



POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZESKU

ul. J. Piłsudskiego 19, 32-800 Brzesko
tel. 14 663-05-22, 14 663-05-46, 14 686-36-44
e-mail: urzad@pup-brzesko.pl www.pup-brzesko.pl



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ

INFORMACJA

o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie brzeskim w 2017 roku oraz działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w celu łagodzenia jego skutków



Brzesko, maj 2018 r.

Rozdział 1.		
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia		5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych		8
Rozdział 2.		
STOPA BEZROBOCIA		14
Rozdział 3.		
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA		17
3.1. Bezrobotne kobiety		17
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku		20
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi		23
3.4. Bezrobotni według gmin		25
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		27
3.6. Bezrobotni według wieku		29
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia		31
3.8. Bezrobotni według stażu pracy		33
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności		35
Rozdział 4.		
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ		37
4.1. Profilowanie pomocy oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania		38
4.2. Realizacja usług rynku pracy		41
4.2.1. Pośrednictwo pracy		41
4.2.2. Poradnictwo zawodowe		48
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców		52
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej		63
4.3.1. Prace interwencyjne		65
4.3.2. Roboty publiczne		67
4.3.3. Staże		68
4.3.4. Prace społecznie użyteczne		70
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		72
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ..		75
4.3.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia		77
4.3.8. Bon na zasiedlenie		79
4.3.9. Programy z rezerwy ministra realizowane przez PUP		80
4.3.10. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON		80
4.4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach POWER i RPO		81
4.5. Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!		83
4.6. Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego		92
Rozdział 5.		
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY		102

Rozdział 6. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	107
---	------------

Rozdział 7. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020	112
---	------------

Aneks

Spis tabel	119
Spis rysunków	120
Spis wykresów	121

Szanowni Państwo

Przedstawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w 2017 roku. Opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpracy z pracodawcami z terenu powiatu brzeskiego.

Widoczny był i nadal jest duży wzrost liczby osób rejestrujących się i uzyskujących status bezrobotnych. Warto jednak zauważyć fakt, że miniony rok przyniósł poprawę sytuacji na rynku zatrudnienia. Zmienną, która o tym fakcie świadczy w sposób znaczący jest zmniejszenie się poziomu bezrobocia (spadek o 18,3%) oraz stosunkowo duża liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców. **(w 2017 r. Urząd miał do dyspozycji prawie 3 tys. ofert).**

Chcąc zaoferować Naszym klientom jak najszerszy katalog usług pomagających w zdobyciu zatrudnienia, staraliśmy się o dodatkowe środki finansowe, by móc zorganizować m.in.: staże, szkolenia i dofinansowywać tworzenie działalności gospodarczych. **Łącznie w 2017 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczaliśmy 11 961 000 zł.**

Urząd sięgał także po dodatkowe środki z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej by realizować programy dedykowane poszczególnym grupom osób bezrobotnych, będących w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opracowaliśmy liczne programy ułatwiające powrót na rynek pracy osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także kontynuowaliśmy realizację przedsięwzięć, które rozpoczęły się w latach poprzednich.

Swoimi działaniami wspieraliśmy lokalnych pracodawców i prowadziliśmy szeroko zakrojone akcje promujące współpracę z służbami zatrudnienia. Zachęcaliśmy przedsiębiorców do wspólnego działania oferując Nasze formy pomocy finansowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

Szczegółowy opis wszystkich podejmowanych przez Nas działań znajdą Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z wyrazami szacunku

Andrzej Mleczko

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku



ROZDZIAŁ 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2013 - 2017, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

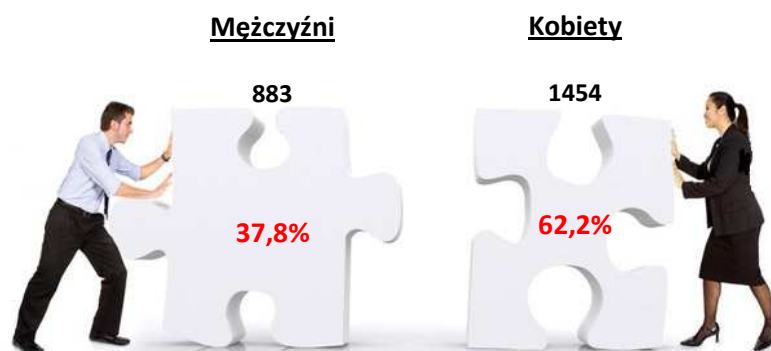
**Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2013 - 2017
(dane na dzień 31 grudnia)**

	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
powiat brzeski	4864	4071	3712	2861	2337
województwo małopolskie	164 434	139 027	119 601	96 531	79 430
Polska	2 157 883	1 825 180	1 563 339	1 335 155	1 081 746

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2017 roku** wynosiła **2337 osób**, co stanowiło 2,9% wielkości bezrobocia z terenu województwa małopolskiego.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 2861 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 524 osoby** (tj. spadek o 18,3%), natomiast w porównaniu do 2015 roku zmniejszył się o 1375 osób (spadek o 37,0%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2017 roku ukształtował się na poziomie **1454** i wyniósł 62,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2016 r. było 59,0%).



Na przestrzeni 2017 r. największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **128 osób**, tj. o 4,5% (w 2016 r. maksymalny wzrost bezrobotnych przypadł na miesiąc luty). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **marcu** - mniej o **252 osoby**, tj. o 8,3%.

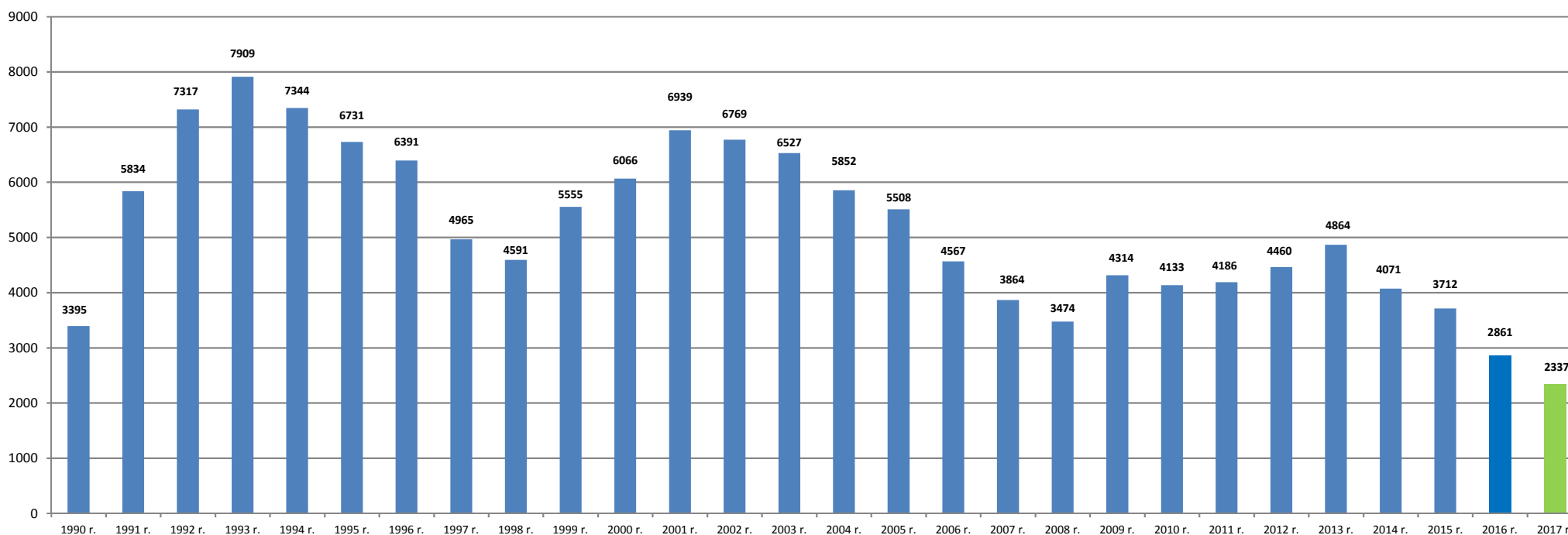
Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2017 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	Kobiety ogółem	
			w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2016 r.	2861	X	1688	59,0
I. 2017 r.	2989	+ 128	1690	56,5
II. 2017 r.	3047	+ 58	1720	56,4
III. 2017 r.	2795	- 252	1596	57,1
IV. 2017 r.	2555	- 240	1524	59,6
V. 2017 r.	2416	- 139	1468	60,8
VI. 2017 r.	2293	- 123	1412	61,6
VII. 2017 r.	2356	+ 63	1471	62,4
VIII. 2017 r.	2358	+ 2	1505	63,8
IX. 2017 r.	2389	+ 31	1496	62,6
X. 2017 r.	2357	- 32	1474	62,5
XI. 2017 r.	2308	- 49	1461	63,3
XII. 2017 r.	2337	+ 29	1454	62,2

* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno - zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem do ewidencji osób, którym wygasają umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno - letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

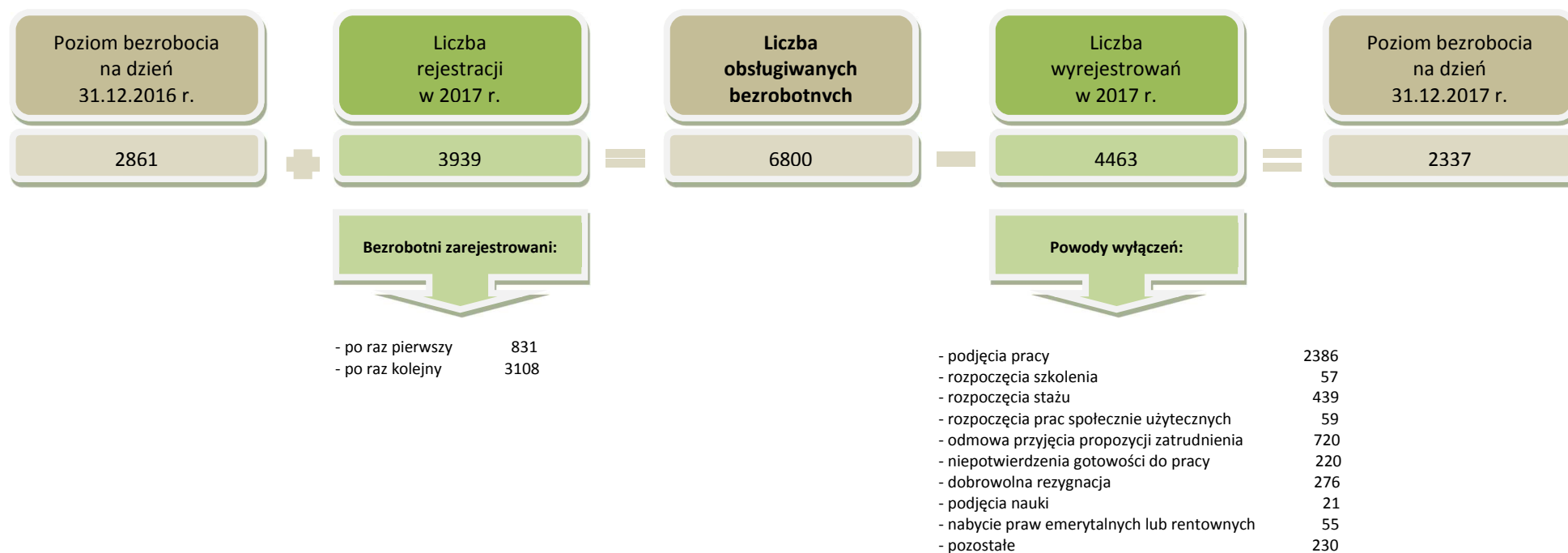
**Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2017
(wg stanu na dzień 31 grudnia)**



1.2. NAPŁYW I ODPIYW OSÓB BEZROBOTNYCH

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napływu** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływu** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



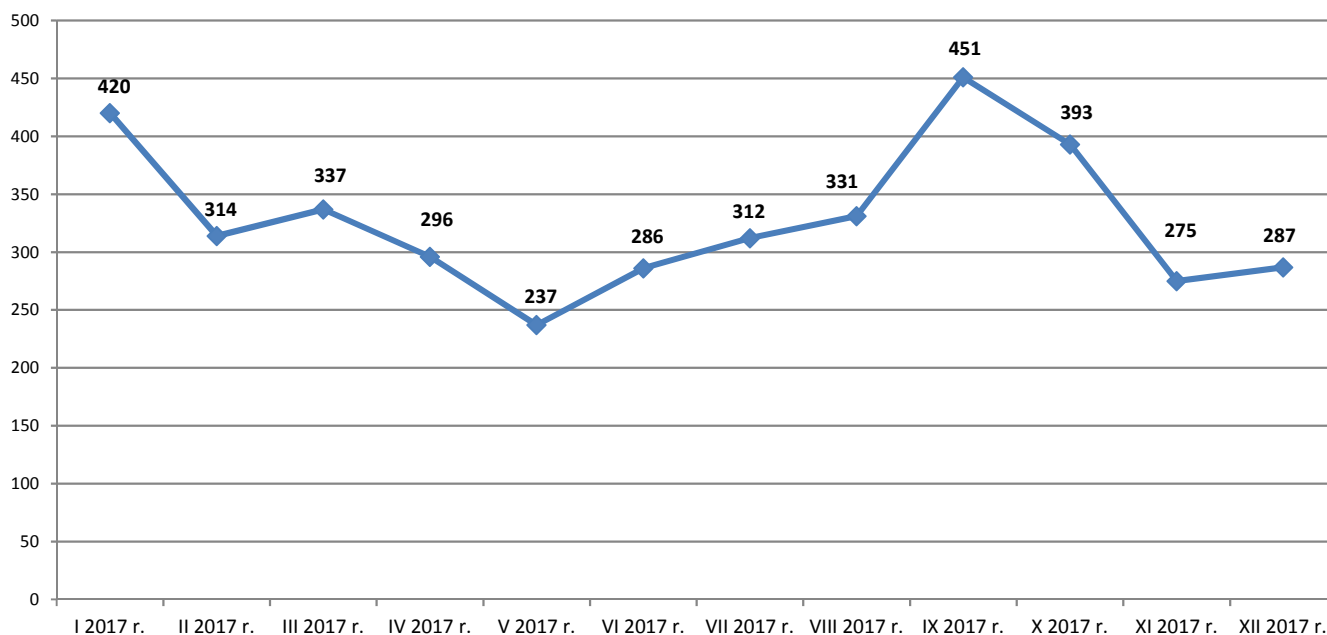
W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **3939 osób bezrobotnych**, natomiast z ewidencji zostały **wykreślone 4463 osoby**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2016 r. poziom bezrobocia uległ więc zmniejszeniu o 524 osoby.

W okresie 12 miesięcy 2017 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęło 3939 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie kształtował się na poziomie 48,2% (1898 kobiet), co stanowiło mniej niż połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji - 697 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowało zawodowo tj. 17,7% ogółu napływu (w 2016 r. – 19,6%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2017 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 328 bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu wrześniu (451 osób) i w styczniu (420 osób). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (237 osób).

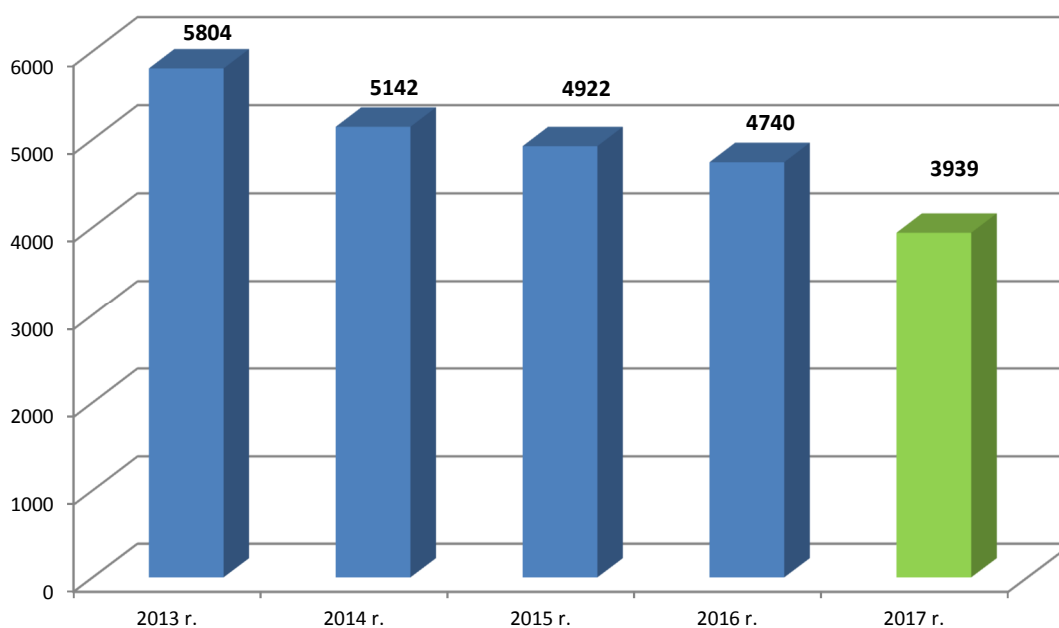
Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2017 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **3108**, tj. **78,9%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **831** stanowiły niespełna **21,1%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r. z podziałem na gminy

		I 2017	II 2017	III 2017	IV 2017	V 2017	VI 2017	VII 2017	VIII 2017	IX 2017	X 2017	XI 2017	XII 2017	Razem
Gmina Borzęcin		46	37	27	27	24	21	31	32	40	34	28	36	383
Miasto i Gmina Brzesko		179	130	137	127	107	122	125	155	186	144	113	118	1643
w tym	Miasto Brzesko	77	47	65	56	49	56	56	66	90	54	50	43	709
	Gmina Brzesko	102	83	72	71	58	66	69	89	96	90	63	75	934
Miasto i Gmina Czchów		50	30	34	26	19	30	28	31	33	35	22	18	356
w tym	Miasto Czchów	12	7	15	7	4	6	9	7	9	13	6	5	100
	Gmina Czchów	38	23	19	19	15	24	19	24	24	22	16	13	256
Gmina Dębno		63	43	59	51	43	53	54	50	81	78	50	43	668
Gmina Gnojnik		27	33	36	27	15	23	27	24	52	41	25	26	356
Gmina Iwkowa		22	15	17	19	12	20	18	16	30	20	13	15	217
Gmina Szczurowa		33	26	27	19	17	17	29	23	29	41	24	31	316
		420	314	337	296	237	286	312	331	451	393	275	287	3939

W porównaniu z 2016 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 4740 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 801 osób, tj. spadek o 16,9%.

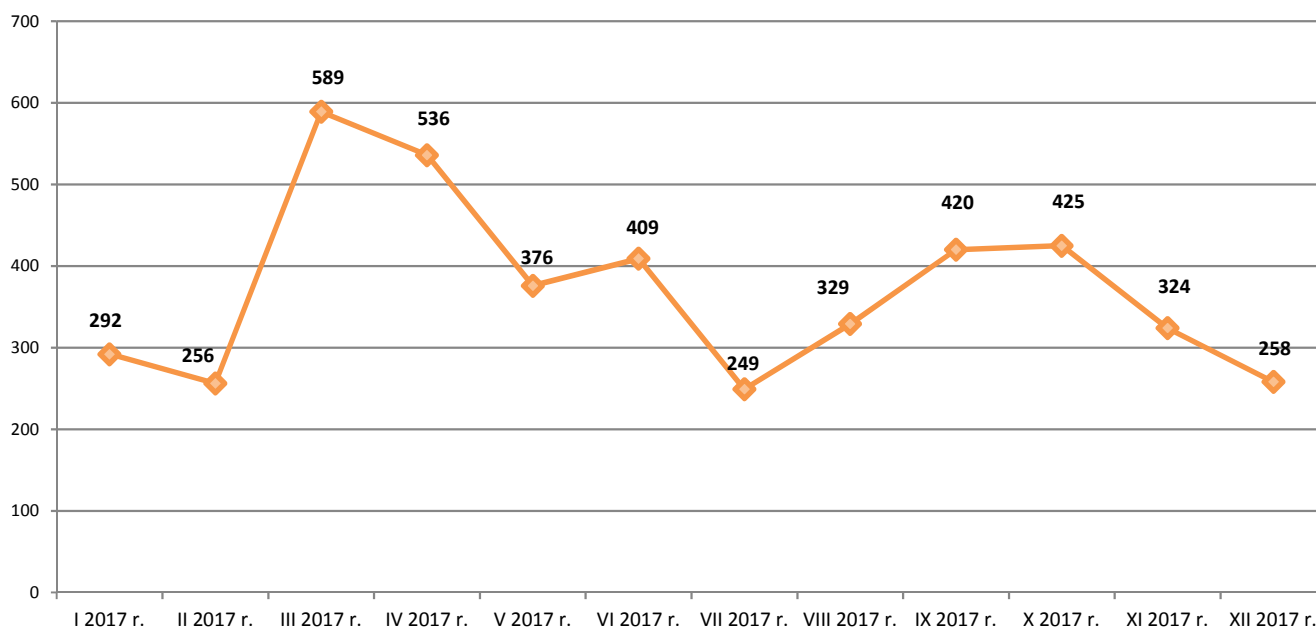
Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2013-2017



W ciągu całego 2017 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **4463 osoby bezrobotne**, w tym 2132 kobiety.

Przeciętnie, miesięcznie w 2017 roku wyłączanych z rejestrów było 372 bezrobotnych.

Wykres 4. Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r.



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu marcu (589 osób) i w kwietniu (536 osób). Zaś najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu lipcu (249 osób).

Tabela 4. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r. z podziałem na gminy

	I 2017	II 2017	III 2017	IV 2017	V 2017	VI 2017	VII 2017	VIII 2017	IX 2017	X 2017	XI 2017	XII 2017	Razem
Gmina Borzęcin	30	21	67	60	36	43	13	31	43	32	30	26	432
Miasto i Gmina Brzesko	121	119	222	202	157	182	106	127	183	199	134	101	1853
w tym													
Miasto Brzesko	55	48	91	56	77	84	52	54	81	98	55	43	794
Gmina Brzesko	66	71	131	146	80	98	54	73	102	101	79	58	1059
Miasto i Gmina Czchów	38	27	52	55	33	33	26	37	41	34	33	18	427
w tym													
Miasto Czchów	13	6	16	20	6	9	7	10	12	7	7	6	119
Gmina Czchów	25	21	36	35	27	24	19	27	29	27	26	12	308
Gmina Dębno	42	41	105	75	64	66	59	62	63	55	47	50	729
Gmina Gnojnik	18	17	62	50	36	36	20	25	34	49	26	25	398
Gmina Iwkowa	13	7	26	34	15	12	10	25	28	29	21	15	235
Gmina Szczurowa	30	24	55	60	35	37	15	22	28	27	33	23	389
	292	256	589	536	376	409	249	329	420	425	324	258	4463

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2017 r. **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **53,5%** wszystkich wyłączeń (**2386 osób**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 418 osob. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy**. Z tego powodu wyłączonych zostało **720 osób** (tj. o 348 osób mniej niż w 2016 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 16,1% ogółu wyłączeń.

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2017 roku

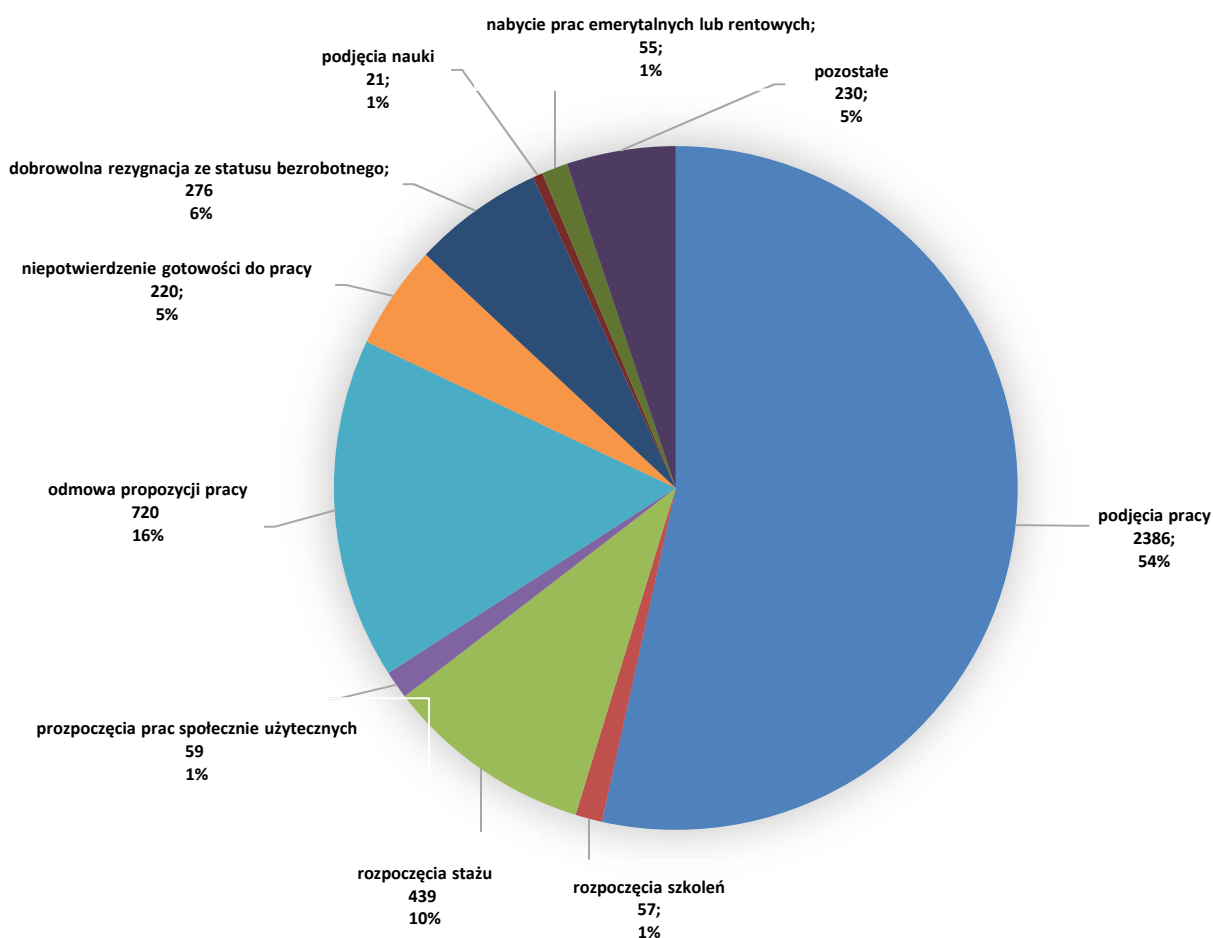


Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2013 - 2017

Przyczyny wyłączeń	2013 r.		2014 r.		2015 r.		2016 r.		2017 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *
Podjęcia pracy	2701	50,0	2914	49,1	2804	50,2	2750	52,1	2386	53,5
Rozpoczęcia szkolenia	157	2,9	118	2,0	74	1,3	106	2,0	57	1,3
Rozpoczęcia stażu	288	5,3	517	8,7	492	8,8	525	9,9	439	9,8
Rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	93	1,7	60	1,0	78	1,4	70	1,3	59	1,3
Odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI)	408	7,6	396	6,7	1068	19,1	782	14,8	720	16,1
Niepotwierdzenia gotowości do pracy	946	17,5	1149	19,4	432	7,7	506	9,6	220	4,9
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	508	9,4	506	8,5	300	5,4	215	4,1	276	6,2
Podjęcia nauki	25	0,5	25	0,4	20	0,4	29	0,5	21	0,5
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	82	1,5	85	1,4	57	1,0	52	1,0	55	1,2
Pozostałe (osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, innych)	192	3,6	165	2,8	266	4,8	246	4,7	230	5,1
Razem	5400	100	5935	100	5591	100	5281	100	4463	100

* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

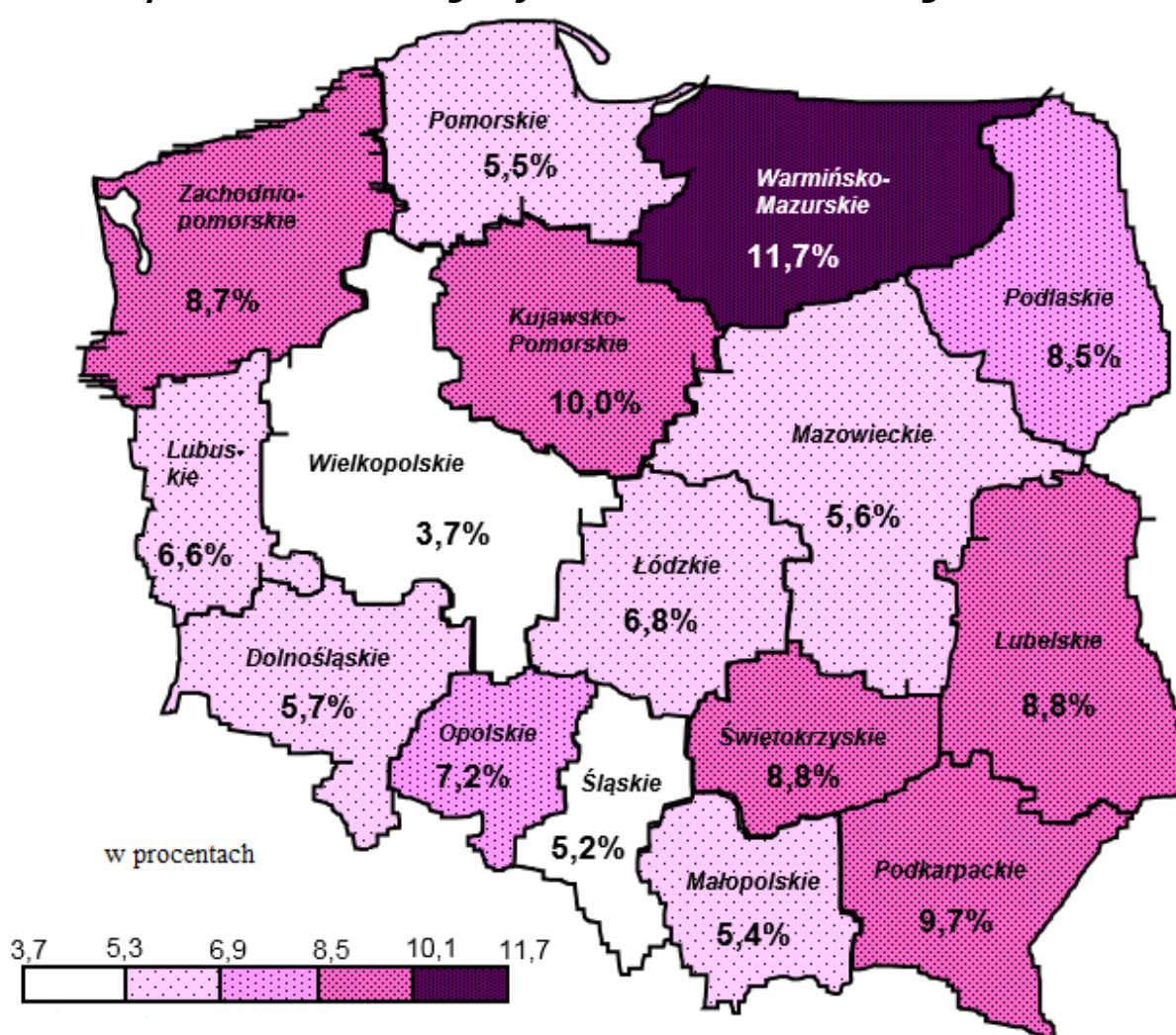
W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2016 r. wyrejestrowano o 818 osób mniej (spadek o 15,5%).

ROZDZIAŁ 2.

STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2017 r.

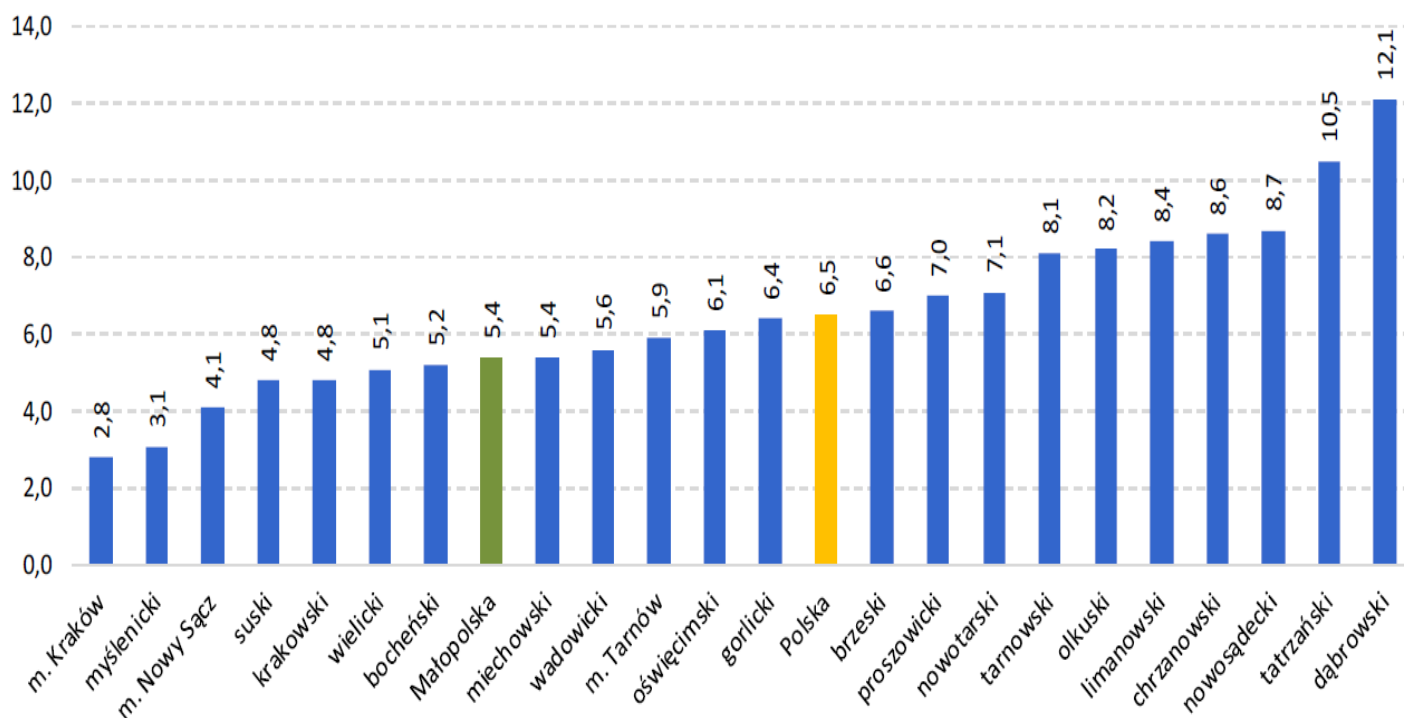


Źródło: Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2002 – 2017

STOPA BEZROBOCIA (w %)																
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
POLSKA	18,1	20,0	19,0	17,6	14,9	11,4	9,5	11,9	12,4	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6
MAŁOPOLSKA	13,9	16,0	15,0	13,8	11,4	8,8	7,6	9,7	10,4	10,5	11,5	11,6	9,9	8,4	6,7	5,4
POWIAT BRZESKI	15,8	18,6	17,0	16,1	13,7	11,8	10,6	12,4	11,9	11,9	12,6	13,5	11,6	10,5	8,1	6,6

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan w dniu 31 grudnia 2017 r.



Źródło: Biuletyn WUP – IV kwartał 2017

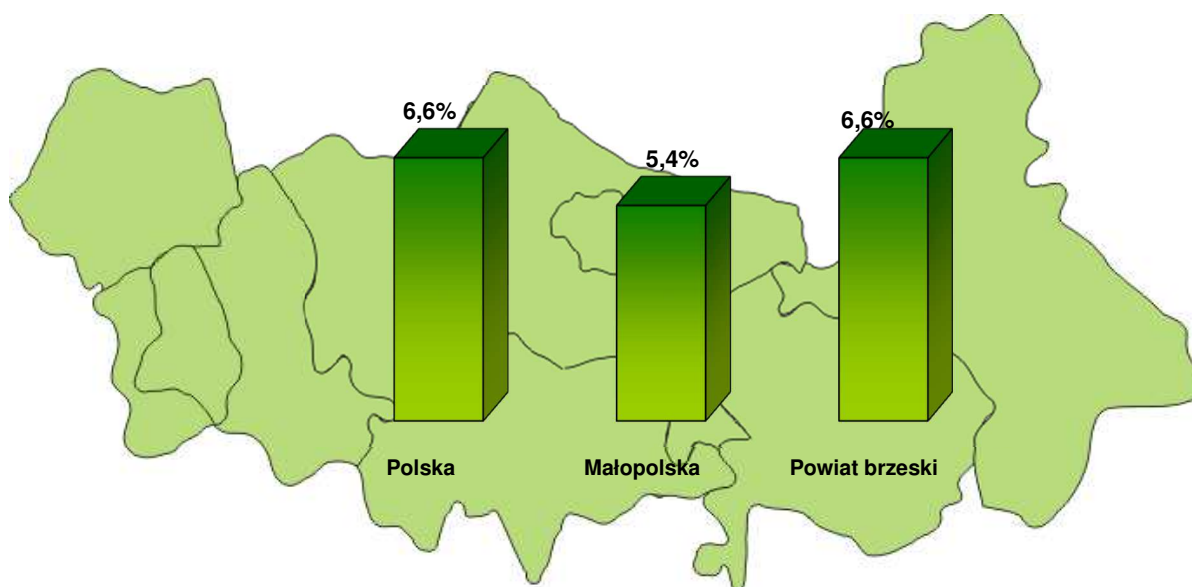
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 7. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 r.

Styczeń 2017	Luty 2017	Marzec 2017	Kwiecień 2017	Maj 2017	Czerwiec 2017	Lipiec 2017	Sierpień 2017	Wrzesień 2017	Październik 2017	Listopad 2017	Grudzień 2017
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
8,6	8,5	8,1	7,7	7,4	7,1	7,1	7,0	6,8	6,6	6,5	6,6
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
6,9	6,9	6,6	6,2	6,0	5,8	5,7	5,7	5,5	5,3	5,3	5,4
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
2989	3047	2795	2555	2416	2293	2356	2358	2389	2357	2308	2337
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
8,3	8,5	7,8	7,2	6,8	6,5	6,7	6,7	6,7	6,6	6,5	6,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01 i danych z GUS

Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2017 roku



ROZDZIAŁ 3.

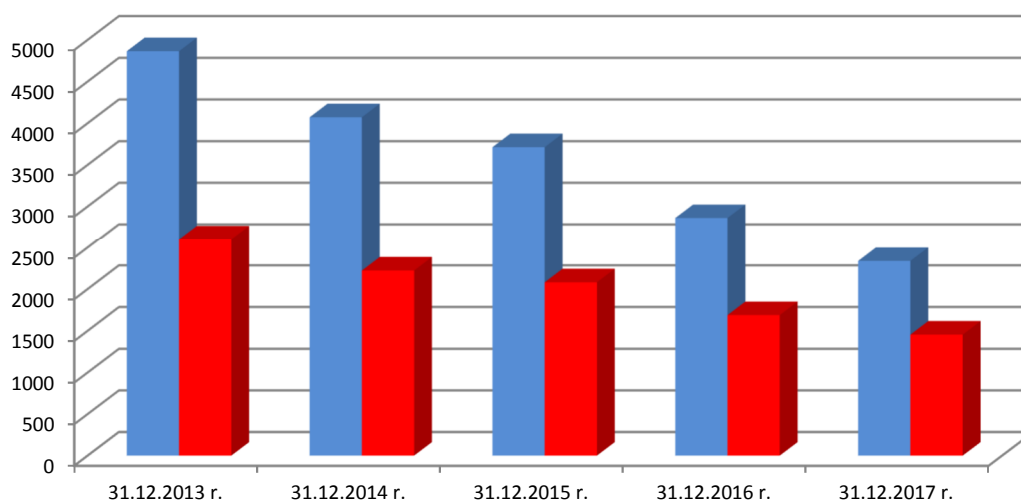
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się beczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza szanse kobiet na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowane były **1454 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **62,2%**. Oznacza to, że w stosunku do 2016 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 13,9% (mniej o 234 osoby).

Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2013-2017



ogółem	4864	4071	3712	2861	2337
kobiety	2603	2222	2081	1688	1454
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	53,5	54,6	56,1	59,0	62,2

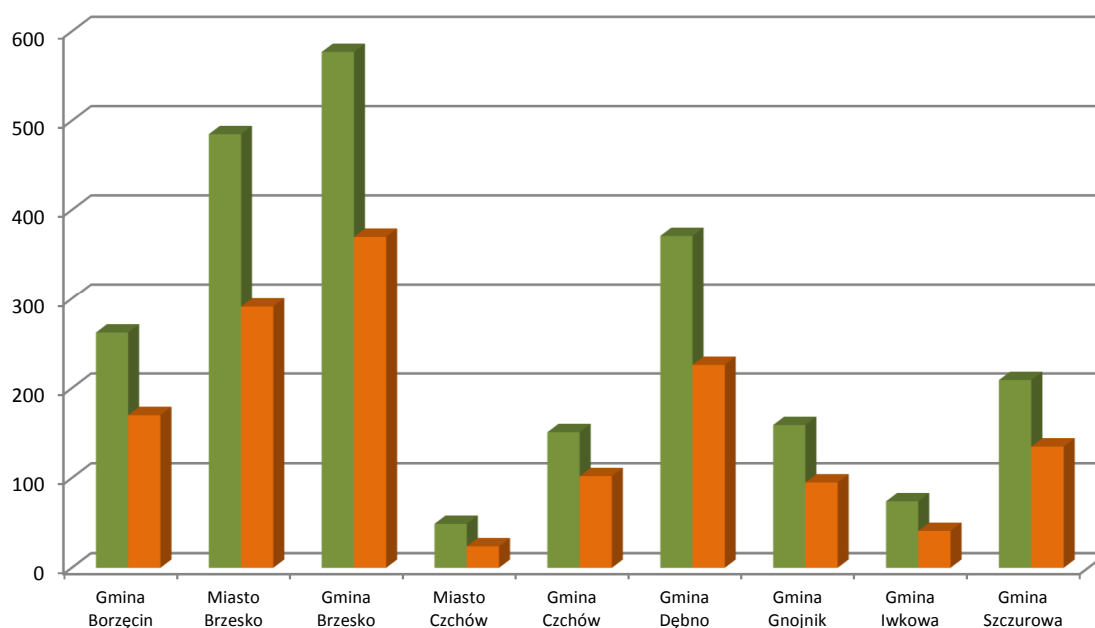
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1898 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 48,2% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2016 roku był na poziomie 46,9%.

W 2017 roku z ewidencji wyłączone zostały **2132 bezrobotne kobiety** tj. 47,8% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1145 kobiet, tj. 48,0% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 53,7% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2017 r.



ogółem	262	485	577	49	151	371	159	74	209
kobiety	170	291	370	24	102	226	95	41	135
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	64,9	60,0	64,1	49,0	67,5	60,9	59,7	55,4	64,6

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2017 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Czchów (67,5%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie miasta Czchowa (49,0%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (62,2%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 1454 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 893 osoby to kobiety długotrwale bezrobotne (61,4% ogółu zarejestrowanych kobiet).

**Tabela 8. Bezrobotne kobiety
wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy**

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	96	6,6
1 – 3	200	13,8
3 – 6	209	14,4
6 – 12	180	12,4
12 – 24	252	17,3
powyżej 24	517	35,6
Wiek		
18 – 24	241	16,6
25 – 34	553	38,0
35 – 44	326	22,4
45 – 54	219	15,1
55 – 59	115	7,9
Wykształcenie		
wyższe	287	19,7
policealne i średnie zawodowe	400	27,5
średnie ogólnokształcące	151	10,4
zasadnicze zawodowe	375	25,8
gimnazjalne i poniżej	241	16,6
Staż pracy		
do 1 roku	310	21,3
1 – 5	392	27,0
5 – 10	203	14,0
10 – 20	183	12,6
20 – 30	79	5,4
30 lat i więcej	11	0,8
bez stażu	276	19,0
ogółem	1454	100%

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nie posiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2017 r. stanowiły **87,9%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**2054 osoby**).

Tabela 4. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2017 r.

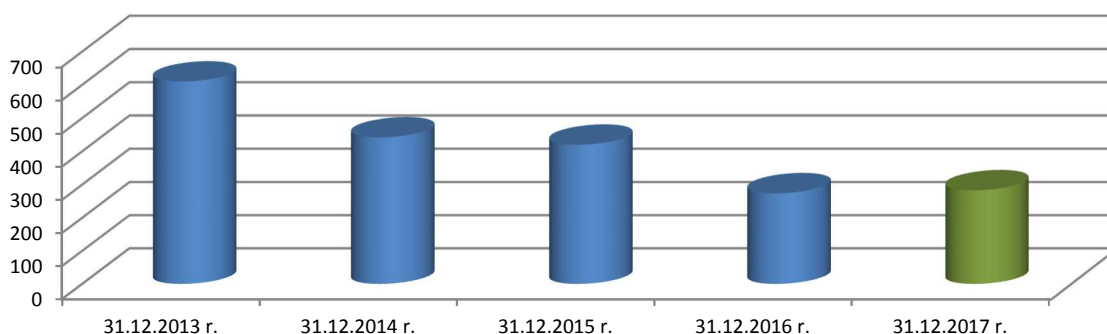
	Ogółem	w tym	
		kobiety	mężczyźni
	2337	1454	883
w tym:			
osoby z prawem do zasiłku	283	148	135
osoby bez prawa do zasiłku	2054	1306	748

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Na koniec grudnia 2017 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnione do pobierania zasiłku** były **283 osoby**, co stanowiło zaledwie 12,1% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co ósma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2017 r., było więcej osób (o 9 bezrobotnych) uprawnionych do pobierania zasiłku. Natomiast na koniec grudnia 2015 r. - odsetek osób pobierających zasiłek wynosił 11,3%.

Wykres 6. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2013-2017

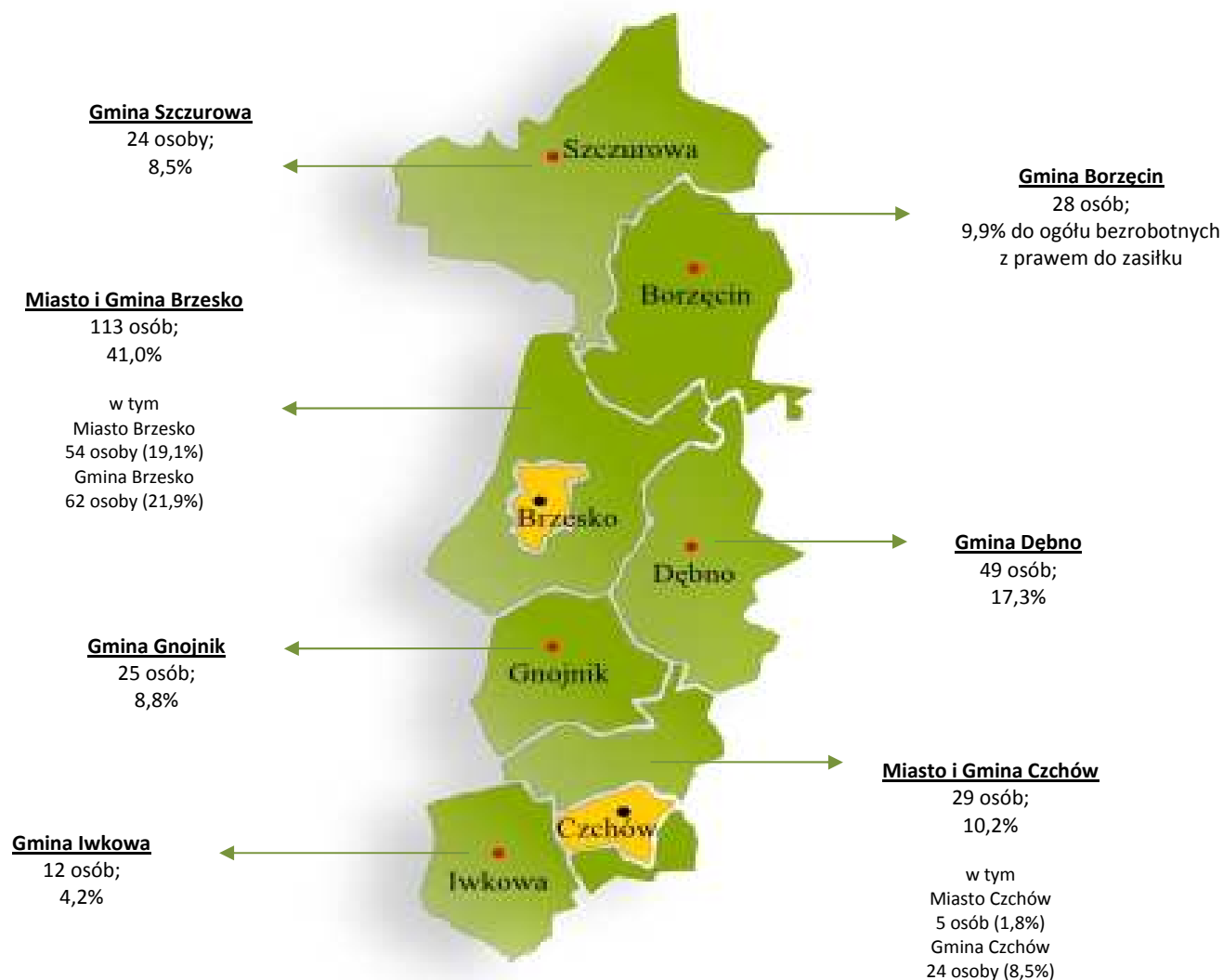


% udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	31.12.2013 r.	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.
	12,5	10,9	11,3	9,6	12,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się **gmina Brzesko – 21,9%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów - 1,8%**.

Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2017 r.

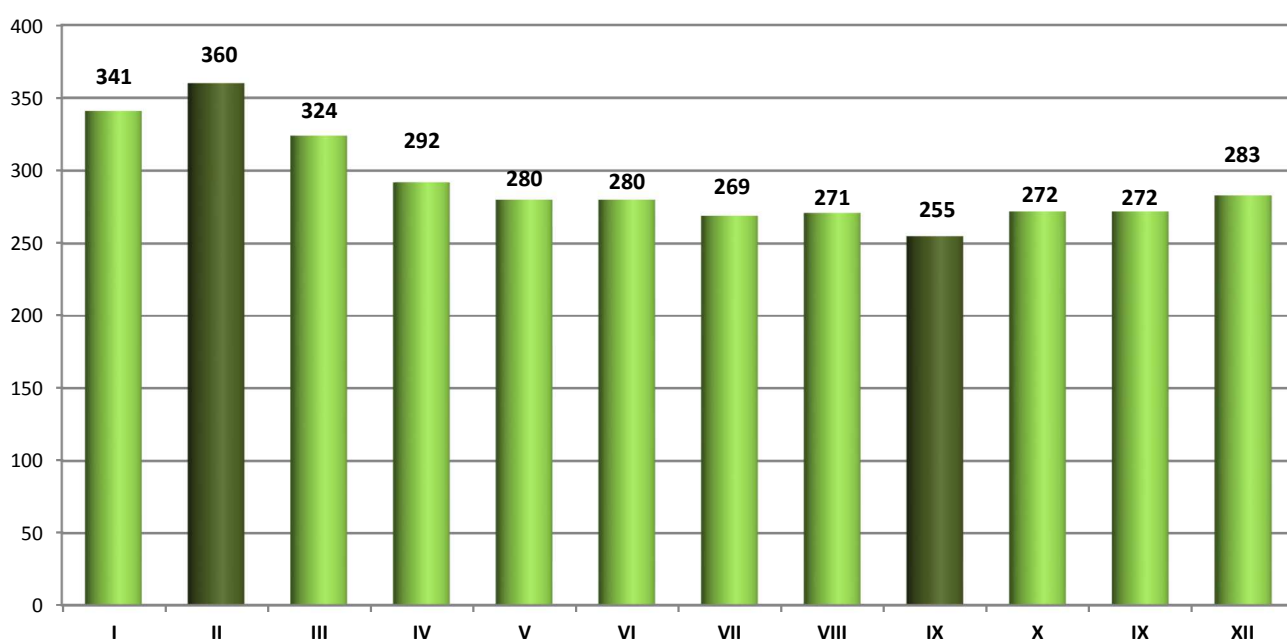


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- zamieszkałe na wsi – 224 bezrobotnych (tj. 79,2% ogółu z prawem do zasiłku)
- powyżej 50 roku życia – 95 bezrobotnych (33,6%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2017 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu lutym – **360 osób**, a najmniej we wrześniu – **255 osób**.

Wykres 10. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2017 roku



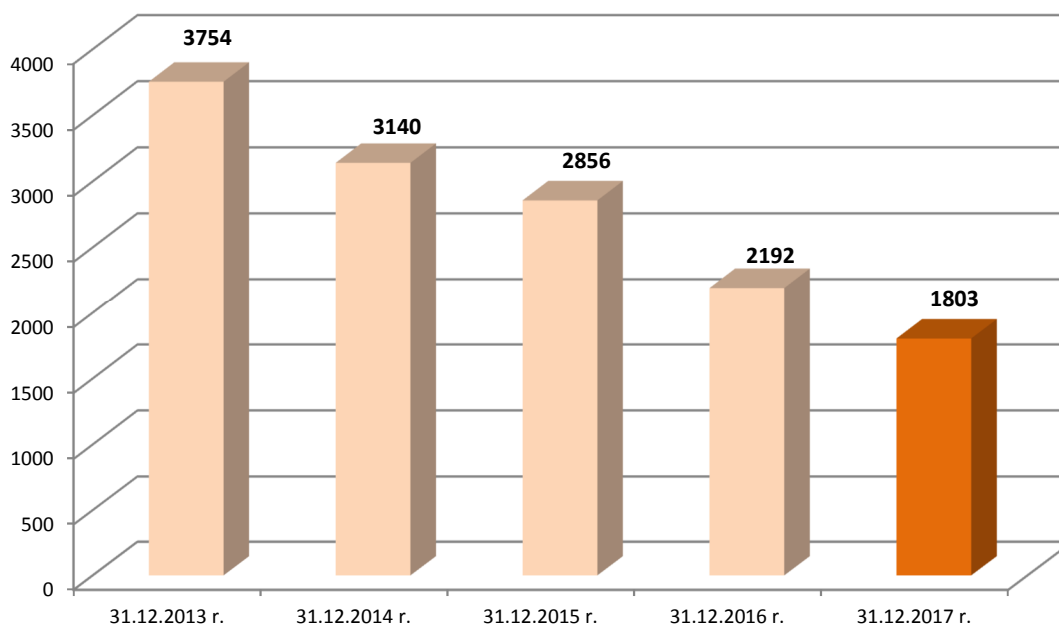
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2017 roku w ewidencji figurowały **1803 osoby** bezrobotne **zamieszkałe na terenach wiejskich**, stanowili oni **77,2%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **63,2%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**1139 kobiet**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 17,7%.

Wykres 11. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2013 - 2017



W ciągu 2017 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **3273 osoby** i stanowił 83,1% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był wyższy o 13,3%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 78,2% (2949 osób) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 26,9% (882 osoby).

W badanym okresie z **ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **3518 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 919 osób więcej niż w 2016 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1898 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 22,5% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (405 osób), tj. o 18,0% mniej niż w 2016 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.XII.2017 r. posiadało **224 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (12,4% osób zarejestrowanych z terenów wiejskich). W porównaniu do stanu z końcem 2016 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zwiększył się o 1,4%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2017 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zmniejszył się na terenie wszystkich gmin.

Tabela 10. Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2016 i 2017 roku

Obszar	2016 rok	2017 rok	Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	311	262	- 49	- 15,8
Gmina Brzesko	671	577	- 94	- 14,0
Gmina Czchów	203	151	- 52	- 25,6
Gmina Dębno	432	371	- 61	- 14,1
Gmina Gnojnik	201	159	- 42	- 20,9
Gmina Iwkowa	92	74	- 18	- 19,6
Gmina Szczurowa	282	209	- 73	- 25,9
Razem	2192	1803	- 389	- 17,7

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

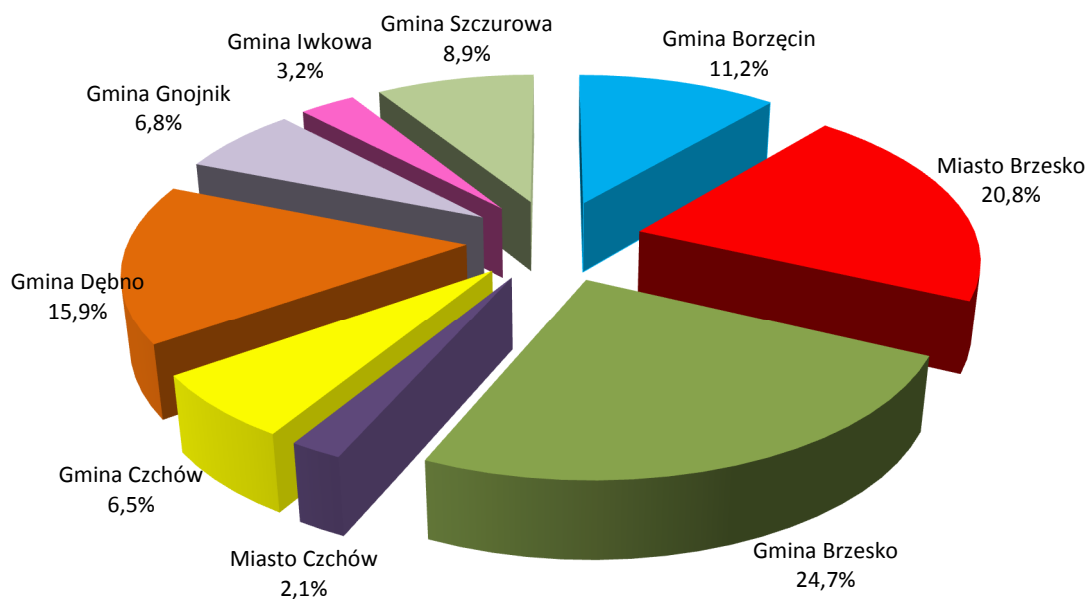
Tabela 5. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2009-2017
- stanu na dzień 31 grudnia

		2009 r.	2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
Gmina Borzęcin		432	367	431	451	526	453	381	311	262
Miasto i Gmina Brzesko		1890	1860	1864	1999	2163	1790	1681	1272	1062
w tym	Miasto Brzesko	902	852	895	943	998	840	762	601	485
	Gmina Brzesko	988	1008	969	1056	1165	950	919	671	577
Miasto i Gmina Czchów		447	414	374	426	460	372	351	271	200
w tym	Miasto Czchów	109	101	81	85	112	91	94	68	49
	Gmina Czchów	338	313	293	341	348	281	257	203	151
Gmina Dębno		671	621	631	667	693	599	549	432	371
Gmina Gnojnik		320	340	327	329	337	303	266	201	159
Gmina Iwkowa		195	187	184	182	221	185	157	92	74
Gmina Szczurowa		359	344	375	406	464	369	327	282	209
Razem		4314	4314	4186	4460	4864	4071	3712	2861	2337

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2017 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **1062 osoby** (45,4% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **371 osób** (15,9%). Najmniejszą zaś grupę tworzyli bezrobotni z **gminy Iwkowa** – 74 osoby (3,2%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2017 roku



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w brzeskim Urzędzie Pracy na koniec 2017 roku, kobiety stanowiły 62,2% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 67,5% wystąpił w gminie Czchów.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2017 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	262	170	64,9
Miasto Brzesko	485	291	60,0
Gmina Brzesko	577	370	64,1
Miasto Czchów	49	24	49,0
Gmina Czchów	151	102	67,5
Gmina Dębno	371	226	60,9
Gmina Gnojnik	159	95	59,7
Gmina Iwkowa	74	41	55,4
Gmina Szczurowa	209	135	64,6
	2337	1454	62,2

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostania bez pracy obejmuje aktualny okres pozostawania bez pracy od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2017 r.

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		24	39	37	34	37	91
Miasto i Gmina Brzesko		99	144	164	131	172	352
w tym	Miasto Brzesko	39	53	86	60	76	171
	Gmina Brzesko	60	91	78	71	96	181
Miasto i Gmina Czchów		16	31	27	35	34	57
w tym	Miasto Czchów	5	11	4	8	11	10
	Gmina Czchów	11	20	23	27	23	47
Gmina Dębno		35	78	66	40	68	84
Gmina Gnojnik		13	36	26	28	20	36
Gmina Iwkowa		13	14	12	12	8	15
Gmina Szczurowa		23	43	30	21	29	63
Powiat brzeski		223	385	362	301	368	698
% udział bezrobotnych do ogółu		9,5	16,5	15,5	12,9	15,7	29,9

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2017 roku te dwie grupy stanowiły **45,6%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **1066 osób**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **16,5%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca** – **9,5%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2013-2017



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
- stan na dzień 31 grudnia 2017 r.

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		39	84	53	47	26	13
Miasto i Gmina Brzesko		146	322	227	183	124	60
w tym	Miasto Brzesko	60	138	117	77	59	34
	Gmina Brzesko	86	184	110	106	65	26
Miasto i Gmina Czchów		28	69	50	24	18	11
w tym	Miasto Czchów	10	12	13	5	7	2
	Gmina Czchów	18	57	37	19	11	9
Gmina Dębno		72	130	53	59	30	27
Gmina Gnojnik		24	49	44	19	13	10
Gmina Iwkowa		15	31	13	7	7	1
Gmina Szczurowa		46	61	39	33	17	13
Powiat brzeski		370	746	479	372	235	135
% udział bezrobotnych do ogółu		15,8	31,9	20,5	15,9	10,1	5,8

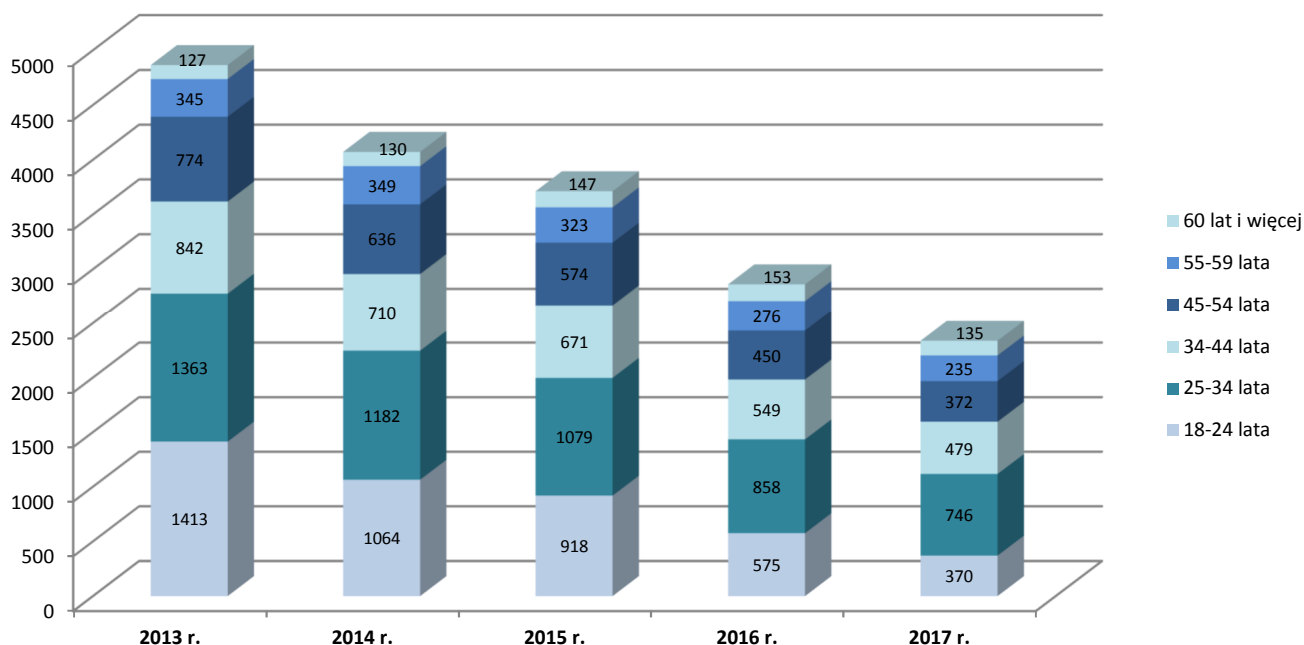
Pod koniec 2017 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata** tj. **746 osób** (31,9% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 72,4% (621 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, który zwiększyłby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności stanowi u nich problem z uzyskaniem pracy.

W dalszej kolejności również liczną grupą stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 20,5% ogółu wszystkich zarejestrowanych (479 osób).

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy osiągnęli śladową część zarejestrowanych i stanowili **5,8%** ogółu bezrobotnych (135 osób).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2013-2017



3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Koleją cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych wg wykształcenia przyjęto pięć kategorii, a mianowicie bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2017 r.

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		33	57	24	86	62
Miasto i Gmina Brzesko		160	251	102	329	220
w tym	Miasto Brzesko	75	118	62	127	103
	Gmina Brzesko	85	133	40	202	117
Miasto i Gmina Czchów		36	46	16	67	
w tym	Miasto Czchów	7	15	3	17	7
	Gmina Czchów	29	31	13	50	28
Gmina Dębno		68	87	36	133	47
Gmina Gnojnik		16	42	7	64	30
Gmina Iwkowa		16	21	11	18	8
Gmina Szczurowa		26	44	22	65	52
Powiat brzeski		355	548	218	762	454
% udział bezrobotnych do ogółu		15,2	23,4	9,3	32,6	19,4

Kolejny rok podtrzymuje charakterystyczną cechę bezrobocia w powiecie brzeskim, jaką jest niskie kwalifikacje zawodowe osób zarejestrowanych w Urzędzie.

Najliczniejszą grupę na koniec 2017 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym – 762 osoby (32,6% z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większością w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu osiągnęli wartość 50,8% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 57,7% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 33,3% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

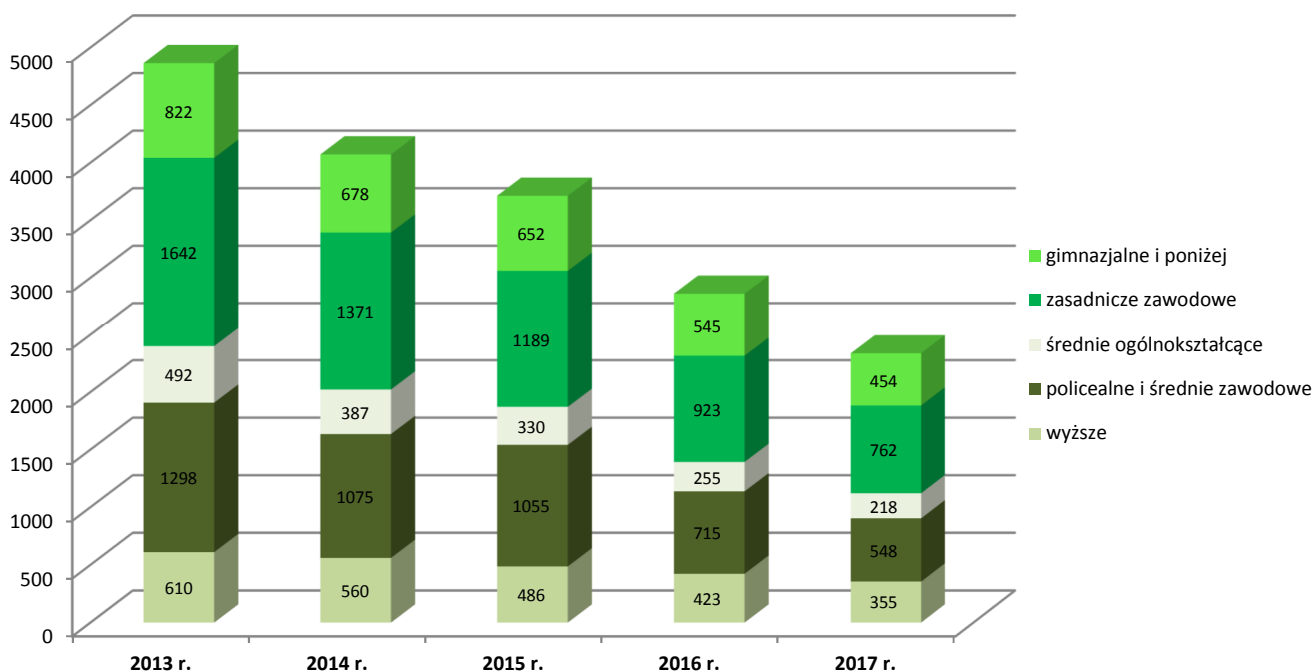
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym – 23,4%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2017 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **548 osób** z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **15,2% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** stanowiąc 9,3% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2013-2017



3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów stawianych kandydatom do pracy, jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2017 r.

		Staż pracy						bez stażu pracy
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	
Gmina Borzęcin		45	65	30	38	17	4	63
Miasto i Gmina Brzesko		203	261	158	158	100	38	144
w tym	Miasto Brzesko	90	107	68	66	48	20	86
	Gmina Brzesko	113	154	90	92	52	18	58
Miasto i Gmina Czchów		37	52	28	27	12	3	41
w tym	Miasto Czchów	8	12	7	7	4	0	11
	Gmina Czchów	29	40	21	20	8	3	30
Gmina Dębno		73	97	45	48	27	18	63
Gmina Gnojnik		24	43	40	26	6	3	17
Gmina Iwkowa		15	29	4	7	7	2	10
Gmina Szczurowa		42	67	29	23	12	5	31
Powiat brzeski		439	614	334	327	181	73	369
% udział bezrobotnych do ogółu		18,8	26,3	14,3	14,0	7,7	3,1	15,8

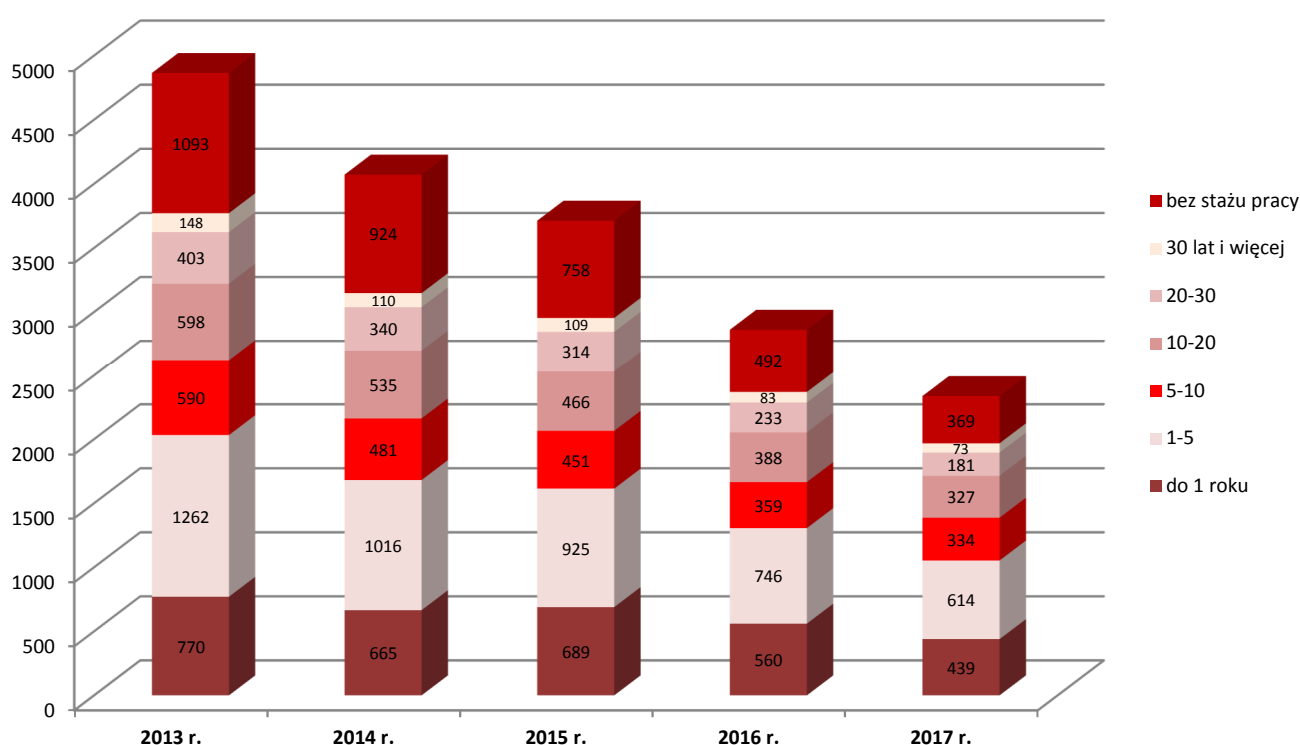
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2017 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 26,3% ogółu zarejestrowanych (**614 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę, stanowili bezrobotni **bez stażu pracy tj. 369 osób** (15,8% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 3,1% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (73 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2013 – 2017



3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie w końcu 2017 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najlichnieszą grupę, bo aż **90,9%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie stanowiła **9,1%** ogółu bezrobotnych.

Tabela 17. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2017 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	213	9,1
Posiadający zawód	2124	90,9
Ogółem	2337	100%

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu, należy wskazać na 28 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najlichnieszą reprezentowanych przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji Urzędu Pracy w Brzesku.

Tabela 18. Najlichnieszą reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2017 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	213
1.	522301	Sprzedawca	230
2.	512001	Kucharz	101
3.	331403	Technik ekonomista	97
4.	515303	Robotnik gospodarczy	88
5.	613003	Rolnik	58
6.	711202	Murarz	57

7.	522305	Technik handlowiec	46
8.	722204	Ślusarz	40
9.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	35
10.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	35
11.	514101	Fryzjer	34
12.	311504	Technik mechanik	33
13.	753105	Krawiec	31
14.	263102	Ekonomista	28
15.	351203	Technik informatyk	24
16.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	21
17.	422402	Technik hotelarstwa	19
18.	242217	Specjalista administracji publicznej	19
19.	722306	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	19
20.	711502	Cieśla szalunkowy	19
21.	751204	Piekarz	18
22.	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	17
23.	911207	Sprzątaczką biurową	17
24.	713102	Malarz budowlany	17
25.	722314	Tokarz w metalu	16
26.	711301	Kamieniarz	16
27.	513101	Kelner	15
28.	751201	Cukiernik	15

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 13,7% ogółu zarejestrowanych tj. **320 osób**. Sprzedawcy w dalszym ciągu mają problem z wyjściem na rynek pracy, co może być związane z niskimi kwalifikacjami tychże osób, bądź brakiem umiejętności poruszania się po lokalnym rynku pracy. Pracodawcy często właśnie narzekają na słabe przygotowanie kandydatów do pracy w tym zawodzie, zaś potencjalni pracownicy na niekorzystne godziny pracy i niskie wynagrodzenie. Czynniki te powodują duże rotację sprzedawców na rynku pracy.

W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: Kucharz (4,3% do ogółu zarejestrowanych), Technik ekonomista (4,2%), Robotnik gospodarczy (3,8%) oraz Rolnik (2,5%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.).

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. PROFILOWANIE POMOCY ORAZ REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując zadania wynikające ze znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy niezwłocznie po rejestracji każdej osobie bezrobotnej ustala **profil pomocy oraz przygotowuje Indywidualny Plan Działania**.

Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta.

Rysunek 6. Sposób współpracy Urzędu Pracy z osobą bezrobotną



Profilowanie pomocy to ustalenie dla bezrobotnego potencjału zatrudnieniowego z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy oraz czynników mających wpływ na jego wyjście z bezrobocia i podjęcie pracy.

Przy ustalaniu profilu pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- **oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności takie jak: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami
- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Przy profilowaniu pomocy wykorzystuje się **kwestionariusz** udostępniony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Doradca klienta zadając osobie bezrobotnej kolejne pytania gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić jej potencjał zatrudnieniowy, a następnie ustalić jeden z trzech profili pomocy:

- **profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych do podjęcia zatrudnienia
- **profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia
- **profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony Urzędu i innych instytucji rynku pracy.

Po ustaleniu profilu pomocy osoba bezrobotna informowana jest przez doradcę klienta o formach wsparcia z których może skorzystać, adekwatnie do określonego profilu.

Profil pomocy dla osoby bezrobotnej ustalany jest niezwłocznie po każdej rejestracji.

W okresie od dnia 01.01.2017 r. do dnia 31.12.2017 r. doradcy klienta przeprowadzili **3879 wywiadów** zakończonych ustaleniem profilu pomocy. W wyniku przeprowadzonych wywiadów pierwszy profil pomocy ustalono dla 140 osób, II profil dla 2830 osób, a trzeci dla 909 osób bezrobotnych.

Ustalony profil pomocy stanowi podstawę do przygotowania dla osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowywany jest on przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

W przypadku osób bezrobotnych Indywidualny Plan Działania musi zostać przygotowany obowiązkowo, nie później niż do 60 dni od daty ustalenia profilu pomocy. W Indywidualnym Planie Działania zawarte są:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowana liczba i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Okres planowanej realizacji Indywidualnego Planu Działania nie może być dłuższy niż:

- 180 dni w przypadku osób, dla których ustalono I profil pomocy
- 540 dni w przypadku osób, dla których ustalono II profil pomocy
- 720 dni w przypadku osób, dla których ustalono III profil pomocy.

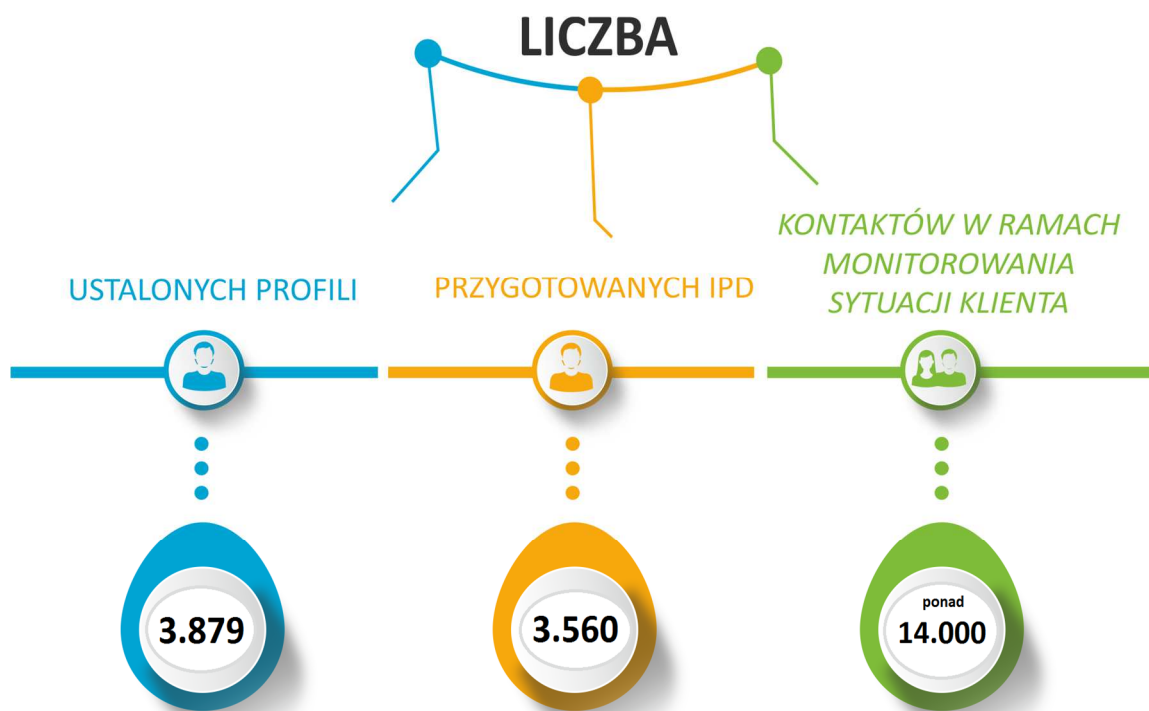
W okresie 01.01.2017 r. do dnia 31.12.2017 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **3560 Indywidualnych Planów Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD **co najmniej raz na 60 dni** kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań.

Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Jeżeli w wyniku realizacji IPD nie udało się doprowadzić osoby bezrobotnej do podjęcia pracy doradca klienta dokonuje analizy jego realizacji i ponownie ustala profil pomocy.

Rysunek 7. Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2017 roku



W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie zrealizowali łącznie ponad **30 000 kontaktów** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Odpowiednio dobrany pracownik to klucz do sukcesu:

„od prawidłowego doboru pracowników zależy, jakim potencjałem ludzkim dysponuje przedsiębiorstwo, jakie będą możliwości jego doskonalenia i rozwoju, poprawy efektywności pracy oraz współdziałania ludzi.”

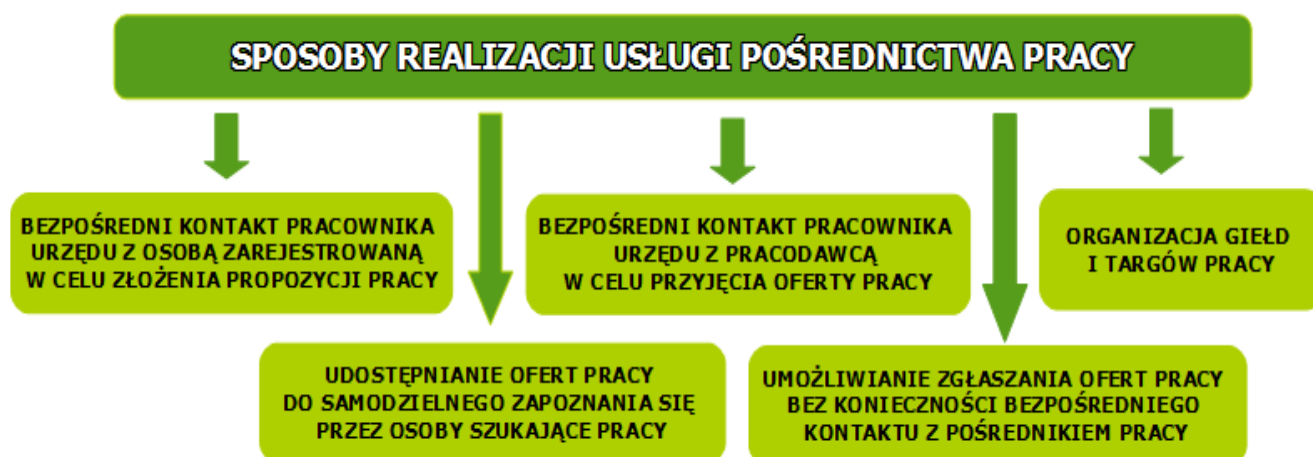
B.Jamka „Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników.”

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Rysunek 8. Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy



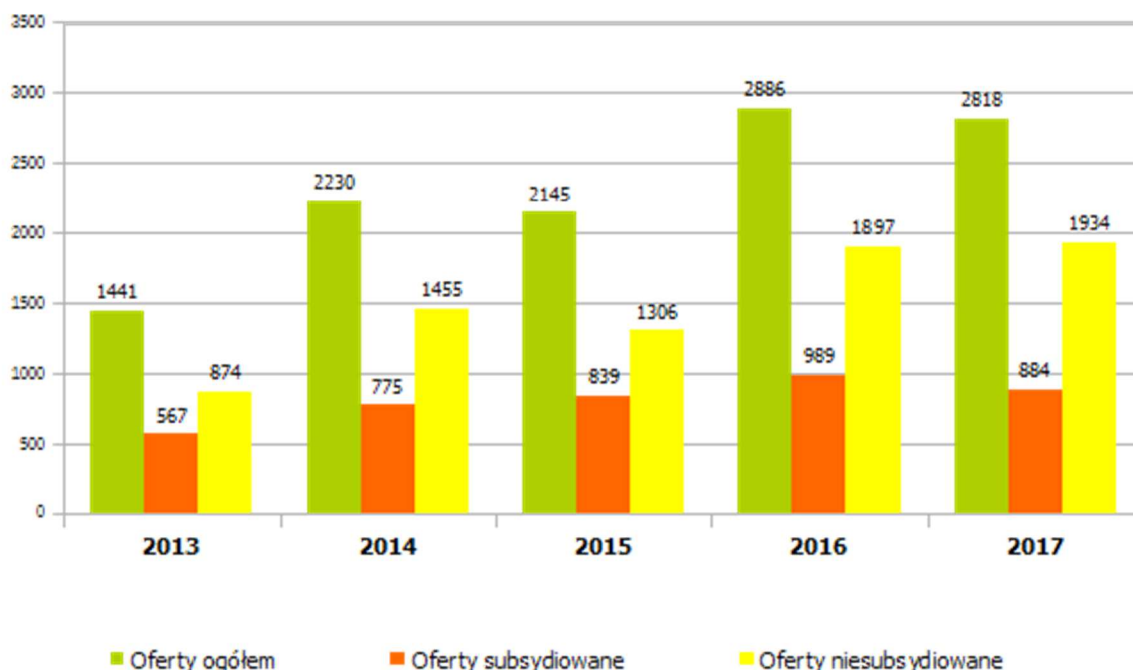
W 2017 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali **2835 kontaktów z pracodawcami** (o 266 więcej niż w roku 2016), w tym **193 bezpośrednio w zakładach pracy**.

W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy.

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **2818 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 31,37% (tj. 884 oferty) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

Wykres 17. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2013 – 2017



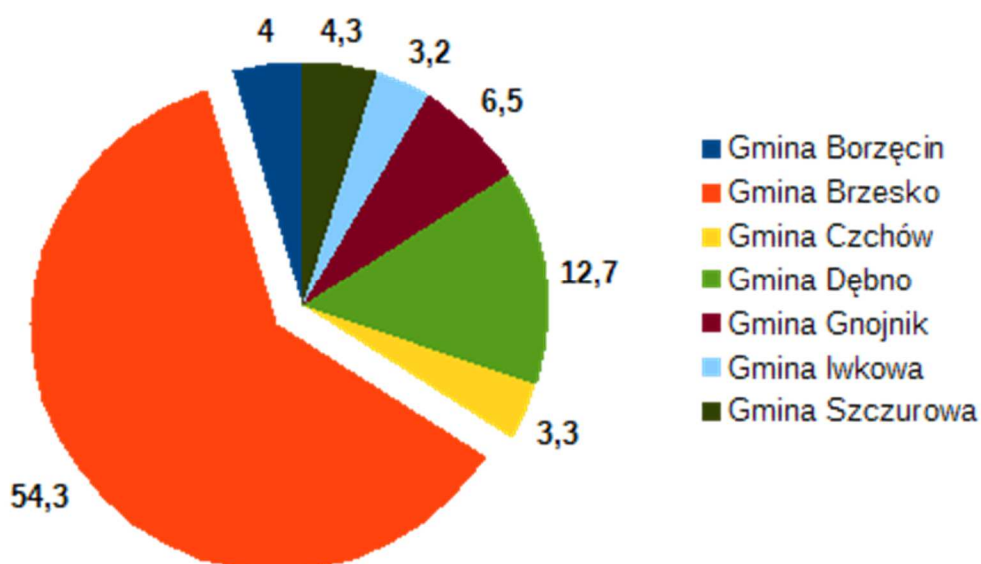
W 2017 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie gminy Brzesko (54,3%). Najmniej ofert zgłosili pracodawcy z terenu gminy Iwkowa (3,2%).

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres. Należy zauważyć, iż stosunkowo duża liczba ofert pracy została zgłoszona przez pracodawców mających siedziby poza terenem powiatu (11,7%).

Tabela 19. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2017 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	112	4,0
Brzesko	1531	54,3
Czchów	94	3,3
Dębno	357	12,7
Gnojnik	182	6,5
Iwkowa	89	3,2
Szczurowa	122	4,3
<i>Oferty spoza powiatu</i>	<i>331</i>	<i>11,7</i>
Ogółem	2818	100

Wykres 18. Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2017 roku (%)



Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2017 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 20 wolnych miejsc pracy).

Tabela 20. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2017 roku

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		% udział w stosunku do ogółu ofert
		ogółem	w tym oferty subsydiowane	
1.	Sprzedawca (w różnych branżach)	374	149	13,27
2.	Pomocniczy robotnik budowlany	158	52	5,61
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	131	86	4,65
4.	Robotnik gospodarczy	92	81	3,26
5.	Magazynier	91	25	3,23
6.	Spawacz (różne metody)	61	2	2,16
7.	Murarz	54	2	1,92
8.	Monter izolacji przemysłowych	50	0	1,77
9.	Kierowca samochodu ciężarowego	44	3	1,56
10.	Pomoc kuchenna	41	13	1,45
11.	Monter rusztowań	40	0	1,42
12.	Specjalista ds. sprzedaży	39	7	1,38
13.	Doradca klienta	38	17	1,35
14.	Pielęgniarka	36	0	1,28
15.	Kasjer handlowy	33	9	1,17
16.	Kucharz	31	14	1,10
17.	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	30	0	1,06
18.	Ślusarz	26	5	0,92
19.	Monter stolarki budowlanej	24	3	0,85
20.	Sprzątaczką biurowa	24	7	0,85
21.	Szklarz	24	6	0,85
22.	Brukarz	23	5	0,82
23.	Monter/składacz okien	22	0	0,78
24.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	22	1	0,78
25.	Kierowca samochodu dostawczego	21	5	0,75
26.	Monter mechanizmów i przyrządów precyzyjnych	20	0	0,71
27.	Elektromonter instalacji elektrycznych	20	4	0,71
28.	Kierowca ciągnika siodłowego	20	1	0,71
29.	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	20	5	0,71
30.	Fizjoterapeuta	20	6	0,71
31.	Lekarz	20	0	0,71

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- sprzedawca (różne branże) – 13,27%
- pomocniczy robotnik budowlany – 5,61%
- pozostali pracownicy obsługi biurowej – 4,65%.

Jak wynika z tabeli duży odsetek ofert pracy w zawodach takich jak: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej czy robotnik gospodarczy, stanowiły oferty pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne).

Duże zapotrzebowanie na sprzedawców wynika z faktu, że handel jest jedną z wiodących branż na terenie powiatu. W branży tej obserwuje się również stosunkowo dużą rotację na stanowiskach pracy. W dalszym ciągu utrzymuje się zapotrzebowanie na robotników budowlanych. Oferty pracy w budownictwie najczęściej dotyczyły prac krótkoterminowych. Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym. Pracodawcy coraz częściej sygnalizowali problemy z pozyskaniem pracowników (fachowców), w szczególności na stanowiskach wymagających doświadczenia zawodowego i samodzielności w wykonywaniu zadań. Od kilku lat nie maleje zainteresowanie zatrudnianiem kierowców samochodów ciężarowych, w szczególności w transporcie międzynarodowym.

Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi, na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert oraz za pośrednictwem strony internetowej.

Doradcy klienta wydali w 2017 r. osobom zarejestrowanym **3125 skierowań na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2013–2017.

Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2013 – 2017

Rodzaj zatrudnienia		2013	2014	2015	2016	2017
Zatrudnienie subsydiowane		715	927	989	1140	1051
w tym	<i>prace interwencyjne</i>	87	70	100	81	79
	<i>roboty publiczne</i>	33	27	21	21	20
	<i>staże (w tym bony stażowe)</i>	288	517	525	492	439
	<i>prace społecznie użyteczne</i>	93	60	70	78	59
	<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	135	151	155	173	163
	<i>doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy (w tym PFRON)</i>	79	77	103	102	84
	<i>bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia</i>	-	0	0	19	29
	<i>refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia</i>	-	-	-	174	178
	<i>dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia</i>	-	11	10	0	0
	<i>refundacja kosztów wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	-	14	5	0	0

Środki finansowe pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pozwoliły zaktywizować na subsydiowanych miejscach pracy **1051 osób bezrobotnych**.

W 2017 roku do pracownika realizującego zadania z zakresu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES zgłosiło się **110 osób** rozważających możliwość podjęcia pracy za granicą.

W trakcie wizyty przekazywano informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w 2017 roku wybrał celem upowszechnienia **1704 oferty pracy** zgłoszone w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert pracy należy wymienić: **Niemcy, Holandię, Wielką Brytanię, Austrię, Czechy, Belgię, Norwegię oraz Włochy.**

Poprzez sieć EURES najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: **spawacz, pracownik branży gastronomicznej i budowlanej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn, w tym maszyn CNC, inżynier w branży przemysłowej, elektryk, stolarz, magazynier, pracownik produkcji, pracownik sezonowy w ogrodnictwie i rolnictwie.**

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.



Zatrudnianie cudzoziemców

Zatrudnianie cudzoziemców - zgodnie z obowiązującymi przepisami istnieje możliwość świadczenia pracy na terenie naszego kraju przez cudzoziemców - obywateli państw sąsiadujących z Polską (dotyczy to Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy) - bez zezwolenia na pracę w okresie do sześciu miesięcy, w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy. **Warunkiem uzyskania** przez cudzoziemca **wizy z prawem do pracy** jest zarejestrowanie w powiatowym urzędzie pracy - właściwym ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu pracodawcy – **oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy wskazanemu cudzoziemcowi** (od stycznia 2018 roku oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy).

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował **1621 oświadczeń** (o **787 więcej** niż w roku 2016) o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelom zza wschodniej granicy. Rok 2017 był kolejnym, w którym odnotowano tak znaczny wzrost rejestracji powyższych oświadczeń, tj. więcej o 94%.

Zamiar powierzenia pracy dotyczy przede wszystkim obywateli Ukrainy (1600 oświadczeń). Pracodawcy najczęściej oferują cudzoziemcom pracę w branży:

- budowlanej
- przemysłowej (przetwórstwo spożywcze)
- transportowej
- oraz w handlu.

Od stycznia 2018 roku znaczącej zmianie uległy przepisy prawne w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ostatnim kwartale 2017 roku podjął szereg działań mających na celu przygotowanie się do wdrożenia w życie znowelizowanych przepisów (m.in. przygotowanie dokumentów, informacji dla pracodawców oraz szkolenia pracowników).

Tabela 22. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy

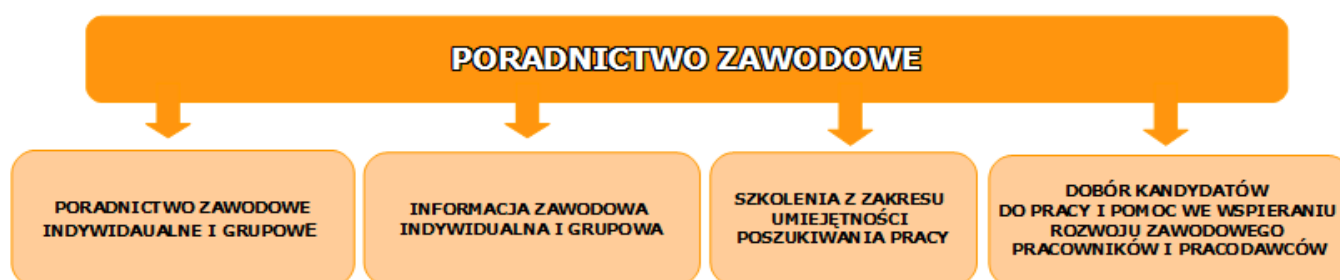
Wyszczególnienie		Liczba zarejestrowanych oświadczeń
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	1286
	kobieta	335
Wiek cudzoziemca	poniżej 26 lat	418
	26 – 40 lat	717
	41 – 65 lat	486
	powyżej 65 lat	0
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	1084
	umowa zlecenie	531
	umowa o dzieło	6
Wielkie grupy zawodów i specjalności, w których planowane było powierzenie pracy cudzoziemcom	specjaliści	8
	technicy i inny średni personel	31
	pracownicy biurowi	3
	pracownicy usług i sprzedawcy	43
	robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	205
	operatorzy maszyn i urządzeń	69
	pracownicy przy pracach prostych	1252
Rejestrowane oświadczenia według sekcji PKD pracodawcy zamierzającego powierzyć cudzoziemcowi pracę	rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10
	rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	59
	przetwórstwo przemysłowe	193
	dostawa wody: gospodarka ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5
	budownictwo	620
	handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	49
	działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	28
	transport i gospodarka magazynowa	48
	działalność związana z obsługą nieruchomości	5
	działalność w zakresie administrowania i działalność wspierająca	582
	edukacja	4
	opieka zdrowotna i pomoc społeczna	25
	gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	2
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1	

Dodatkowo wydano **29** (o 10 więcej niż w 2016 roku) „Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawców ubiegających się o wydanie zezwolenia na pracę dla cudzoziemców”.

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Poniższy schemat obrazuje rodzaj usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego.

Rysunek 9. Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego



Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej)
- pracodawcy.

Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2017 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało **336 osób** (145 kobiet). Doradcy przeprowadzili **łącznie 433 rozmowy doradcze**. W związku z koniecznością określenia zdolności psychofizycznych do wykonywania określonego zawodu lub wydania opinii o możliwości udziału w szkoleniu **29 osób** zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie do Poradni Medycyny Pracy.

Usługi doradcze wspierane są **informacją zawodową**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności
- szkołach i instytucjach szkoleniowych
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- warunkach świadczenia pracy
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Informacja upowszechniana jest w dwóch formach:

- indywidualnej (osoby samodzielnie lub przy współpracy z doradcą korzystają ze zbiorów informacji)
- grupowej (spotkania informacyjne dla określonej grupy klientów).

Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane, jak również młodzież szkolna przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, czy do wyboru dalszej drogi kształcenia, a tym samym zawodu.

W 2017 roku z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **810 osób** (532 kobiety), natomiast **w formie grupowej 236 osób** (138 kobiet), dla których zorganizowano **20 spotkań informacyjnych**. Tematyka spotkań informacyjnych była następująca:

- „Z nami na rynku pracy – formy aktywizacji oferowane przez CAZ”
- „Kompetencje na rynku pracy”
- „Pierwsze kroki na drodze do zatrudnienia”.

W ramach poradnictwa zawodowego inicjowane, organizowane i prowadzone są również **szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**.

Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy realizowane według programu rekomendowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pn. „**Szukam pracy**” przeznaczone są dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, w tym w szczególności dla osób, które:

- nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu pracy
- utraciły motywację do poszukiwania pracy w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu
- chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Celem szkolenia jest przygotowanie uczestników do intensywnego i efektywnego poszukiwania pracy, tak aby po zakończeniu zajęć byli w stanie:

- określić i zanalizować lokalny rynek pracy
- zastosować różnorodne techniki poszukiwania pracy
- określić i porównać swój potencjał z wymaganiami stawianymi przez rynek pracy
- udoskonalić swoje umiejętności podejmowania decyzji i planowania swoich działań.

Szkolenie trwa **trzy tygodnie**. W trakcie dwóch pierwszych tygodni doradca zawodowy realizuje **18 sesji szkoleniowych**, podczas których uczestnicy (nie mniej niż 8 i nie więcej jak 16 osób w grupie) zdobywają wiedzę teoretyczną i rozwijają praktyczne umiejętności poszukiwania pracy. Trzeci tydzień przeznaczony jest na aktywne poszukiwanie zatrudnienia przez uczestników szkolenia z praktycznym zastosowaniem poznanych zachowań, metod i technik poszukiwania pracy oraz konsultacji z doradcą zawodowym. Udział w szkoleniu potwierdzony jest zaświadczeniem o jego ukończeniu.

Celem szkolenia jest aktywizacja osób, które utraciły motywację do poszukiwania pracy, są zniechęcone dłuższym niepowodzeniem w uzyskaniu zatrudnienia, nie znają zasad aktywnego poruszania się po rynku pracy oraz potrzebują wsparcia innych osób, aby zwiększyć swoją mobilność na rynku pracy. Program szkolenia oraz wykorzystywane metody pracy są każdorazowo dostosowywane do potrzeb i oczekiwań uczestników grupy.

W 2017 roku przeprowadzono **2 edycje trzytygodniowego** szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, które ukończyło **20 osób bezrobotnych**.

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2017 roku skorzystały **1402 osoby** (836 kobiet). Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 23. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2017 roku

Rodzaj usługi	2017 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	336	145
<i>Liczba rozmów doradczych</i>	<i>433</i>	<i>X</i>
Informacja indywidualna	810	532
Informacja grupowa	236	138
Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	20	20
0Ogółem	1402	835

Istotne znaczenie dla podwyższenia jakości usługi poradnictwa zawodowego mają funkcjonujące w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku sale: **Sala Informacji Zawodowej oraz Sala Porad Grupowych**, w których zgromadzone są zbiory informacji zawodowych oraz prowadzone są zajęcia grupowe. **Salę te wyposażone są w sprzęt:**

- umożliwiające nagrywanie i odtwarzanie obrazu oraz dźwięku
- pozwalające na dokonywanie prezentacji multimedialnych
- komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do Internetu, a także dokonywanie wydruków
- umożliwiające kopiowanie i skanowanie materiałów drukowanych
- umożliwiające gromadzenie i prezentację zasobów informacji zawodowej oraz wszelkich informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Zajęcia grupowe realizowane są w Sali Porad Grupowych mieszczącej się w sąsiednim budynku przy **ulicy Wyszyńskiego 6**.



W analizowanym okresie na wniosek zainteresowanych szkół z terenu powiatu brzeskiego, doradcy zawodowi świadczyli również usługę poradnictwa zawodowego dla młodzieży. Łącznie w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **86 uczniów**.

Doradcy zawodowi przeprowadzili dla uczniów zajęcia pod nazwą:

- **„Każdy może zrobić karierę”**, w których uczestniczyło 60 uczniów Zespołu Szkół w Szczurowej
- **„Szkolenie, staż, etat, własna firma, wyjazd za granicę – sprawdź jakie masz możliwości”**, w których udział wzięło 26 uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 w Brzesku.

W 2017 roku doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w realizacji różnych inicjatyw, zarówno o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, jak i ogólnopolskim. Wśród podjętych inicjatyw należy wymienić:

- Małopolski Tydzień z Urzędami Pracy
- Powiatowe Targi Edukacyjne
- Małopolski Dzień Uczenia się
- Ogólnopolski Tydzień Kariery
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających w ewidencji urzędu pracy. **Wsparcie** w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.** Uprawnionymi osobami bezrobotnymi są osoby dla których ustalono profil pomocy oraz opracowano indywidualny plan działania, z których wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia. Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- zagrożenia utratą zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667) oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2018 r. poz. 117), jak również z zasadami obowiązującymi w tut. Urzędzie.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** – zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń
- **indywidualnej** – na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość
- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rysunek 10. Realizowane formy szkoleń



W 2017 roku na szkolenia **skierowano** łącznie **72 osoby bezrobotne**, z czego **67** ukończyło je z wynikiem pozytywnym. Finansowano również **koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców** ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego – dla **168 osób**.

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **zorganizowano**:

- **3 szkolenia grupowe** – na które skierowano 20 osób, wszyscy skierowani ukończyli szkolenia
- **11 szkoleń wskazanych** – na które skierowano 15 osób, a ukończyło 14, gdyż 1 osoba przed rozpoczęciem szkolenia podjęła pracę
- **23 szkolenia** w ramach bonów szkoleniowych - boni szkoleniowe przyznano 13 osobom (10 osób ukończyło po 2 kursy, 3 osoby po 1 szkoleniu)
- **2 edycje szkoleń** z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – na szkolenia skierowano 24 osoby, a ukończyło je 20 osób.

Dodatkowo finansowano i nadzorowano przebieg kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w ramach limitu podstawowego sfinansowano koszty:

- **82 kursów**, w których uczestniczyło 155 osób
- **12 studiów podyplomowych**, dla 16 uczestników (ukończenie studiów planowane jest w okresie od czerwca do września 2018 r).

Minister właściwy ds. pracy, rok rocznie określa priorytety wydatkowania środków limitu KFS. Dodatkowo Rada Rynku Pracy definiuje priorytety wydatkowania rezerwy KFS. Przyjęte do realizacji wnioski musiały mieścić się w obszarze przynajmniej jednego z wyznaczonych priorytetów.

W 2017 roku zorganizowane szkolenia były finansowane z następujących źródeł:

- **Fundusz Pracy**, w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- **Europejski Fundusz Społeczny** – w ramach projektu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)**”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Poddziałanie 1.1.2 oraz ze środków Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych, jak również w ramach projektu pn. „**Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)**”, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020, Działanie 8.1.

W ramach środków Funduszu Pracy finansowano: szkolenia wskazane dla 14 osób uprawnionych, 8 bonów szkoleniowych, 1 szkolenie grupowe, 2 szkolenia grupowe z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w ramach KFS na podstawie zawartych 31 umów.

Środki Europejskiego Funduszu Społecznego umożliwiły sfinansowanie kosztów szkoleń osób bezrobotnych w ramach 2 szkoleń grupowych oraz 5 bonów szkoleniowych.

Na grupowe szkolenia zawodowe w 2017 roku skierowano łącznie **20 osób**, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym. Dane dotyczące tematyki, liczby osób oraz efektywności grupowych szkoleń zawodowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24. Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2017 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) / stal zwykła i nierdzewna/ oraz metodą MAG (135)	5	5	2	40
2.	Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej	7	7	3	42,86
3.	Pracownik obsługi w branży gastronomiczno - hotelowej	8	8	3	37,50
Ogółem:		20	20	8	40

Osoby pozostające w ewidencji Urzędu, mające trudności w zaistnieniu na rynku pracy, mogły uzyskać pomoc w zakresie przygotowania się do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia - korzystając z trzytygodniowych szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy pn. „Szukam Pracy”, prowadzonych przez doradców zawodowych tut. Urzędu, w ramach poradnictwa zawodowego. Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób oraz efektywności tych szkoleń.

Tabela 25. Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zorganizowane w 2017 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (2 edycje szkolenia)	24	20	1	5

Na szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy w 2017 roku skierowano 24 osoby, a ukończyło je 20 skierowanych. Trzy osoby po skierowaniu nie podjęły szkolenia (jedna ze względu na zwolnienie chorobowe, jedna osoba po skierowaniu odmówiła udziału w szkoleniu, a jedna osoba po skierowaniu nie stawiła się na szkoleniu), dodatkowo jedna osoba w pierwszym dniu szkolenia zrezygnowała z udziału w nim.

Osoby, które oczekiwały pomocy w uzyskaniu kwalifikacji, innych niż te z oferty zaplanowanych szkoleń grupowych, miały możliwość wystąpić indywidualnie z wnioskiem o skierowanie ich na wskazane przez siebie szkolenie.

Na **11 szkoleń** indywidualnych, **wskazanych przez osoby uprawnione** w 2017 roku skierowano **15 osób**, 14 osób ukończyło je z wynikiem pozytywnym, 1 osoba nie podjęła szkolenia z uwagi na podjęcie pracy.

Dane dotyczące tematyki, liczby osób korzystających ze szkoleń wskazanych w analizowanym okresie przedstawia poniższa tabela.

Tabela 26. Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2017 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej (2 szkolenia)	3	3	1	33,33%
2.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (stal zwykła i nierdzewna)	2	2	2	100%
3.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG (135)	1	1	1	100%
4.	Operator koparkoładowarki wszystkie (klasa III)	2	1	0	0
5.	Kurs prawa jazdy kat. D	2	2	1	50%
6.	Kurs prawa jazdy kat. E do C	1	1	0	0
7.	Kurs prawa jazdy kat. C	1	1	1	100%
8.	Edgecam PL - komputerowe wspomaganie obróbki skrawaniem Frezowanie/Toczenie	1	1	1	100%
9.	Szkolenie w zakresie bezpiecznej pracy na wysokości w standardzie międzynarodowym IRATA Level 1	1	1	0	0
10.	Specjalista ds. kadr i płac	1	1	0	0
Ogółem:		15	14	7	50%

Wykres 19. Tematyka szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, organizowanych w 2017 roku



Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są boni szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny. W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

Doradcy klienta wspólnie z osobami uprawnionymi w 2017 roku zaplanowali wsparcie w formie bonów szkoleniowych **dla 13 osób**.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2017 roku w ramach przyznanych bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 27. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Nr bonu	Temat szkolenia	Liczba szkoleń w ramach bonu	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
2.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	0	0
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
3.	ADR - Szkolenie podstawowe w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych wszystkich klas	2	1	1	0	0
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
4.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
5.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
6.	Specjalistyczne szkolenie kosmetyczne z nowoczesnych metod pielęgnacji twarzy i ciała	1	1	1	0	0
7.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
8.	Kurs prawa jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
9.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					

10.	Certyfikowany kurs rachunkowości od podstaw z obsługą programów komputerowych: Płatnik od podstaw, Optima Księgowość od podstaw z modułem prowadzenia Podatkowej Księgi Przychodów i Rozchodów	1	1	1	1	100
11.	Operator żurawi przenośnych					
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E	2	1	1	0	0
12.	Prawo jazdy kat. C					
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E	2	1	1	0	0
13.	Konsultant ślubny	1	1	1	0	0
Ogółem:		23	13	13	7	53,85%

W ramach przyznanych bonów zostały zrealizowane 23 szkolenia. 10 osób uczestniczyło w 2 różnych szkoleniach, a 3 osoby wybrały po jednym szkoleniu.

Z analizy przeprowadzonych szkoleń wynika, iż z 20 osób, które ukończyły kursy grupowe w 2017 r. zatrudnienie (w okresie do 3 miesięcy od dnia zakończenia udziału w szkoleniu) uzyskało 8 osób, co daje 40% efektywności. W przypadku szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione z grupy 14 przeszkolonych pracę podjęło 7 osób, co daje efektywność na poziomie 50%. Z 13 osób przeszkolonych na 23 kursach w ramach bonów szkoleniowych pracę podjęło 7 osób, co daje 53,85% efektywności. Natomiast z 20 osób, które ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zatrudnienie podjęła 1 osoba, co daje 5% efektywności.

W przypadku szkoleń grupowych efektywność odnotowano po wszystkich trzech realizowanych kursach tj. Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (141) oraz metodą MAG (135), Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej oraz Pracownik obsługi w branży gastronomiczno – hotelowej.

Natomiast po szkoleniach wskazanych przez osoby uprawnione pracę uzyskały osoby uczestniczące w kursach: Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (stal zwykła i nierdzewna), Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi oraz blach spoinami czołowymi metodą MAG (135), Operator wózków jezdniowych z wymianą butli gazowej, Edgcam PL - komputerowe wspomaganie obróbki skrawaniem Frezowanie/Toczenie, Kurs prawa jazdy kat. D oraz Kurs prawa jazdy kat. C. Z kolei najwyższa efektywność na szkoleniach realizowanych w ramach bonu szkoleniowego wystąpiła po kursach: Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E, Prawo jazdy kat. C, a także Certyfikowany kurs rachunkowości od podstaw z obsługą programów komputerowych: Płatnik od podstaw, Optima Księgowość od podstaw z modułem prowadzenia Podatkowej Księgi Przychodów i Rozchodów.

Należy zaznaczyć, że efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach badana jest w okresie do trzech miesięcy od zakończenia szkolenia. Z dotychczasowej obserwacji wynika, że sporo osób podejmuje pracę w okresie późniejszym, tj. do 6 miesięcy, a nawet jeszcze w dłuższym odstępie czasu. Jest to spowodowane sytuacją na rynku pracy, zmianą decyzji pracodawcy co do zatrudnienia nowego pracownika, dość długim oczekiwaniem na wydanie uprawnień np. dla spawaczy, czy kierowców, kilkakrotnym podejściem do niezdanego egzaminu w pierwszym terminie (np. na uzyskanie prawa jazdy, świadectwa kwalifikacji lub uprawnień operatora sprzętu ciężkiego), jak również sezonowym zatrudnianiem pracowników, czy małym zaangażowaniem w proces poszukiwania pracy samych osób kończących szkolenia.

Uzyskanie zatrudnienia po ukończeniu szkoleń przez uczestników jest głównym efektem wymiernym, należy jednak zauważyć, że niejednokrotnie decyzja o udziale w proponowanych kursach jest pierwszym krokiem w ramach realizacji Indywidualnego Planu Działania do podjęcia aktywności przez osoby bezrobotne po wieloletniej przerwie w zatrudnieniu. Udział w szkoleniu, uzyskanie lub podwyższenie dotychczas posiadanych kwalifikacji staje się zatem celowe, gdyż mimo że nie przynosi od razu efektu w postaci zatrudnienia, to zwiększa szansę osoby na zaistnienie na rynku pracy, aktywizuje ją i motywuje do dalszych działań.

W 2017 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskować o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

Efektem tego było zawarcie **7 umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych**, których zakończenie zaplanowano na 2018 r. (6 umów) i 2019 r. (1 umowa).

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące nazwy studiów podyplomowych, ilości zawartych umów (a tym samym liczby osób) oraz przewidywanego terminu zakończenia nauki.

Tabela 28. Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych na podstawie umów zawartych w 2017 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Ilość zawartych umów w 2017 r. (=liczba osób)	Planowany rok ukończenia studiów
1.	Metodyka nauczania języka angielskiego w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej	1	2019
2.	Nowoczesna grafika komputerowa dla nie-informatyków	1	2018
3.	Oligofrenopedagogika - edukacja i rewalidacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	1	2018
4.	Przygotowanie pedagogiczne	1	2018
5.	BIM - modelowanie i zarządzanie informacjami o obiektach, infrastrukturze i procesach budowlanych	1	2018
6.	Logopedia	1	2018
7.	Edukacja muzyczna i plastyczna	1	2018
RAZEM		7	X

Ponadto w 2017 r. kontynuowano finansowanie kosztów realizacji 11 umów z lat poprzednich tj. 9 umów zawartych w 2016 r. i 2 zawartych w 2015 r.

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące nazwy kierunków studiów, ilości umów zawartych w 2016 r. i 2015 r. oraz przewidywanego terminu zakończenia nauki.

Tabela 29. Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2017 r. na podstawie umów zawartych w latach 2016 i 2015

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Rok zawarcia umowy	Ilość zawartych umów (=liczba osób)	Planowany rok ukończenia studiów
1.	Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela	2016	1	2017
2.	Rachunkowość	2016	1	2017
3.	Programowanie Aplikacji Webowych	2016	1	2017
4.	Tłumaczenia przysięgłe i specjalistyczne	2016	1	2017
5.	User Experience Design	2016	1	2017
6.	Technika i plastyka	2016	1	2017
7.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	2016	1	2017
8.	Handel i zarządzanie sprzedażą	2016	1	2017
9.	Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	2016	1	2017
10.	Język angielski w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym	2015	1	2017
11.	Oligofrenopedagogika - edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	2015	1	2017
RAZEM		X	11	X

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku **finansował koszty studiów podyplomowych dla 18 osób**, na podstawie umów zawartych: z 7 osobami w 2017 r., z 9 osobami w 2016 r. oraz 2 osobami w 2015 r.

Zgodnie z planem **w 2017 roku studia ukończyło 11 osób** na kierunkach:

- Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela
- Rachunkowość
- Programowanie Aplikacji Webowych
- Tłumaczenia przysięgłe i specjalistyczne
- User Experience Design
- Technika i plastyka
- Zarządzanie zasobami ludzkimi
- Handel i zarządzanie sprzedażą
- Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy
- Język angielski w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym
- Oligofrenopedagogika - edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną

z czego 9 osób w ramach umów zawartych w 2016 roku oraz 2 osoby w ramach umów zawartych w 2015 roku.

Spośród osób, którym w 2017 r. finansowano koszty studiów podyplomowych – **7 osób podjęło pracę**, z czego 5 w trakcie trwania nauki, a 2 po zakończeniu studiów, co daje 63,64% efektywności. Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące podjęcia pracy.

Tabela 30. Podjęcie pracy w trakcie nauki lub w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2017 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Ilość osób, które ukończyły studia w 2017 r.	Podjęcie pracy	% efektywności
1.	Przygotowanie pedagogiczne do zawodu nauczyciela	1	1	100
2.	Rachunkowość	1	1	100
3.	Programowanie Aplikacji Webowych	1	1	100
4.	Tłumaczenia przysięgłe i specjalistyczne	1	1	100
5.	User Experience Design	1	1	100
6.	Technika i plastyka	1	1	100
7.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	0	0
8.	Handel i zarządzanie sprzedażą	1	1	100
9.	Zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy	1	0	0
10.	Język angielski w nauczaniu przedszkolnym i wczesnoszkolnym	1	0	0
11.	Oligofrenopedagogika - edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	1	0	0
RAZEM		11	7	63,64%

W 2017 roku odsetek osób, które **ukończyły** studia podyplomowe finansowane przez tut. Urząd (11 osób) w **stosunku do osób, które otrzymywały wsparcie w tej formie** (18 osób) wyniósł 61,11%.

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł w 2017 r. **11 961 000 zł**. Środki na aktywizację były wyższe w porównaniu do roku 2016 o 23 900 zł.

Najwyższą kwotę – **3 744 332,01 zł** stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

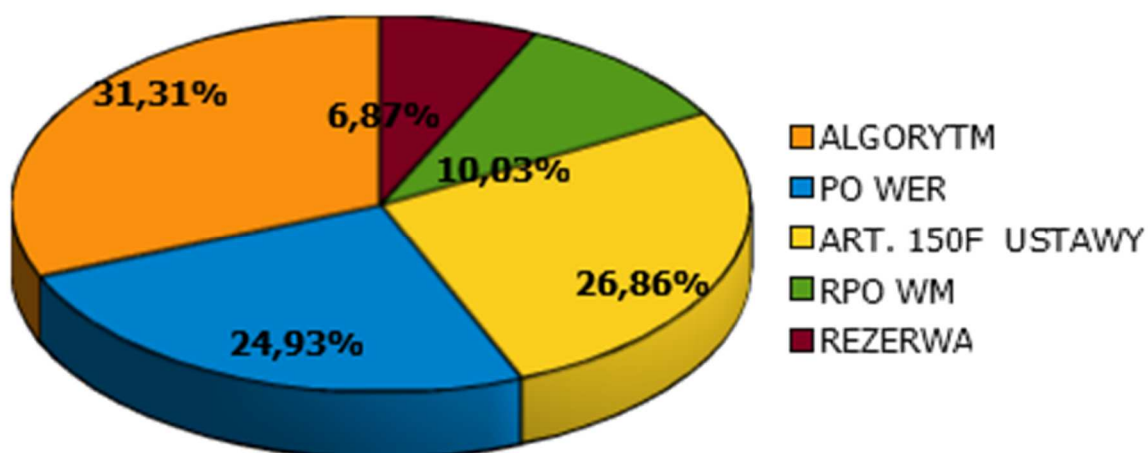
Drugą co do wielkości część środków stanowiła kwota przeznaczona na realizację programu określonego w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości **3 213 000 zł**.

Kolejną pulę przeznaczoną na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki na realizację projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)**” realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w wysokości **2 981 667,99 zł**.

Ponadto w 2017 r. Urząd realizował Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM) pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)**” w ramach którego dysponował kwotą **1 200 000 zł**.

Programy rynku pracy finansowane były również ze środków pochodzących z rezerwy Funduszu Pracy. Łącznie w ramach ogłaszanych przez MRPiPS naborów w 2017 r. Urząd pozyskał kwotę **822 000 zł**.

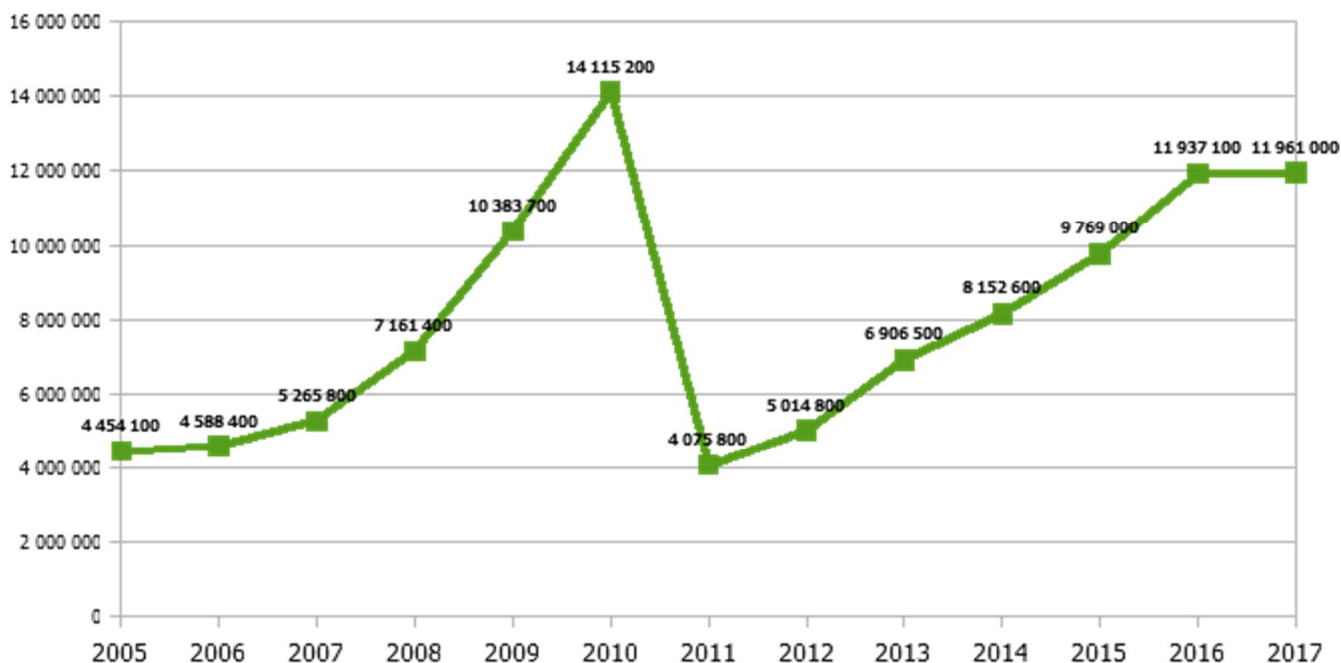
Wykres 20. Podział środków w 2017 r. ze względu na źródła pochodzenia



Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2017

- limit 2005 r. - **4 454 100 zł**
- limit 2006 r. - **4 588 400 zł**
- limit 2007 r. - **5 265 800 zł**
- limit 2008 r. - **7 161 400 zł**
- limit 2009 r. - **10 383 700 zł**
- limit 2010 r. - **14 115 200 zł**
- limit 2011 r. - **4 075 800 zł**
- limit 2012 r. - **5 014 800 zł**
- limit 2013 r. - **6 906 500 zł**
- limit 2014 r. - **8 152 600 zł**
- limit 2015 r. - **9 769 000 zł**
- limit 2016 r. - **11 937 100 zł**
- limit 2017 r. - **11 961 000 zł**

Wykres 21. Podział środków finansowych przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 - 2017



W 2017 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy utworzone zostały łącznie 893 miejsca pracy/stażu. Najliczniejszą grupą bezrobotnych skorzystała ze stażu, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

W 2017 r. utworzone zostały **54 stanowiska w ramach prac interwencyjnych**.

Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2017 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	8
Brzesko	26
Czchów	2
Dębno	7
Gnojnik	7
Szczurowa	2
poza terenem powiatu	2
RAZEM	54

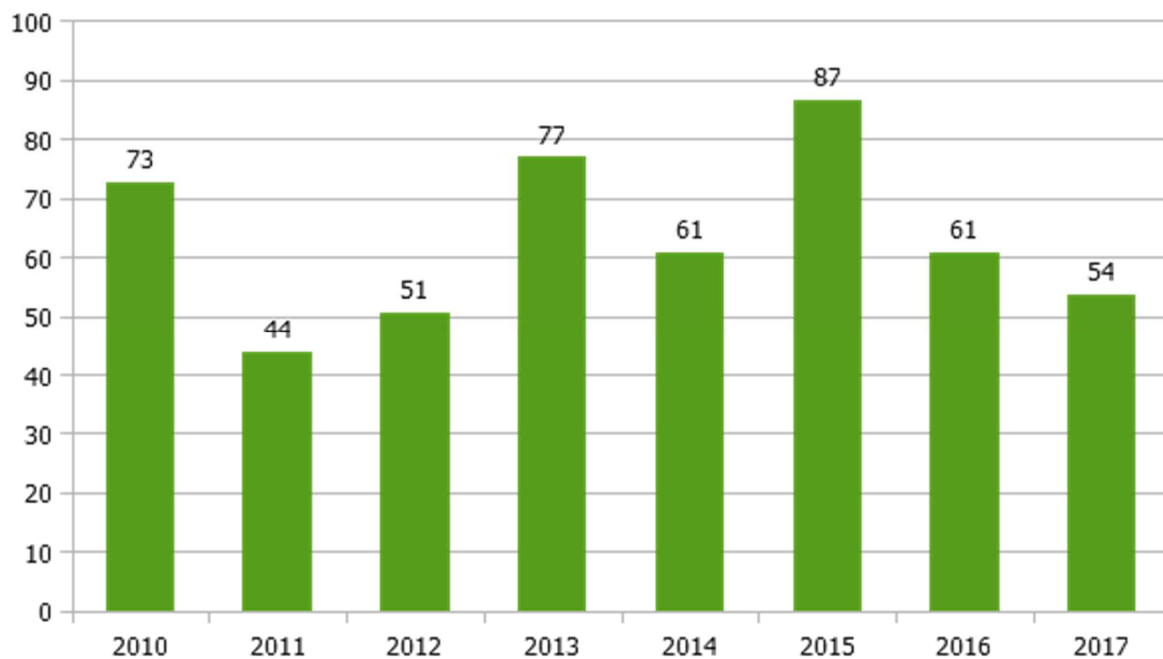
Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2017 r. wyniósł **568 770,89 zł**, a wydatki 552 959,01 zł. Realizacja prac interwencyjnych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: sprzedawca, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pracownik biurowy, robotnik ogólnobudowlany, monter instalacji sanitarnych, pokojowa, doradca klienta, kasjer – sprzedawca, cukiernik, mechanik samochodowy, opiekun osób starszych i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2017 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 820 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy oraz 450 zł + ZUS przy zatrudnieniu w połowie wymiaru czasu pracy.

Refundacja przysługuje przez okres 6 lub 12 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 lub 6 miesięcy.

Wykres 22. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010–2017



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2017 r. utworzonych zostało **20 miejsc pracy**.

Organizatorami robót publicznych było Starostwo Powiatowe oraz Urzędy Gmin i Urzędy Miejskie z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

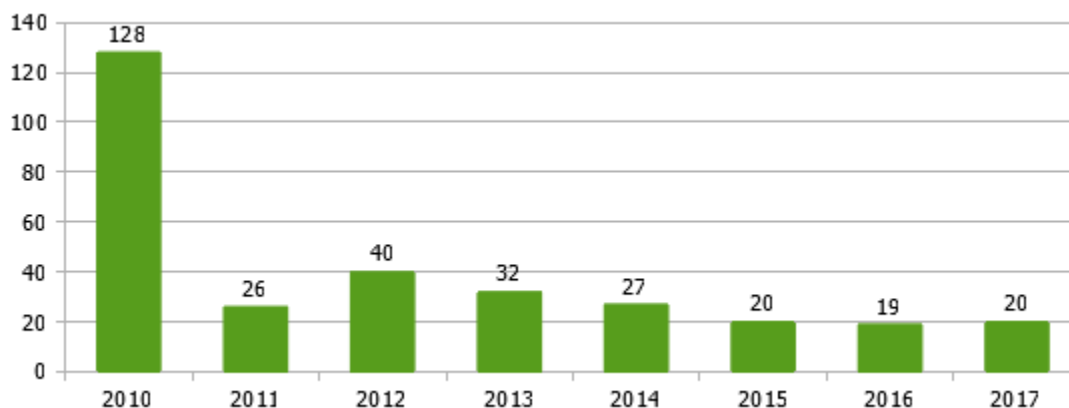
Tabela 32. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2017 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	2
Brzesko	3
Czchów	4
Gnojnik	7
Szczurowa	4
RAZEM	20

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2017 r. wyniósł **200 424,58 zł**, a wydatki **199 815,97 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, operator koparko - ładowarki, pracownik I stopnia, pracownik II stopnia, konserwator utrzymania zieleni, sprzątaczką, a także robotnik drogowy.

Wykres 23. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2017



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy może zostać skierowany bezrobotny, który nie ukończył 30 roku życia.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

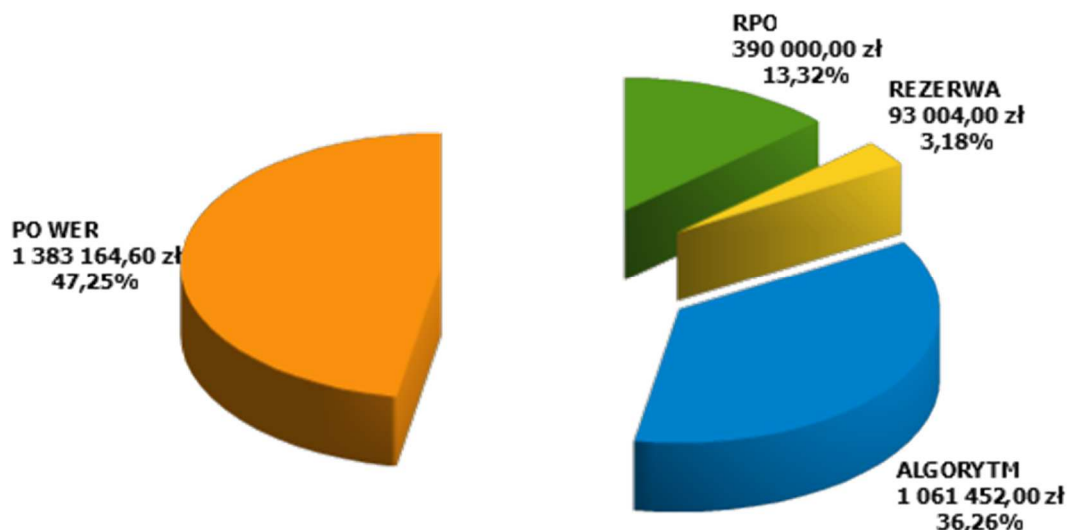
W 2017 r. utworzono łącznie **426 miejsc stażu**. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia.

Tabela 33. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2017 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	13
Brzesko	254
Czchów	18
Dębno	36
Gnojnik	43
Iwkowa	12
Szczurowa	11
poza terenem powiatu	39
RAZEM	426

Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2017 r. wyniósł **2 927 620,60 zł**, a wydatki 2 887 211,21 zł.

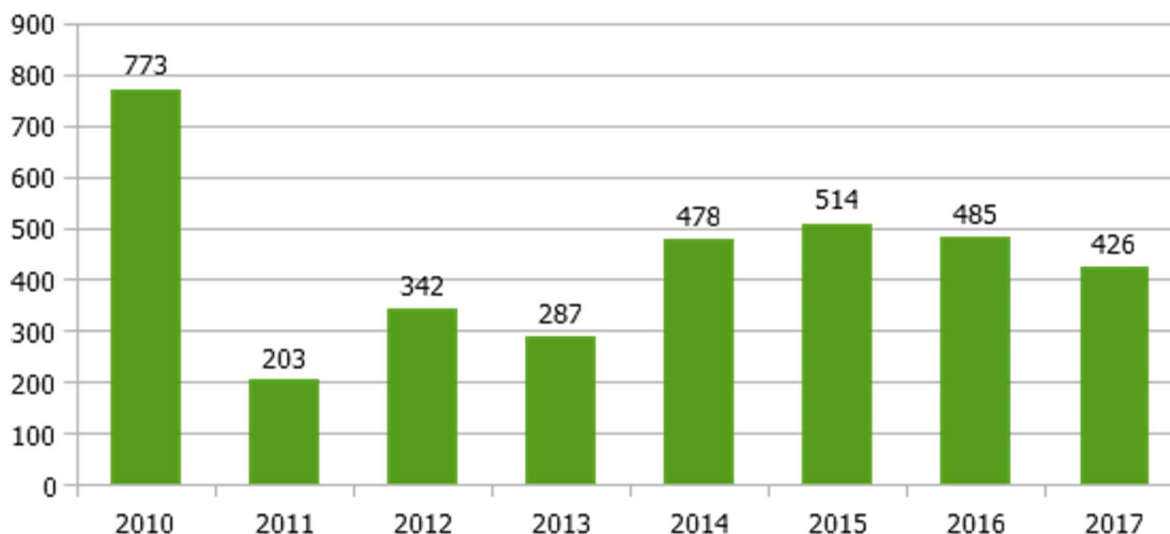
Wykres 24. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2017 r.



Spośród skierowanych do odbycia staży **199 osób bezrobotnych** otrzymało zwrot kosztów przejazdu. Łączna kwota wydatkowana na ten cel wyniosła **101 554,11 zł**.

Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: serwisant sprzętu komputerowego, kosmetyczka, dietetyk, monter reklam, sprzedawca, nauczyciel – wychowawca, fakturzysta, florysta, inżynier budowy, referent. ds. kultury, pracownik ochrony, magazynier, rejestratorka medyczna, asystent ds. księgowości, informatyk, pokojowa, pomoc kucharza, bibliotekarz, fizjoterapeuta, opiekunka dziecięca w żłobku, pomoc archiwisty, kelner – barman, sekretarka, projektant grafiki, kasjer i inne.

Wykres 25. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2017



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane. Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 8,10 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym (4,86 zł/godz.).

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 6 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Borzęcin, Dębno, Gnojnik, Iwkowa i Szczurowa oraz z Urzędem Miejskim w Brzesku, na podstawie których zorganizowano **54 miejsca prac społecznie użytecznych**.

Tabela 34. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2017 r. wg gmin

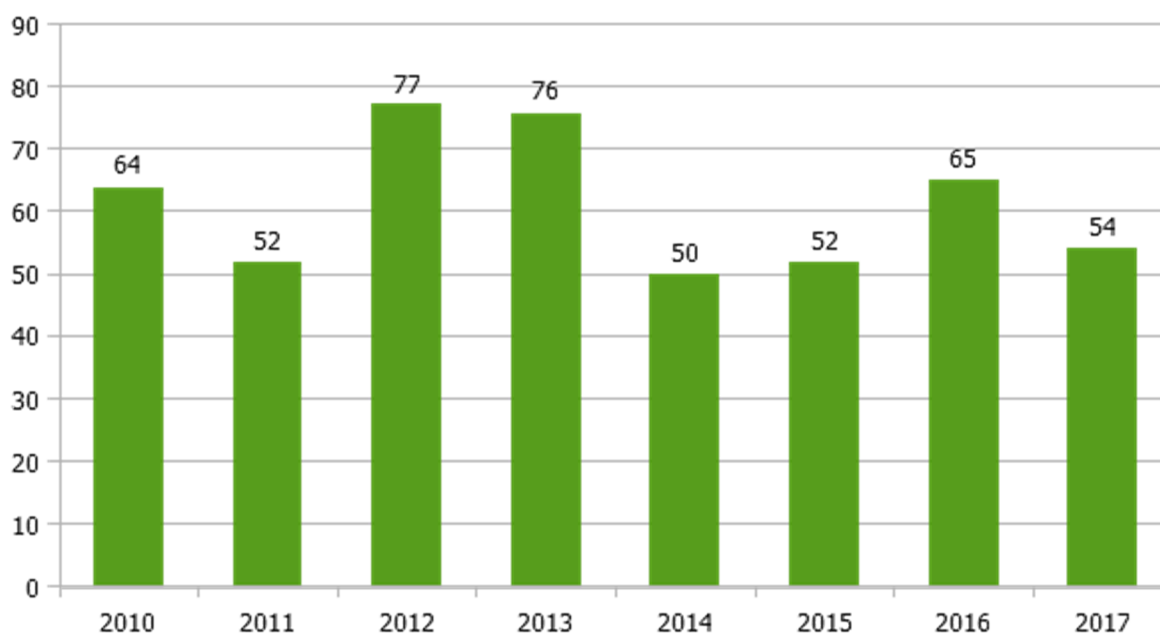
Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	5
Brzesko	17
Dębno	13
Gnojnik	8
Iwkowa	3
Szczurowa	8
RAZEM	54

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2017 r. wyniósł **53 873,10 zł**, a wydatki wyniosły 100% ustalonego limitu. Realizacja prac społecznie użytecznych w ubiegłym roku była finansowana ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do września 2017 r.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 26. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2010-2017



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

2017 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **163 osoby bezrobotne** rozpoczęły działalność gospodarczą w wyniku otrzymanych środków.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła **ok. 20 784 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne według sekcji PKD 2007:

- **przetwórstwo przemysłowe** (sekcja C) – **21 dotacji**, w tym:
produkcja różnych wyrobów (m.in. produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcja opakowań drewnianych, produkcja mebli biurowych i sklepowych, produkcja odzieży wierzchniej, produkcja konstrukcji metalowych i ich części, produkcja urządzeń, instrumentów oraz wyrobów medycznych, włączając dentystyczne), obróbka mechaniczna elementów metalowych, cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia, wykańczanie wyrobów włókienniczych, naprawa i konserwacja maszyn
- **budownictwo** (sekcja F) – **72 dotacje**, w tym:
roboty ogólnobudowlane, wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie instalacji elektrycznych lub pozostałych instalacji budowlanych, wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych
- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli** (sekcja G) – **21 dotacji**, w tym:
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, sprzedaż detaliczna odzieży, sprzedaż detaliczna mięsa i wyrobów z mięsa, sprzedaż detaliczna dywanów, chodników i innych pokryć podłogowych, sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion i nawozów
- **transport i gospodarka magazynowa** (sekcja H) – **3 dotacje**, w tym:
transport drogowy towarów, działalność pozostałych agencji transportowych
- **informacja i komunikacja** (sekcja J) – **4 dotacje**, w tym:
działalność związana z oprogramowaniem, działalność postprodukcyjna związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (sekcja M) – **14 dotacji**, w tym:
działalność agencji reklamowych, działalność fotograficzna, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność rachunkowo - księgową, działalność w zakresie architektury

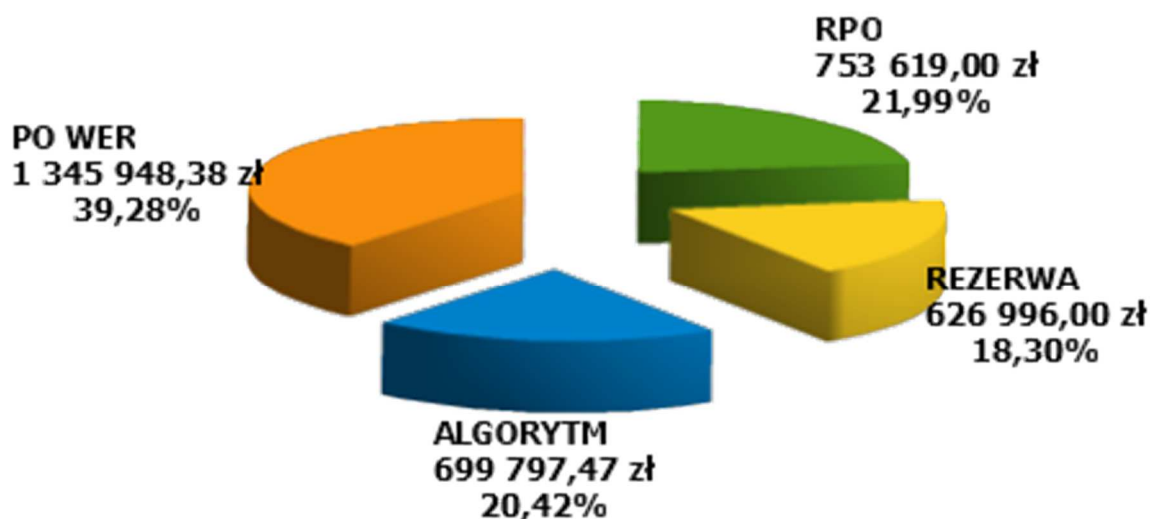
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** (sekcja N) – **5 dotacji**, w tym:
 - specjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych oraz działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
- **edukacja** (sekcja P) – **2 dotacje**, w tym:
 - pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** (sekcja Q) – **1 dotacja**: pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej (usługi logopedyczne)
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** (sekcja R) – **3 dotacje**:
 - działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** (sekcja I) – **2 dotacje**, w tym:
 - przygotowywanie i podawanie napojów, ruchome placówki gastronomiczne
- **pozostała działalność usługowa** (sekcja S) – **15 dotacji**, w tym:
 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej.

Tabela 35. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2017 r. wg gmin

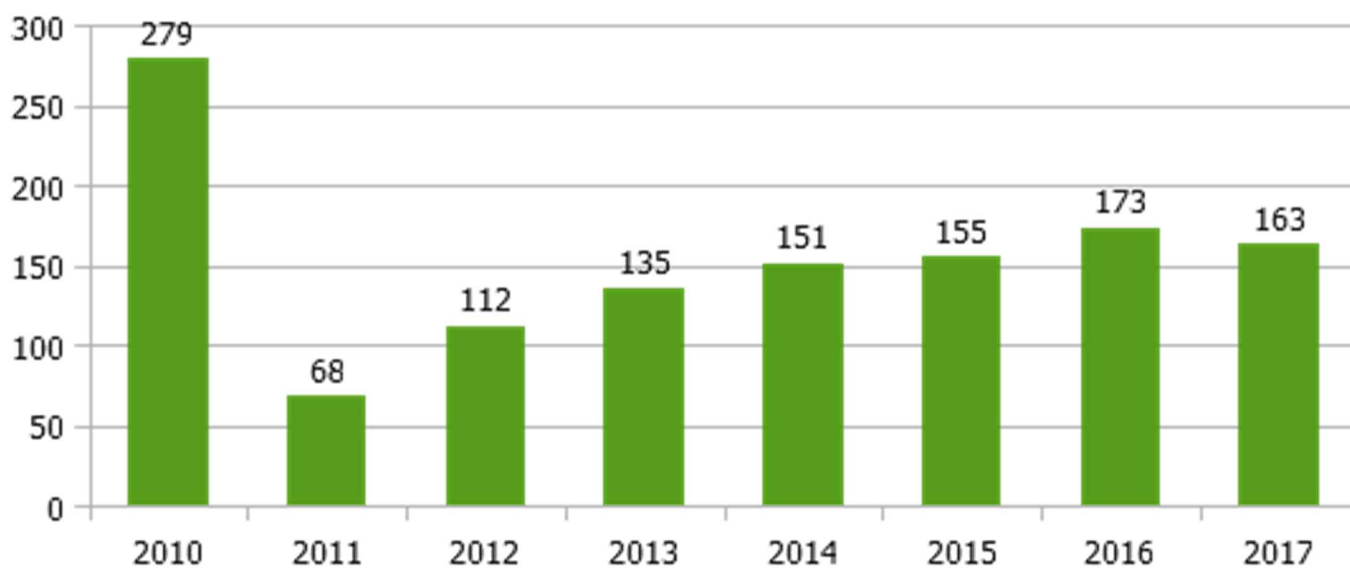
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	15
Brzesko	67
Czchów	19
Dębno	26
Gnojnik	13
Iwkowa	14
Szczurowa	9
RAZEM	163

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 r. wyniósł **3 426 360,94 zł**, a wydatki 3 387 783,35 zł.

Wykres 27. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku



Wykres 28. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2017



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **49 stanowisk pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

- **handel – 10**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczo – przemysłowych, paliw i innych
- **produkcja – 3**, w tym: produkcja bram i ogrodzeń, wyrobów cukierniczych
- **usługi – 36**, w tym: budowlane, gastronomiczne, motoryzacyjne, elektryczne, dentystyczne, opiekuńcze i inne.

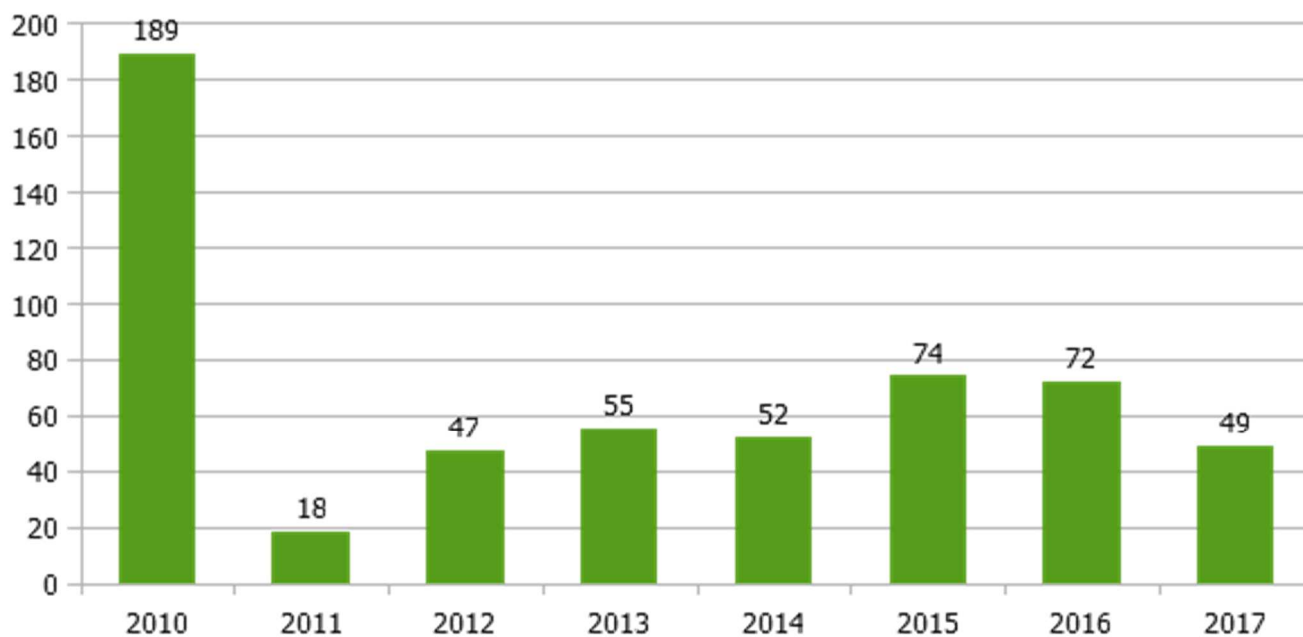
Tabela 36. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2017 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	1
Brzesko	31
Czchów	3
Dębno	3
Gnojnik	3
Iwkowa	4
Szczurowa	4
RAZEM	49

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2017 r. wyniósł **1 020 728,96 zł**, a wydatki 1 020 620,88 zł. Wyposażenie stanowiska w ubiegłym roku finansowane było ze środków Algorytmu (**90,02%**) oraz ze środków Rezerwy (**9,98%**).

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: monter urządzeń dźwigowych, monter instalacji wykończeniowych, pracownik budowlany, sprzedawca, brukarz, wulkanizator, pracownik baru, magazynier, pomoc kuchenna, higienistka stomatologiczna, technik informatyk, tynkarz, kelnerka, pracownik produkcyjny, ślusarz, cukiernik, pomoc opiekuna osób starszych, elektromonter i inne.

Wykres 29. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 - 2017



4.3.7 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych bezrobotnych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

W roku 2017 Urząd rozpoczął realizację programu określonego w art. 150f ustawy polegającego na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Zgodnie z przepisami określonymi w ustawie program ten przewidziany jest do realizacji jedynie w latach 2016-2018.

W roku ubiegłym Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zgodnie z zawartymi umowami **utworzył 127 stanowisk pracy** w ramach refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Tabela 37. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach częściowej refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	71
Czchów	10
Dębno	19
Gnojnik	10
Iwkowa	10
Szczurowa	4
RAZEM	127

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r. wyniósł **3 213 000,00 zł**, a wydatki 2 722 872,40 zł.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: doradca klienta, sprzedawca, mechanik samochodowy, pracownik budowlany, serwisant komputerowy, pracownik ochrony, wizażystka, opiekun osoby starszej, brukarz, elektryk, specjalista ds. sprzedaży, logistik, recepcjonista, fryzjer, cukiernik, kelner, kierowca, kosmetyczka i inne.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia dokonywanej przez Urząd w 2017 r. wyniosła 1980 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługuje przez okres 12 miesięcy. Pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy okresowi refundacji czyli przez kolejne 12 miesięcy.

4.3.8. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, innej pracy zarobkowej, lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 38. Liczba zawartych w 2017 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

Gmina	Liczba zawartych umów
Borzęcin	2
Brzesko	12
Czchów	5
Dębno	5
Gnojnik	2
Iwkowa	1
Szczurowa	2
RAZEM	29

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r. wyniósł **203 000,00 zł** (została wydatkowana całość limitu). Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków Algorytmu (17,24%) oraz ze środków PO WER (82,76%).

4.3.9. PROGRAMY Z REZERWY MINISTRA REALIZOWANE PRZEZ PUP

W 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku otrzymał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę w wysokości **822 000 zł** przeznaczoną na realizację programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- **541 500 zł** – na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi
- **280 500 zł** – na realizację programu skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.

4.3.10. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2017 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkował kwotę **21 590,55 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **1 osoby** niepełnosprawnej, która została skierowana na utworzone miejsce pracy w ramach wyposażenia stanowiska pracy. Stanowisko archiwista dokumentów elektronicznych zostało utworzone na terenie Brzeska.

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W BRZESKU W RAMACH POWER I RPO

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006; a od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

W roku 2015 PUP w Brzesku rozpoczął realizację 2 projektów w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020 (RPO WM).

W ramach POWER w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2018 realizowany jest projekt pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)”** dofinansowany ze specjalnej linii budżetowej *„Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”* o wartości 5 678 891,46 zł. Wartość projektu w 2017 r. wyniosła 2 953 667,99 zł, a w 2018 r. wynosi 2 725 223,47 zł.

W projekcie zastosowane zostały następujące instrumenty rynku pracy:

- staż - 286 osób,
- bon na zasiedlenie – 41 osób,
- bon szkoleniowy – 10 osób,
- prace interwencyjne – 15 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 104 osoby.

Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18 - 29 lat bez pracy, zarejestrowane w PUP w Brzesku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

W 2017 roku w ramach projektu zaktywizowano 356 osób w ramach następujących form wsparcia:

- staż – 262 osoby
- bon szkoleniowe – 5 osób
- bon na zasiedlenie – 24 osoby
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 65 osób

Każdy z uczestników projektu skorzystał z podstawowych usług rynku pracy, tj.:

- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy m.in. w zakresie wyboru miejsca pracy zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami
- lub poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Każdy z uczestników projektu jest również objęty wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do ustalonego profilu pomocy, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brzeskim.

Równolegle w ramach RPO WM w 2017 r. realizowany był projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)” o wartości 1 200 000,00 złotych. Głównym celem Projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim. W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Każdy z uczestników skorzystał z co najmniej trzech form wsparcia, w tym obligatoryjnie z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

W ramach projektu zaktywizowano 107 osób bezrobotnych w tym 49 kobiet. Wsparciem zostało objętych:

- 9 osób niepełnosprawnych
- 30 osób powyżej 50 r.ż.
- 54 osoby długotrwale bezrobotne.

Beneficjenci projektu zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- szkolenia – 12 osób,
- staże – 59 osób,
- jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 36 osób.

W roku 2018 PUP Brzesko również realizuje projekt w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020. Wartość projektu wynosi 1 440 390,30 zł i planowane jest zaktywizowane 114 osób, w tym 58 kobiet.

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonali jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.



Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową www.pup-brzesko.pl.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Strona dostosowana jest do **"Wytycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczących standardów stron internetowych urzędów pracy"**. Wytyczne zostały opracowane w celu ujednoczenia zawartości informacyjnej i wyglądu graficznego stron internetowych powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w skali kraju oraz przystosowania ich dla potrzeb osób niepełnosprawnych. Wprowadzając zmiany Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zadbał o to, aby strona zawierała informacje przydatne użytkownikom serwisu oraz funkcje ułatwiające kontakt z Urzędem. Do dyspozycji klientów jest między innymi:

- nowoczesny kreator CV
- rejestracja on - line
- baza ofert krajowych i zagranicznych
- e - zgłoszenie oferty pracy
- kalendarium wydarzeń
- wyszukiwarka oferowanych form wsparcia
- e - formularze ułatwiające kontakt z Urzędem.

Za pośrednictwem strony można dokonać **elektronicznej rejestracji** jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy.

Kolejną możliwością to zapisanie się do **NEWSLETTERA**, za pośrednictwem którego osobom zainteresowanym pocztą elektroniczną przesyłane są aktualności związane z wydarzeniami organizowanymi przez Centrum Aktywizacji Zawodowej lub informacje o ciekawych projektach, czy inicjatywach podejmowanych przez inne instytucje.

Osoby szukające pracy mają możliwość skorzystania z **Kreatora CV**, który w prosty sposób ułatwia przygotowanie profesjonalnego, poprawnego Curriculum Vitae, które można wydrukować lub bezpośrednio za pośrednictwem internetu przesłać do pracodawcy.

W 2017 roku stronę internetową odwiedziło **1 346 828 razy**, średnio **3689 razy dziennie**.

W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji ofert pracy** składający się z **3 ekranów telewizyjnych oraz 1 infokiosku z dostępem do Internetu**. Osoby zainteresowane mogą samodzielnie wyszukiwać informacje związane z poszukiwaniem pracy, publikowane w internecie.

Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2017 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągle usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna



W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczących wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2017 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **1552 zaświadczenia**.

W ramach współpracy, w 2017 roku odbyło się również kolejne spotkanie przedstawicieli Ośrodków Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego z przedstawicielami Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

Spotkanie odbyło się pod hasłem **"Wspólnie na rzecz rynku pracy"** i zostało zrealizowane w ramach inicjatywy pn. **"Małopolski Tydzień z Urzędami Pracy"**.

Tematyka spotkania dotyczyła między innymi:

- sytuacji na lokalnym rynku pracy
- możliwości aktywizacji wspólnych klientów, w tym realizacji w 2017 roku prac społecznie użytecznych oraz Programu Aktywizacja i Integracja skierowanego do osób bezrobotnych, które jednocześnie korzystają ze świadczeń pomocy społecznej.



Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w dniach od 23 do 28 stycznia 2017 r. po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie odbywającej się pod hasłem **„Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy”**. W ramach wydarzenia w siedzibie Urzędu zorganizowano grupowe spotkanie informacyjne **„Pierwsze kroki na drodze do zatrudnienia”** oraz Dni Informacji Zawodowej pod hasłem **„Oferta Urzędu Pracy – warto ją poznać”**.

W ramach inicjatywy doradcy zawodowi udzielali osobom zainteresowanym potrzebnych informacji oraz pomagali w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Programy Regionalne

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował dwa Programy Regionalne - „**KONSERWATOR**” oraz „**FIRMA + 1**”.

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikro przedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

Targi edukacyjne

W dniach od 15 do 17 lutego 2017 r. przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w organizowanych corocznie przez Starostwo Powiatowe w Brzesku Targach Edukacyjnych.

W trakcie targów, w Szkolnym Schronisku Młodzieżowym w Brzesku swoje osiągnięcia, dorobek oraz oferowane kierunki kształcenia prezentowały szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu brzeskiego.

Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów trzecich klas gimnazjum, celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie.

Stanowiska przygotowały również instytucje i organizacje społeczne, które na co dzień współpracują z oświatą. Na stanowisku przygotowanym przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej** można było uzyskać informacje (m.in. o rynku pracy, wymaganiach stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom) przydatne w procesie podejmowania decyzji dotyczących wyboru kierunku dalszego kształcenia.



MAŁOPOLSKI DZIEŃ UCZENIA SIĘ

W 2010 roku Zarząd Województwa Małopolskiego ustanowił dzień 8 czerwca „**Małopolskim Dniem Uczenia się**”. Inicjatywa ta zrodziła się w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego, którego aktywnym członkiem jest również Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku. W 2017 roku wydarzenie organizowane było pod hasłem „**Każdy może zrobić karierę**”.

W dniu 8 czerwca 2017 r. doradcy zawodowi wzięli udział w spotkaniu organizowanym przez Zespół Szkół w Szczurowej oraz Gminne Centrum Kultury Czytelnictwa i Sportu w Szczurowej pod hasłem "**Bądź aktywny - ucz się i rozwijaj cały czas**".

W trakcie spotkania odbył się cykl prezentacji podczas których prelegenci przedstawili uczestnikom wiele ciekawych informacji dotyczących możliwości kształcenia, sytuacji na rynku pracy oraz projektów adresowanych do ludzi w różnym wieku.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku podczas prezentacji pn. „**Każdy może zrobić karierę**” przedstawili między innymi ideę obchodów Małopolskiego Dnia Uczenia się, informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy oraz możliwych form wsparcia osób bezrobotnych i pracodawców.

Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem, a jego uczestnicy podkreślali, iż każda inicjatywa mająca na celu promowanie idei uczenia się przez całe życie oraz przedstawiająca ofertę instytucji wspierających osoby poszukujące pracy, jest niezmiernie ważna.



BAROMETR ZAWODÓW

„**Barometr zawodów**” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 12.10.2017 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli: **pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego**. Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Panel dyskusyjny prowadził przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Od 2015 roku badanie ma charakter ogólnopolski i jest prowadzone we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Zestawienia powstałe w wyniku badania są prezentowane na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl.



Ogólnopolski Tydzień Kariery



Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej w okresie od 16 do 22 października 2017 roku po raz dziewiąty przyłączyli się do ogólnopolskiego przedsięwzięcia Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pn. „**Ogólnopolski Tydzień Kariery**”.

W ramach inicjatywy:

- w dniach 17 i 18.10.2017 r. odbyły się indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi pod hasłem „**Wykorzystaj swoje talenty i kompetencje na rynku pracy**”
- w dniu 19.10.2017 r. przeprowadzono spotkanie informacyjne pn. „**Kompetencje na rynku pracy**”.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości



W dniach od 13 do 19 listopada 2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. „**Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce**”, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są były premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tutaj. Urzędu zrealizowano dwa wydarzenia:

- konsultacje indywidualne z doradcami zawodowymi pod hasłem „**Biznes – czy to dla mnie**”
- spotkanie informacyjne dla uczniów Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku pod hasłem „**Szkolenie, staż, etat, własna firma – sprawdź jakie masz możliwości**”.

Tematyka spotkań dotyczyła m.in.:

- zasad rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku
- sytuacji na lokalnym rynku pracy
- zawodów przyszłości
- wymagań stawianych przez pracodawców potencjalnym kandydatom do pracy
- możliwości skorzystania przez osoby bezrobotne z usług i instrumentów rynku pracy
- instytucji wspierających osoby planujące rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.



4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Charakterystyki powiatu brzeskiego pod kątem funkcjonujących podmiotów gospodarczych dokonano w oparciu o dane pozyskane z Urzędu Statystycznego w Krakowie. Dane te poddano analizie w celu uzyskania informacji cechujących rynek pracy w powiecie brzeskim.

Z opracowania przygotowanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu na dzień **31.12.2017 r.** w systemie REGON zarejestrowanych było **6860 podmiotów gospodarczych** z terenu powiatu brzeskiego, z czego **763** to podmioty powstałe w **2017 r.**,
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów **717** pozostawało w zawieszeniu,
- na przestrzeni 2017 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało **486 przedsiębiorców**.

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2016 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2017 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2017 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2017 r.
6583	763	486	6860

Z porównania danych za lata 2016 i 2017 wynika, iż w roku 2017 nastąpił **wzrost ogólnej liczby podmiotów gospodarczych o 4,2% (277 podmiotów)**.

Analizując dane dotyczące nowo powstałych firm (763) pod kątem sekcji PKD, należy stwierdzić, że najwięcej podmiotów powstało w branży:

- **budowlanej – 302 podmioty**
- **handlowej – 116 podmiotów**
- **obsługi nieruchomości, wynajmu, nauki oraz usług związanych z prowadzeniem działalności – 75 podmiotów.**

Na uwagę zasługuje fakt, że również w tych branżach w analizowanym okresie likwidacji uległo najwięcej podmiotów, i tak w branży:

- **budowlanej – zlikwidowano 168 podmiotów**
- **handlowej – zlikwidowano 113 podmiotów**
- **obsługi nieruchomości, wynajmu, nauki oraz usług związanych z prowadzeniem działalności – zlikwidowano 47 podmiotów**
- **przetwórstwa przemysłowego – zlikwidowano 37 podmiotów.**

Z porównania danych dotyczących liczby nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych i liczby firm zlikwidowanych wg sekcji PKD wynika, że w większości branż w 2017 roku nastąpił wzrost liczby podmiotów.

Największy przyrost odnotowano w sekcji:

- **budownictwa – 134 podmioty**
- **transportu i gospodarki magazynowej, informacji i komunikacji – 39 podmioty**
- **działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostałą działalnością usługową – 37 podmioty.**

Natomiast ujemny bilans podmiotów odnotowano w czterech branżach:

- **edukacja – spadek o 12 podmiotów**
- **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 5 podmiotów**
- **działalność finansowa i ubezpieczeniowa – spadek o 5 podmiotów.**

Szczegółowe dane dotyczące podmiotów gospodarczych z terenu powiatu brzeskiego znajdują się w poniższych tabelach i wykresach.

Tabela 39. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Brzesko		3248
w tym:	<i>Miasto Brzesko</i>	2132
	<i>Gmina Brzesko</i>	1116
Gmina Borzęcin		434
Miasto i Gmina Czchów		748
w tym:	<i>Miasto Czchów</i>	244
	<i>Gmina Czchów</i>	504
Gmina Dębno		922
Gmina Gnojnik		458
Gmina Iwkowa		525
Gmina Szczurowa		525
Ogółem		6860

Wykres 30. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego

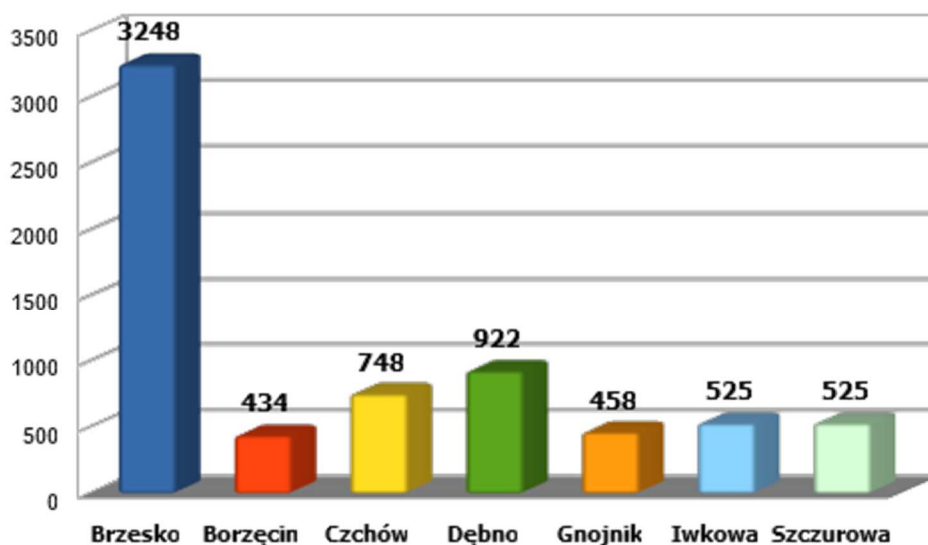


Tabela 40. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	211	3,1
PRYWATNY	6649	96,9
Ogółem	6860	100

Wykres 31. Procentowy udział podmiotów według formy własności (%)

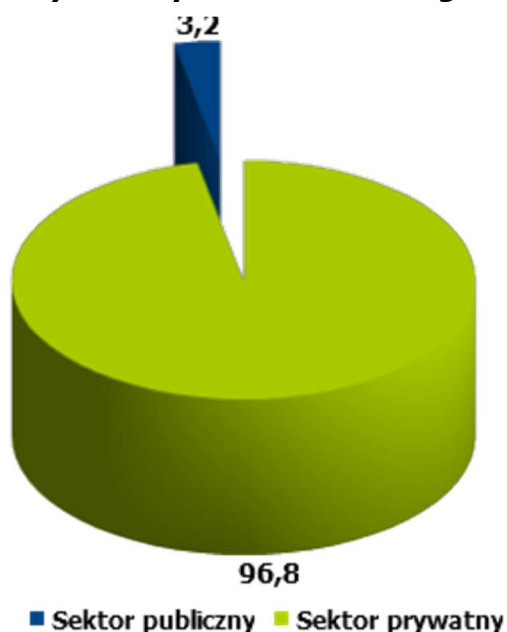


Tabela 41. Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji

SEKTOR	GMINA									
	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
PUBLICZNY	56	13	18	15	25	29	19	12	24	211
PRYWATNY	2076	1103	416	229	479	893	439	513	501	6649
Ogółem	2132	1116	434	244	504	922	458	525	525	6860

Tabela 42. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 - 9	6577	95,88
10 - 49	251	3,66
50 - 249	31	0,45
250 i więcej	1	0,01
Ogółem	6860	100

Wykres 32. Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)

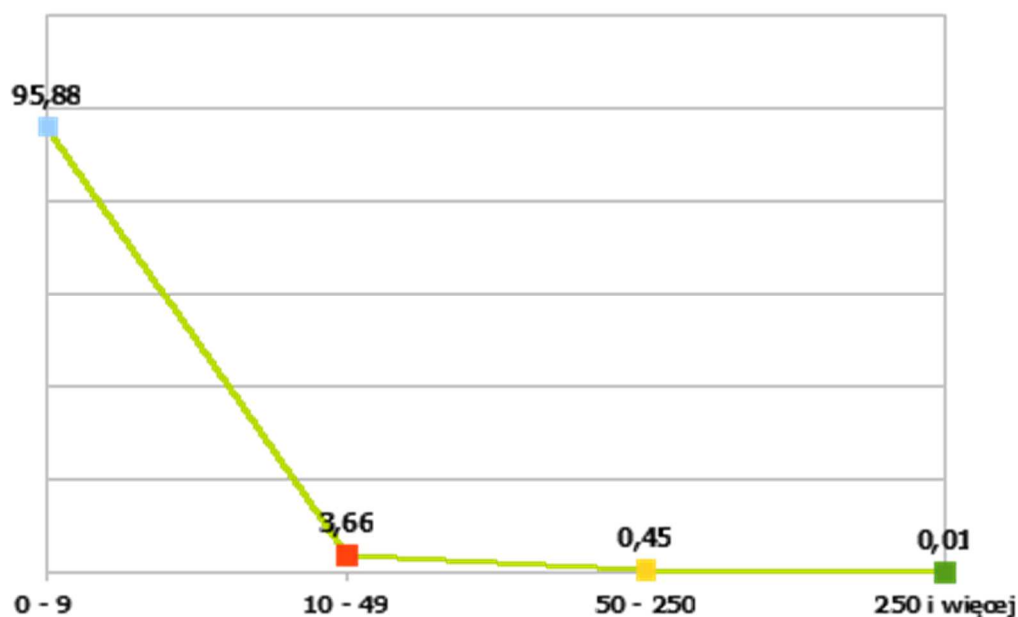


Tabela 43. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji

Gmina Liczba zatrudnionych	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
0 – 9	2027	1087	414	230	487	886	435	514	497	6577
10 – 49	87	29	19	12	15	32	21	11	25	251
50 – 249	17	0	1	2	2	4	2	0	3	31
250 i więcej	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ogółem	2132	1116	434	244	504	922	468	525	525	6860

Tabela 44. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	267
Górnictwo i wydobywanie	12
Przetwórstwo przemysłowe	675
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	32
Budownictwo	1698
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	1422
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	115
Transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja	566
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	111
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	635
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	82
Edukacja	251
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	344
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	650
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	6860

Wykres 33. Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego – liczba podmiotów wg PKD

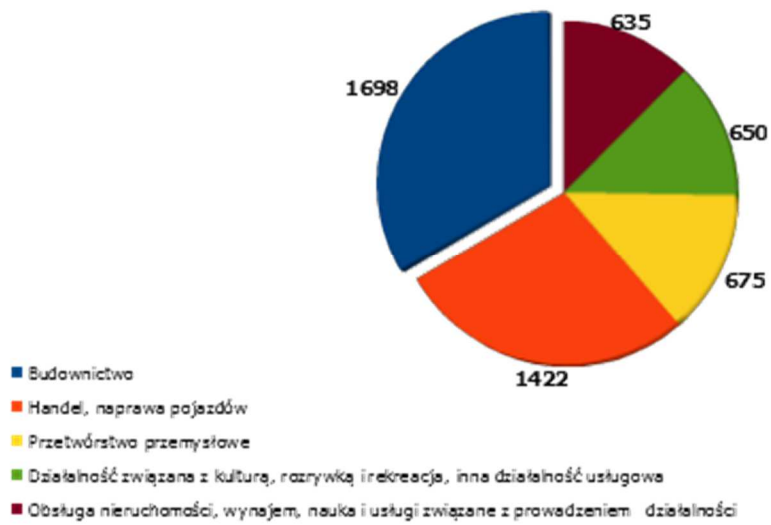


Tabela 45. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	18	26	29	38	30	33	12	51	30	267
Górnictwo i wydobywanie	B	2	1	7	0	0	1	0	0	1	12
Przetwórstwo przemysłowe	C	185	101	44	17	56	113	48	57	54	675
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę. Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	D,E	11	7	2	0	0	3	3	3	3	32
Budownictwo	F	270	351	140	34	171	271	155	152	154	1698
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	592	198	76	55	81	165	61	104	90	1422
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	36	10	2	5	9	12	20	17	4	115
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	142	122	36	18	60	73	46	30	39	566
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	56	14	2	6	1	15	4	3	10	111
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	327	101	18	17	25	66	19	28	34	635
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	12	8	8	3	5	14	9	5	18	82
Edukacja	P	77	34	14	12	28	33	19	12	22	251
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	173	38	15	15	13	31	19	22	18	344
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	231	105	41	24	25	92	43	41	48	650
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem		2132	1116	434	244	504	922	458	525	525	6860

Tabela 46. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2017

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2007	1724	718	327	226	368	598	276	389	378	5004
2008	1734	759	334	243	392	641	307	417	408	5235
2009	1809	819	337	234	396	678	333	435	429	5470
2010	1908	873	347	234	413	748	357	446	446	5772
2011	1934	873	366	227	409	758	352	448	431	5798
2012	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043
2013	2018	958	399	228	440	845	407	475	464	6234
2014	2043	984	414	234	454	868	426	489	471	6383
2015	2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465
2016	2061	1056	434	242	456	870	445	508	511	6583
2017	2132	1116	434	244	504	922	458	525	525	6860

Tabela 47. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2016 i 2017)

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin.	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2016	2061	1056	434	242	456	870	445	508	511	6583
2017	2132	1116	434	244	504	922	458	525	525	6860
<i>Wskaźnik liczbowy oraz procentowy spadku / wzrostu liczby podmiotów gospodarczych</i>	71 3,4%	60 5,6%	0 0%	2 0,8%	48 10,5%	52 5,9%	13 2,9%	17 3,3%	14 2,7%	277 4,2%

Tabela 48. Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007-2017

Rok	Liczba powstałych podmiotów gospodarczych	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane liczbowe/	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane procentowe/
2017	763	126	19,7
2016	637	-1	-0,6
2015	638	-41	-6,4
2014	679	73	12
2013	606	35	6,1
2012	571	3	0,5
2011	568	-82	-12,6
2010	650	82	14,4
2009	568	18	3,3
2008	550	148	36,8
2007	402	52	14,8

Wykres 34. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 - 2017

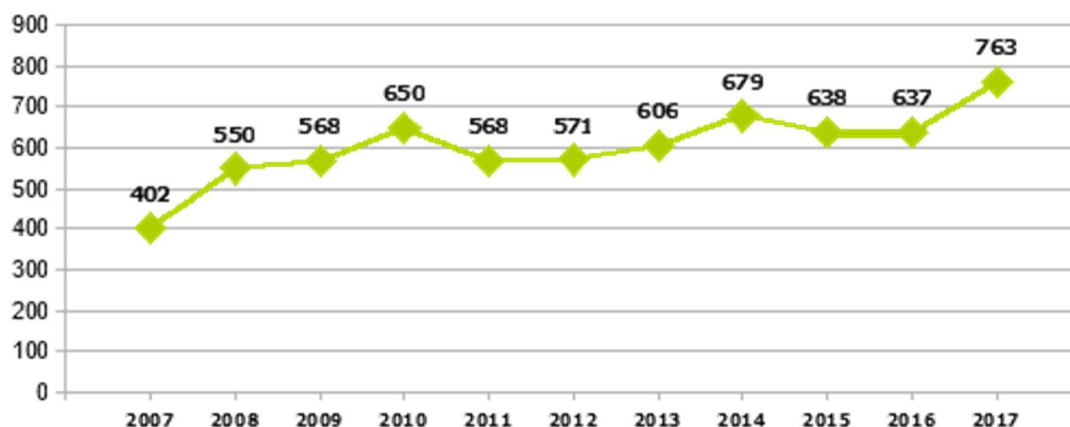


Tabela 49. Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2017 roku

Miesiąc powstania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba podmiotów gospodarczych	79	38	62	90	59	73	49	78	49	54	81	51	763

Tabela 50. Dane dotyczące nowo powstałych oraz zlikwidowanych podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach PKD w 2017 r.

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Liczba podmiotów, które rozpoczęły działalność w 2017 r.	Liczba podmiotów, które zakończyły działalność w 2017 r.	Bilans liczby podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	4	9	-5
Górnictwo i wydobywanie	B	0	1	-1
Przetwórstwo przemysłowe	C	73	37	36
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę.	D,E	1	3	-2
Budownictwo	F	302	168	134
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	116	113	3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	10	8	2
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	72	33	39
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	8	13	-5
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	75	47	28
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	0	0	0
Edukacja	P	19	31	-12
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	26	5	21
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	57	20	37
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0
Ogółem		763	486	277

ROZDZIAŁ 5.
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

NA PODSTAWIE



art. 32 pkt 10
ustawy budżetowej na rok 2017
z dnia 16 grudnia 2016 r.
(Dz. U. poz. 108)



art. 29 ust. 6
ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r.
o finansach publicznych
(Dz. U. z 2016 r. poz. 1870, z późn. zm.)



art. 109 ust. 2
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.)



§ 2 ust. 1 pkt 1 i 2
rozporządzenia Rady Ministrów
z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu
ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na
finansowanie zadań w województwie
(Dz. U. poz. 1294)

**ustalono, zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Małopolskiego
następujące kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2017 roku zadań realizowanych przez samorząd powiatu:**

- **3 744 332,01 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
- **566 900,00 zł** na finansowanie innych zadań fakultatywnych
- **1 200 000,00 zł** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020
- **2 981 667,99 zł** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
- **3 213 000,00 zł** na realizację zadań, o których mowa w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
(ogólna kwota na realizację zadań w latach 2016-2018 wynosi 8 568 000,00 zł)

Mając na uwadze aktywizację jak największej liczby bezrobotnych z powiatu brzeskiego Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w wyniku wystąpień i wniosków kierowanych na przestrzeni 2017 roku do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz Marszałka Województwa Małopolskiego o przyznanie **dotychczasowych środków Funduszu Pracy**, kwota wymieniona na finansowanie aktywnych form uległa zwiększeniu.

W wyniku podjętych działań Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej pismami z dnia:



26 maja 2017 r.
zwiększył o kwotę **541,5 tys. zł**
na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

5 września 2017 r.
zwiększył o kwotę **280,5 tys. zł**
na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego realizacji wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy

Wykres 35. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2017 r.

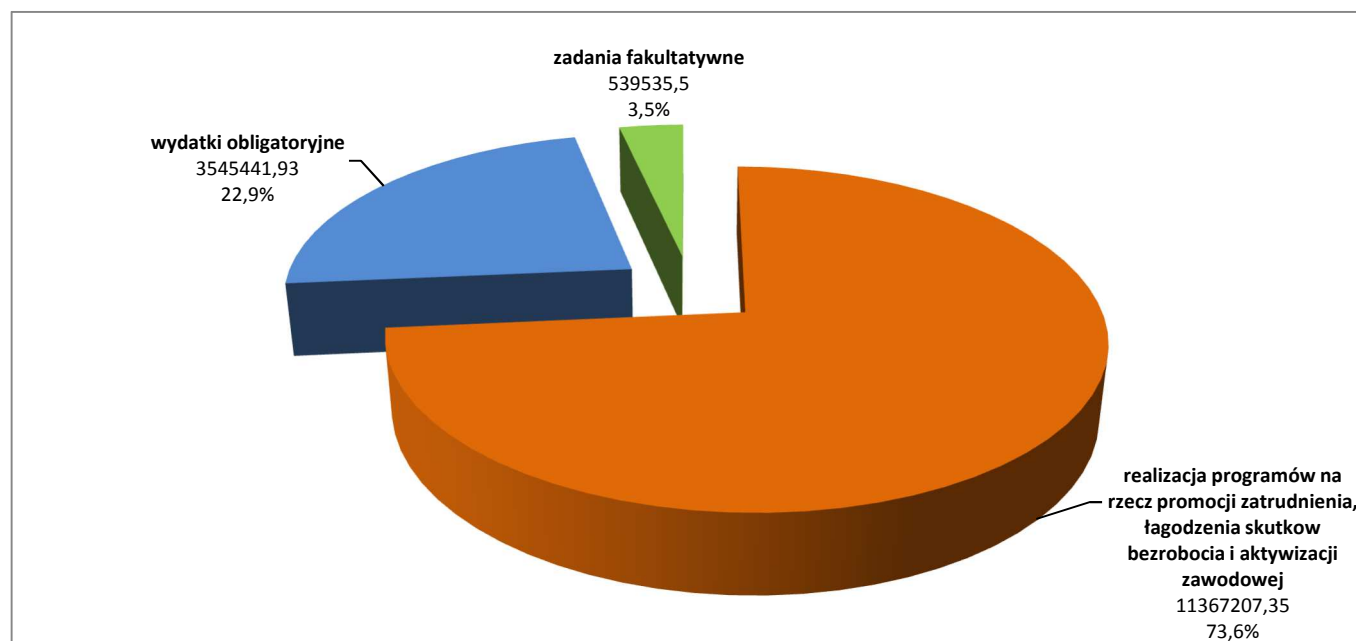


Tabela 51. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2013 - 2017

	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
prace interwencyjne	448822,90	554102,62	798235,69	677032,93	552959,01
roboty publiczne	225288,36	155416,45	192695,67	195829,50	199815,97
staż	2107724,12	2716579,15	2841733,55	3239637,18	2887211,21
koszty szkoleń	215682,12	166180,00	132244,00	64682,16	61648,34
stypendia szkoleniowe	203575,04	167817,57	144027,89	99820,37	66025,97
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	980319,01	918703,65	1469250,53	1431811,85	1020620,88
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2398082,98	2975833,83	3057819,07	3401304,06	3387783,35
prace społecznie użyteczne	109930,80	63660,36	66820,14	74066,40	53873,10
badania lekarskie	11531,00	6858,00	10071,00	9035,00	7500,00
koszty dojazdu	116097,29	117366,69	127075,16	126452,78	108602,91
stypendia za studia podyplomowe	24534,00	30029,49	21386,24	16883,19	15138,67
studia podyplomowe	48335,00	46036,00	37700,00	47905,00	28605,00
bon szkoleniowy	-	41156,75	51880,84	61133,51	51550,65
bon stażowy	-	82036,08	243914,82	7567,50	0,00
dofinansowanie 50+	-	34160,00	114151,62	46737,54	0,00
refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	0,00	0,00	5477,33	0,00	0,00
bon zatrudnieniowy	-	29525,19	102671,90	38227,64	0,00
bon na zasiedlenie	-	0,00	0,00	140000,00	203000,00
młodzi do 30 roku życia <small>(art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</small>	-	0,00	0,00	2036290,93	2722872,40
RAZEM	6 889 922,62	8 105 461,83	9 417 155,45	11 714 417,54	11 367 207,35

Ponadto Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń**, które są przekazywane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31.12.2017 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **3 545 441,93 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 52. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2013 - 2017

	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
zasiłki dla osób bezrobotnych	7145691,15	5672745,29	4887283,65	3975087,63	3411376,23
refundacja składki KRUS	4437,10	907,00	768,00	0,00	0,00
dodatki aktywizacyjne	169211,10	159347,10	143651,60	138359,90	134065,70
umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	1261,40	19225,42	4726,89	357,00	0,00
RAZEM	7.320.600,75	5.852.224,81	5.036.430,14	4.113.804,53	3545441,93

Kwota **566 900 zł** została przyznana limitem na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Tabela 53. Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2017 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	107044,68
opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	9134,40
kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	107654,79
kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	216516,70
koszty szkolenia członków rad rynku pracy	0
postępowanie sądowe	462,83
koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	98722,10
RAZEM	539535,5

Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał i wydatkował środki w wysokości **420 000,00 zł**.



ROZDZIAŁ 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2017 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji z upoważnienia Starosty Brzeskiego wydano **11216 decyzji administracyjnych**, co stanowi spadek o **20%** w stosunku do 2016 r.

Tabela 54. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2013 - 2017

		2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
Wydane decyzje administracyjne:		16922	15315	14095	14009	11216
w tym	uznające za osobę bezrobotną	5804	5142	4922	4740	3939
	przyznające prawo do zasiłku	2354	1221	1079	1185	778
	o utracie statusu bezrobotnego	5400	5935	5281	5591	4463
	o utracie prawa do zasiłku	1841	1092	945	823	612
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	84	110	56	34	23
	przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	214	118	153	100	61
	przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu	287	519	561	495	439
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	307	417	448	451	384
	przyznające dodatek aktywizacyjny	234	191	178	160	174
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	203	183	174	166	181
	inne	194	387	298	264	162

Na ogólną liczbę wydanych w 2017 roku decyzji, złożone zostały **20 odwołań**, z których w trybie art. 132 Kodeksu postępowania administracyjnego **12 rozpatrzone** na korzyść odwołujących się. Natomiast w przypadku **8 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzje Starosty Brzeskiego.

Tabela 55. Wniesione odwołania w latach 2013 - 2017

		2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
Odwołania		23	45	24	36	20
w tym	rozpatrzone na korzyść odwołujących	17	39	13	24	12
	utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	6	4	10	11	8
	uchylone przez Wojewodę Małopolskiego	-	1	-	-	-
	uchylone i umorzone przez Wojewodę Małopolskiego	-	1	1	1	-

W ramach obsługi osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydaje czeki imienne, które upoważniają uprawnione osoby do odbioru należnych im świadczeń. Ogółem w 2017 r. wydanych zostało **1115 czeków imiennych** dla osób uprawnionych do świadczeń z Funduszu Pracy.

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **2615 informacji**.

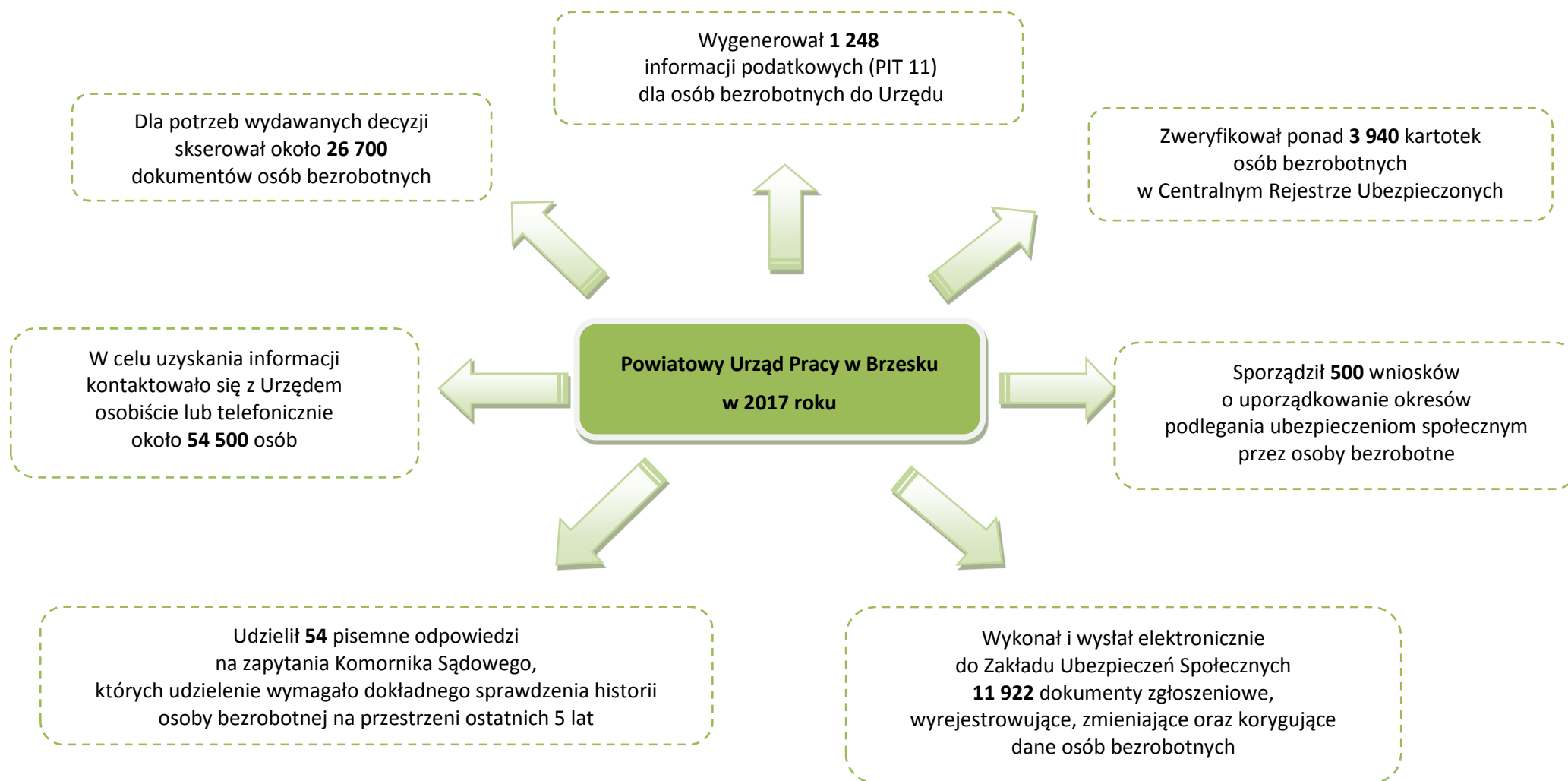
W analizowanym 2017 roku wydano **4125** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 56. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2013 - 2017

		2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
Wydane zaświadczenia		9128	4934	5410	5233	4125
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	3885	1171	2226	2080	1552
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	4907	3480	2671	2823	2084
	dla zakładów pracy	336	283	513	330	489

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, w realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **230 wniosków po pracy w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 11. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.



Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku kiedy osoba posiada ważny podpis kwalifikowany lub profil zaufany.

W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 12. Dwa tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy**
- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych nie dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie, do 7 dni dane przekazane przez osoby **są usuwane** z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia, zwanego dalej "systemem PSZ".

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**, w tym trybie:

- **wnioskodawca wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP**
- przesyła wniosek z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2017 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **72 osoby**, co stanowi 1,8% rejestracji ogółem.

Tabela 57. Rodzaje rejestracji w latach 2013 - 2017

	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.
Tryb uproszczony	12	121	158	138	60
Tryb pełnej rejestracji	1	4	2	13	12
Razem	13	125	160	151	72

Należy zaznaczyć, że usługa rejestracji przez Internet cieszy się coraz większym zainteresowaniem wśród klientów.

ROZDZIAŁ 7.

REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020

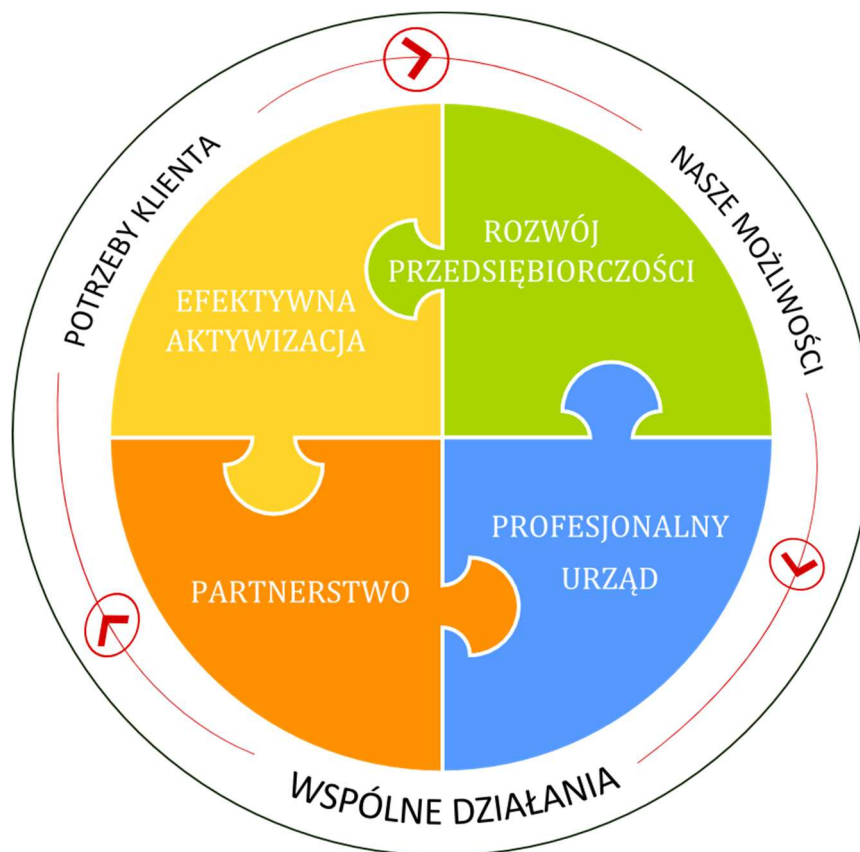
Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część **powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych**.

Rola i zakres **Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020** wynika z zadań jakie w zakresie polityki rynku pracy wyznacza samorządowi szczebla powiatowego przywołana ustawa.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020 koncentruje się na zadaniach widzianych z perspektywy beneficjentów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku. Ich identyfikacja nastąpiła w wyniku odpowiedniej analizy statystycznej i strategicznej. Działania określone w Programie zakładają aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, między innymi osób młodych, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz kobiet.

Misja i priorytety polityki rynku pracy powiatu brzeskiego

Rysunek 13. Misja i priorytety Programu





Niniejsza „**Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie brzeskim w 2017 roku oraz działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w celu łagodzenia jego skutków**”, stanowi element **monitoringu** realizacji Programu.

W poszczególnych rozdziałach opracowania wskazano działania, których realizacja umożliwi do 2020 roku osiągnięcie na poziomie powiatu zamierzonych rezultatów.

Poniżej przedstawiono zestawienie istotnych działań podjętych w 2017 roku, które w bezpośredni sposób wynikały z założeń „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020”.

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu, ograniczanie zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.

1. Zwiększenie wydatków na realizację aktywnych programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Łącznie na aktywizację osób bezrobotnych w 2017 roku przeznaczono kwotę **11 961 000 zł.**
2. Realizacja ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców - w 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował 2818 ofertami pracy.
3. Organizacja przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, szeregu inicjatyw w obszarze rynku pracy, między innymi w:
 - Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości
 - Ogólnopolskim Tygodniu Kariery
 - Targach Edukacyjnych
 - Małopolskim Dniu Uczenia się.
4. Prowadzenie strony internetowej www.pup-brzesko.pl, którą w 2017 roku odwiedziono 1 346 828 razy, średnio 3689 razy dziennie.

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

1. Wsparcie doradcze i finansowe osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymały 163 osoby bezrobotne.
2. Organizacja spotkań informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności oraz promocja przedsiębiorczości wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych.
3. Bieżąca współpraca z samorządem powiatowym, samorządami gminnymi oraz innymi instytucjami, mająca na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia jako szansy na zaistnienie na rynku pracy.
4. Prezentowanie przedsiębiorcom oferty wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W 2017 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali 2835 kontaktów z pracodawcami, w tym 193 bezpośrednio w zakładach pracy.

5. Liczne działania samorządów gminnych w celu stworzenia odpowiednich warunków do lokowania inwestycji na terenie danej gminy. Jak wynika z informacji przesłanych przez poszczególne samorządy, na bieżąco podejmowane są działania mające wpływ na rozwój przedsiębiorczości.

W tabeli przedstawiono informacje przesłane przez samorządy na prośbę Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

Gmina Brzesko	<p>Promocja powiatu brzeskiego jako miejsca przyjaznego inwestorom, mającego duży potencjał rozwojowy i przemysłowy.</p> <p>Gmina Brzesko wraz z Fundacją Małopolska Izba Samorządowa oraz Tarnowskim Klasterem Przemysłowym S.A. realizuje projekt pn. Promocja potencjału gospodarczego Subregionu Tarnowskiego w kraju i na arenie międzynarodowej. Zadanie to jest współfinansowane z RPO WM 2014 – 2020 w ramach Poddziałania 3.3.1 Promocja gospodarcza Małopolski. Realizacja trwa od jesieni 2016 roku i zakończy się w połowie 2018 roku.</p> <p>W projekcie, którego budżet wynosi ok. 820 tys. zł ujęto działania promocyjne obejmujące przedsiębiorstwa i samorządy z obszaru trzech powiatów: brzeskiego, dąbrowskiego i tarnowskiego. Stworzono portal tarnowskie.biz.pl (2017), na którym reklamować się mogą lokalne przedsiębiorstwa poszukujące partnerów gospodarczych w kraju i za granicą oraz samorządy mające w ofercie tereny inwestycyjne. Zlecono (2017) wykonanie filmu promującego walory gospodarcze subregionu, folder reklamujący miejscowych przedsiębiorców i tereny inwestycyjne oraz zamówiono materiały reklamujące portal tarnowskie.biz.pl (...).</p> <p>Zdynamizowanie współpracy między instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia warunków do lokowania inwestycji w powiecie, w tym powstawania stref aktywności gospodarczej.</p> <p>Aby zachęcić potencjalnych przedsiębiorców do inwestowania na terenie Gminy Brzesko podejmowane są działania w zakresie planowania przestrzennego oraz budowy infrastruktury niezbędnej dla przedsiębiorców.</p> <p>Gmina Brzesko podejmuje działania w celu objęcia nowych obszarów zlokalizowanych na terenie Gminy Miejscowymi Planami Zagospodarowania Przestrzennego. Na terenie gminy uchwalono już plany dla ponad dwudziestu obszarów. W trakcie procedury związanej z opracowaniem MPZP uwzględniane są uwagi przedsiębiorców prowadzących działalność na naszym terenie, a także tych którzy noszą się z takim zamiarem. MPZP określają tereny przewidziane do wykorzystania przez przedsiębiorców i przyspieszają procedury związane z zabudową tych terenów. Z końcem ubiegłego roku został uchwalony MPZP dla obszaru Jasień – Nowy Świat, który prawie w całości przewiduje tereny przewidziane dla przedsiębiorców (...).</p> <p>Dla terenów nieobjętych MPZP, na wniosek zainteresowanych przedsiębiorców ustalone są warunki zabudowy w drodze Decyzji o Warunkach Zabudowy dla różnego rodzaju zamierzeń inwestycyjnych.</p> <p>Niezależnie od powyższego, chcąc pomóc przedsiębiorcom prowadzone są działania zmierzające do zapewnienia im odpowiedniej infrastruktury (dróg dojazdowych i uzbrojenia terenu) – tak na terenach objętych MPZP, jak i poza nimi. Przykładem tego może być wykonanie w ubiegłym roku sieci kanalizacji deszczowej w rejonie ul. Szczepanowskiej – o co zabiegali lokalni przedsiębiorcy. Zadanie to zostało zrealizowane we współpracy i partycypacji finansowej w kosztach ze strony zainteresowanych przedsiębiorców.</p> <p>Ponadto w ubiegłym roku ze środków gminnych wykonano wiele inwestycji infrastrukturalnych, takich jak:</p> <ul style="list-style-type: none">• Modernizacja ul. Zachodniej w Jadownikach• Budowa ulic Jana Pawła II, gen. Wł. Sikorskiego i Oświecenia w Brzesku• Budowa odcinka ul. Wakacyjnej i Jesiennej w Brzesku• Budowa chodnika przy ul. Konstytucji 3 maja w Brzesku• Gruntowny remont ul. Elektrycznej w Brzesku• Przebudowa części placu Żwirki i Wigury• Rozpoczęcie budowy IV etapu sieci wodociągowej w Porębie Spytkowskiej. <p>Wykonano projekty techniczne na:</p> <ul style="list-style-type: none">• Budowę drogi do strefy Przemysłowej w Brzesku (od ul. Solskiego)• Budowę chodnika w ciągu drogi krajowej nr 94 Kraków - Tarnów w Jasieniu• Budowę parkingu przy Dworcu PKP w Brzesku• Budowę chodnika przy ul. Piastowskiej w Brzesku
----------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> • Budowę chodnika przy ul. Pomianowskiej w Brzesku • Odwodnienie ul. Słonecznej w Brzesku • Przebudowę kanalizacji deszczowej w rejonie ulic: Uczestników Ruchu Oporu, Legionów Piłsudskiego i Spółdzielczej w Brzesku. <p>Gmina Brzesko partycypuje również w remontach dróg powiatowych. W roku 2017 były to odcinki dróg:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ul. Parafialna w Mokrzykach • odcinek drogi nr 1443K w Porębie Spytkowskiej • ul. Kopernika w Brzesku • odcinek drogi 1336K w Okocimiu • wykonanie projektu przebudowy ul. Podgórskiej i Witosa w Jadownikach (...). <p>Wspieranie przedsiębiorców w fazie przygotowania i realizacji inwestycji oraz bieżąca współpraca.</p> <p>Działania Gminy Brzesko w zakresie wspierania przedsiębiorców w fazie przygotowania i realizacji inwestycji oraz bieżąca współpraca prowadzona jest na różnych płaszczyznach takich jak:</p> <p>Bezpłatne usługi w zakresie doradztwa. Działające w Urzędzie Miejskim w Brzesku Biuro Funduszy Europejskich na bieżąco oferuje bezpłatne usługi doradztwa dla przedsiębiorców oraz osób mających zamiar założyć działalność gospodarczą. Doradztwo obejmuje możliwości uzyskania dotacji oraz preferencyjnych pożyczek z Unii Europejskiej.</p> <p>Współpraca z przedsiębiorcami zainteresowanymi inwestowaniem na terenach Gminy Brzesko. W tej sprawie prowadzone są na bieżąco rozmowy w trakcie których oferujemy przedsiębiorcom nasze zasoby terenowe i lokalowe – negocjowane są też obustronne warunki i oczekiwania (...).</p> <p>Pomoc i doradztwo przy załatwianiu spraw administracyjnych w Urzędzie Miejskim.</p> <p>W przypadku takiej potrzeby Burmistrz Brzeska wyznacza osobę lub zespół osób do kontaktów z danym przedsiębiorcą. Ułatwia to sprawny obieg dokumentów i skrócenie czasu do minimum na załatwienie różnego rodzaju spraw związanych z rozpoczęciem działalności przedsiębiorcy który chce inwestować na naszym terenie.</p> <p>Bieżąca promocja gminy - Tak w prasie, papierowych materiałach promocyjnych, jak i na stronach internetowych, oferowane są grunty i lokale przewidziane pod działalność usługową i produkcyjną. Wskazywane są też zalety Gminy Brzesko - zwłaszcza istniejąca infrastruktura i zalety wynikające z dobrego usytuowania Brzeska pod względem komunikacyjnym.</p>
<p>Gmina Dębno</p>	<p>W celu tworzenia odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości, poprzez stworzenie warunków do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie gminy, w miejscowych planach zagospodarowania przestrzennego wyznaczono obszary przeznaczone pod lokalizację przedsięwzięć z zakresu działalności produkcyjnej i usługowej. Kompleksy takich terenów wyznaczono głównie w zasięgu oddziaływania drogi krajowej E 94, zapewniającej dogodny i szybki dostęp komunikacyjny do terenów produkcyjno - usługowych. Dodatkowo w roku 2017 Rada Gminy uchwaliła Miejscowy plan zagospodarowania przestrzennego dla terenu występowania złoża kruszywa naturalnego „Maszkienice”, zlokalizowanego w miejscowości Maszkienice. Zgodnie z ustaleniami tego planu możliwe będzie otwarcie zakładu wydobywającego kruszywo naturalne.</p>
<p>Gmina Iwkowa</p>	<p>Wśród podejmowanych działań należy wymienić:</p> <ul style="list-style-type: none"> • opracowanie Studium Uwarunkowań i Rozwoju Gminy oraz Planu Zagospodarowania Przestrzennego Gminy, gdzie zabezpieczone będą strefy rozwoju gospodarczego, w tym również w zakresie turystyki • rozwój oraz promocja infrastruktury turystycznej (budowa wieży widokowej w Iwkowej) • realizacja inwestycji w zakresie infrastruktury komunalnej: wodociąg i kanalizacja (wartość inwestycji wynosi ponad 30 milionów złotych) • przynależność do Lokalnej Grupy Działania „Na Śliwkowym Szlaku”. Stowarzyszenie pośredniczy w pozyskiwaniu środków na tworzenie i rozwój przedsiębiorczości. LGD realizuje również zadania związane z rozbudową infrastruktury turystycznej, jak również dotyczące poprawy wizerunku przestrzeni publicznej (centra wsi) • tworzenie przyjaznego klimatu wokół rozwoju przedsiębiorczości i inwestycji na terenie gminy – spotkania z przedsiębiorcami na które zapraszani są przedstawiciele instytucji zarządzających środkami unijnymi, czy wspomagającymi przedsiębiorczość (ZUS, KRUS, Urząd Skarbowy).

Gmina Szczurowa	<p>Wśród działań realizowanych w celu tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie gminy Szczurowa w 2017 r. były następujące zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tworzenie scalonych, uzbrojonych terenów do lokowania inwestycji w tym strefy aktywności gospodarczej w Szczurowej oraz działania zmierzające do utworzenia specjalnej strefy ekonomicznej • uchwalanie miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego • tworzenie odpowiednich połączeń komunikacyjnych • budowa infrastruktury technicznej m.in. oczyszczalni ścieków, kanalizacji, jak również wodociągów • zacieśnienie współpracy pomiędzy lokalną administracją, przedsiębiorcami i społecznością mieszkańców gminy • aktywna promocja walorów gminy • działania mające na celu zwiększenie liczby mieszkańców m.in. inwestycje dotyczące zwiększenia atrakcyjności gminy jako miejsca zamieszkania (tereny pod budownictwo mieszkaniowe, infrastruktura drogowa, wodociągowa, kanalizacyjna, infrastruktura kultury, oświaty, estetyka miejscowości).
----------------------------	--

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

1. Kontynuowanie działań w ramach partnerstwa Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej wspólnych klientów.
2. Prowadzenie badań i analiz dotyczących sytuacji na rynku pracy, m.in. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych” oraz „Barometr zawodów dla powiatu brzeskiego”.
3. Bieżąca współpraca samorządu powiatowego oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych powiatu brzeskiego z pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego i dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców.
4. Finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
5. Realizowanie przez powiat brzeski szeregu działań w celu dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy. Poniżej przedstawiono informacje przesłane przez Wydział Edukacji Starostwa Powiatowego w Brzesku.

„Działania podejmowane w celu dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy koncentrują się na kilku elementach: obejmują modernizację bazy szkoleniowo - dydaktycznej szkół, dążą do rozwoju kompetencji kluczowych i zawodowych uczniów, zmierzają do podniesienia kompetencji kadr zatrudnionych w szkolnictwie zawodowym oraz stawiają w centrum uwagi dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb pracodawców. Prowadzona jest analiza kierunków kształcenia między innymi w oparciu o dane Powiatowego Urzędu Pracy. Szkoły prowadzą badania losów absolwentów.

Przedstawiciele samorządu oraz dyrektorzy szkół zawodowych Powiatu Brzeskiego ściśle współpracują z lokalnymi pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego. Dyrektorzy szkół podejmują przemyślane działania mające na celu rozwój kadr. Reprezentanci samorządu, kadra pedagogiczna i uczniowie uczestniczą w projektach służących współpracy międzynarodowej (wymianie doświadczeń) np.:

- *projekt „Kształcimy zawodowo! Mobilność uczniów i kadry Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku” w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) w ramach projektu „Ponadnarodowa mobilność uczniów i absolwentów oraz kadry kształcenia zawodowego”. Projekt obejmuje wsparciem 32 uczniów oraz 14 nauczycieli kształcenia zawodowego. Uczniowie w dwóch kolejnych latach wezmą udział w 4 - tygodniowych zagranicznych praktykach zawodowych, będą doskonalić znajomość języka zawodowego oraz zdobędą nowe umiejętności i kompetencje zawodowe. Dwie grupy po 16 uczniów, (po czterech w zawodach technik ekonomista, technik organizacji reklamy, technik logistyk oraz technik informatyk) wyjadą na miesięczne praktyki do Sewilli / Ubedy*

w Hiszpanii. Wyjazd zaplanowano na marzec oraz listopad 2018 r. Wspieranie doskonalenia zawodowego kadry obejmuje wyjazdy nauczycieli kształcenia zawodowego na szkolenia job shadowing do Hiszpanii w dwóch grupach, po 7 nauczycieli (w zawodzie technik ekonomista, technik organizacji reklamy, technik informatyk oraz nauczyciel języka obcego zawodowego). Wyjazd umożliwi pracownikom uzupełnienie doświadczeń i poznanie dobrych praktyk w kształceniu zawodowym m.in. poprzez obserwację przez cały tydzień pracy nauczycieli hiszpańskich (zgodnych z nauczaniem zawodem), wymianę doświadczeń w zakresie metod nauczania stosowanych w szkolnictwie zawodowym Hiszpanii, w tym wad i zalet podwójnego systemu kształcenia. Kwota dofinansowania wynosi 436 730,78 zł;

- projekt „Mobilność kadry edukacji szkolnej”, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Zintegrowane nauczanie języka i przedmiotu (CLIL) – nową szansą na rozwój szkoły” realizowany w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Brzesku. W przedsięwzięciu bierze udział 19 osób. Pierwszą grupę stanowią nauczyciele przedmiotów ogólnych: matematyki, informatyki, języka angielskiego, języka niemieckiego, geografii, historii, wychowania fizycznego, fizyki. Drugą grupę uczestników stanowią nauczyciele przedmiotów zawodowych: mechatronicznych, geodezyjnych, gastronomicznych, informatycznych, mechanicznych oraz szkolny doradca zawodowy. W ramach przygotowania do wyjazdu zagranicznego uczestnicy odbyli roczne szkolenia językowe w Polsce, po czym wyjechali na dwutygodniowe kursy zagraniczne. W trakcie wyjazdów do Anglii, Irlandii, Niemiec i na Maltę nauczyciele między innymi doskonalili swoje kompetencje w zakresie: metody zintegrowanego nauczania języka i przedmiotu, stosowania nowoczesnych aplikacji internetowych oraz różnego rodzaju nowoczesnych środków ICT, języka angielskiego lub niemieckiego, w tym specjalistycznego związanego z nauczaniem przez nich przedmiotem. Rozwój umiejętności językowych był również możliwy dzięki zamieszkaniu u rodzin goszczących, co pozwoliło uczestnikom obcować z językiem obcym niemal 24 godziny na dobę oraz umożliwiło poznanie kultury kraju. Część z uczestników odbyło krótkie wizyty w szkołach, dzięki czemu mogli zobaczyć zagraniczne placówki edukacyjne. Uczestnicy wymienili się spostrzeżeniami i doświadczeniami zawodowymi z nauczycielami z różnych krajów. Kwota dofinansowania 222 856,09 zł;
- projekt ERASMUS + „Podniesie kwalifikacji zawodowych uczniów w zawodzie technik obsługi turystycznej na praktyce zawodowej w Austrii” realizowany przez Zespół Szkół w Szczurowej. W maju 2017 r. uczniowie Zespołu Szkół w Szczurowej odbywali staż w Austrii w ramach projektu ERASMUS +, mobilność osób uczących się i kadry w ramach kształcenia zawodowego. Do wyjazdu zakwalifikowano 15 uczniów klasy trzeciej i 1 uczennicę klasy drugiej tylko z klas technikum obsługi turystycznej, dla których był to pierwszy tego typu wyjazd na staż za granicę. Młodzież odbywała praktykę w Karyntii, landzie położonym w południowej Austrii. Praktykę uczniowie technikum ze Szczurowej odbywali głównie w hotelach, kurortach i gospodarstwach agroturystycznych, gdzie wykonywali szereg czynności związanych z przyszłym zawodem. Kwota dofinansowania 155 277,10 zł.
- projekt „Nauczyciele i uczniowie poznają innowacje niemieckiej gastronomii” realizowany w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Czchowie, Projekt PO WER na zasadach Erasmus + z zakresu: kształcenie i szkolenia zawodowe – Akcja 1. Projekt zawiera trzy działania:
 - tygodniowe praktyki zagraniczne dla 47 uczniów technikum w lokalach gastronomicznych w Berlinie,
 - Job shadowing w Niemczech dla 17 nauczycieli – zapoznanie z pracą i obserwacje zajęć,
 - prowadzenie zajęć w szkole niemieckiej przez jednego nauczyciela.Kwota dofinansowania 575 690,05 zł.

Wyasygnowano środki na wsparcie rozwoju kształcenia zawodowego - modernizację bazy dydaktyczno – szkoleniowej i wyposażenie pracowni. Powiat Brzeski w dniu 1 czerwca 2017 roku rozpoczął realizację projektu pn. „Rozwój i podniesienie jakości kształcenia zawodowego w powiecie brzeskim poprzez wsparcie szkół – utworzenie Centrum Kompetencji Zawodowych”, w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i Kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój Kształcenia Zawodowego, Poddziałanie 10.2.2 Kształcenie zawodowe uczniów. Projekt zakłada rozwój oraz podniesienie jakości kształcenia zawodowego poprzez wsparcie szkół kształcących w powiecie brzeskim w wybranych branżach. Projekt ten umożliwi dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia do potrzeb rynku pracy, ułatwienie przechodzenia z etapu kształcenia i szkolenia zawodowego do etapu zatrudnienia oraz wzmocnienie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego i ich jakości poprzez praktyczną naukę zawodu realizowaną w ścisłej współpracy z pracodawcami. Branżą wiodącą dla Powiatu Brzeskiego jest branża elektryczno - elektroniczna, zaś branżami uzupełniającymi są branże: administracyjno-usługowa oraz turystyczno - gastronomiczna. W ramach tego działania utworzone zostanie Centrum Kompetencji Zawodowych (CKZ) przy Ośrodku Doskonalenia i Kształcenia Zawodowego w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Brzesku. Projekt zakłada przeprowadzenie zajęć dla uczniów i uczennic w wieku 15-20 lat oraz kadry pedagogicznej kształcących się w danej branży na obszarze województwa małopolskiego, w ramach takich form wsparcia jak: kursy zawodowe, staże/praktyki zawodowe, wizyty i zajęcia zawodoznawcze, dodatkowe zajęcia wyrównawcze, wyposażenie pracowni szkolnych w nowoczesny sprzęt dydaktyczny. W działalność CKZ włączyli się przedsiębiorcy, którzy czynnie uczestniczą w doskonaleniu zawodowym poprzez powołanie Rady Programowej, której podstawowym zadaniem jest monitorowanie jakości kształcenia zawodowego na terenie powiatu brzeskiego. Budżet projektu wynosi 4 514 832.15 złotych, a dofinansowanie ze środków unijnych to 4 048 752.15 złotych. Termin zakończenia realizacji to koniec 2020 roku.

Ponadto postanowieniami umowy nr IXH/95/EK/17 z dnia 14 kwietnia 2017 Powiat Brzeski jako Partner przystąpił do realizacji projektu pn. „Modernizacja Kształcenia Zawodowego II” w komponencie dotyczącym „Małopolskiej Chmury Edukacyjnej” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014-2020 w ramach 10 Osi Priorytetowej Wiedza i Kompetencje, Działanie 10.2 Rozwój kształcenia zawodowego, Poddziałanie 10.2.3 Koordynacja kształcenia zawodowego uczniów. Głównym zadaniem projektu jest przeprowadzenie zajęć edukacyjnych z wykorzystaniem nowoczesnych technologii

komunikacyjno - informacyjnych, które dotyczyć będą 7 obszarów zawodowych (budownictwo, język angielski zawodowy, żywność, turystyka, środowisko, mechaniczno-mechatroniczny oraz elektryczno-elektroniczny). Każdy z obszarów będzie kontrolowany merytorycznie przez uczelnie, które zostały wyłonione w drodze otwartego naboru i konkursu. Szkoły, uczestniczące w projekcie mogą realizować zajęcia w maksymalnie 4 obszarach tematycznych – łącznie ogólnych i zawodowych. Kwota dofinansowania na zadania realizowane przez Powiat Brzeski wynosi 101 615,80 złotych, z czego wkład własny stanowi 10 161,58 złotych. Projekt ma być realizowany w latach 2017-2021, po wyposażeniu szkół w odpowiednią infrastrukturę dostarczoną przez Akademię Górniczo-Hutniczą im. Stanisława Staszica w Krakowie w ramach działań związanych z realizacją projektu. Drugim zadaniem realizowanym w ramach projektu pn. „Modernizacja kształcenia zawodowego w Małopolsce II” są Szkolne Punkty Informacji i Kariery (SPInKi). SPInKa utworzona została w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii - Szkole Podstawowej w Łysej Górze (z klasami gimnazjalnymi). Jej zadaniem jest zapewnienie dostępu do doradztwa edukacyjno -zawodowego dla zainteresowanych uczniów tak by ich wybory edukacyjne, a następnie kariera zawodowa wynikały z właściwego rozpoznania ich predyspozycji oraz sytuacji na rynku pracy. Ponadto SPInKa oferuje podniesienie kwalifikacji doradców edukacyjno -zawodowych i osób realizujących zadania z zakresu doradztwa edukacyjno – zawodowego poprzez przedmiotowe studia podyplomowe oraz cykliczne szkolenia z zakresu treści merytorycznych prowadzonych zajęć. Doskonalenie kadry odbywać się będzie m.in. w oparciu o programy szkoleń przygotowane przez Krajowy Ośrodek Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej (KOWEziU) oraz Ośrodek Rozwoju Edukacji (ORE). W ramach SPInKi organizowane będą spotkania z rodzicami na temat doradztwa edukacyjno -zawodowego, opracowane zostanie poradnictwo dla uczniów w formie warsztatów oraz indywidualnych konsultacji, w celu przygotowania Indywidualnego Planu Działania. Kwota dofinansowania na realizację zadania wynosi 31 820, 88 zł. Czas realizacji działań edukacyjno – doradczych w ramach SPInKi w Powiecie Brzeskim zaplanowany jest do końca 2019 roku.

W ramach dostosowania kierunków kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb rynku pracy nadano kształceniu zawodowemu strategiczną rangę, wprowadzono szereg istotnych zmian, które mają zwiększyć efektywność i skuteczność kształcenia zawodowego, poprawić jego jakość oraz lepiej zharmonizować go z rynkiem pracy.

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, m.in. z zakresu zagadnień prawnych, finansowo – księgowych, problematyki EFS, informatyki, zarządzania oraz marketingu świadczonych usług.

W 2017 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku uczestniczyli w 39 różnego rodzaju szkoleniach. Szkolenia te miały na celu doskonalenie umiejętności zatrudnionych pracowników Urzędu w związku z ciągle zmieniającymi się przepisami prawa oraz sytuacją w obszarze polityki rynku pracy.

2. Uruchomienie nowych usług elektronicznych dla osób bezrobotnych i pracodawców, dostępnych za pośrednictwem platformy praca.gov.pl.

Niezwykle ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia misji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest współpraca z partnerami rynku pracy, do którego należą między innymi pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego. Dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów strategicznych na wszystkich płaszczyznach.

Pełne podsumowanie efektów działań zaplanowanych w ramach Programu będzie możliwe po jego zakończeniu.

Spis tabel:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2013-2017 (dane na dzień 31 grudnia)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2016 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2017 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r. z podziałem na gminy	11
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2013 - 2017	13
Tabela 6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2002 – 2017	15
Tabela 7.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2017 r.	16
Tabela 8.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	19
Tabela 9.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2017 r.	20
Tabela 10.	Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2016 i 2017 roku	24
Tabela 11.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2009 – 2017 - stanu na dzień 31 grudnia	25
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2017 r.	26
Tabela 13.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2017 r.	27
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2017 r.	29
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2017 r.	31
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2017 r.	33
Tabela 17.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	35
Tabela 18.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2017 r.	35
Tabela 19.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2017 roku	43
Tabela 20.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2017 roku	44
Tabela 21.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2013 – 2017	45
Tabela 22.	Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy.....	47
Tabela 23.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2017 roku	50
Tabela 24.	Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2017 r.	54
Tabela 25.	Szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zorganizowane w 2017 r.	54
Tabela 26.	Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2017 r.	55
Tabela 27.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	57
Tabela 28.	Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych na podstawie umów zawartych w 2017 r.	60
Tabela 29.	Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2017 r. na podstawie umów zawartych w latach 2016 i 2015	61
Tabela 30.	Podjęcie pracy w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2017 r.	62
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2017 r. wg gmin	65
Tabela 32.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2017 r. wg gmin	67
Tabela 33.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2017 r. wg gmin	68
Tabela 34.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2017 r. wg gmin	70
Tabela 35.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2017 r. wg gmin	73
Tabela 36.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2017 r. wg gmin	75
Tabela 37.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach częściowej refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia w 2017 roku wg gmin	77

Tabela 38.	Liczba zawartych w 2017 umów dot. bonów za zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania	79
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	93
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według formy własności	94
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji	95
Tabela 42.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	95
Tabela 43.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji	96
Tabela 44.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)	96
Tabela 45.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji	98
Tabela 46.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2017	99
Tabela 47.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2016 i 2017)	99
Tabela 48.	Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 – 2017	100
Tabela 49.	Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2017 roku	100
Tabela 50.	Dane dotyczące nowo powstałych oraz zlikwidowanych podmiotów gospodarczych w poszczególnych sekcjach PKD w 2017 roku	101
Tabela 51.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2013 - 2017	104
Tabela 52.	Rodzaje wypłat środków obligacyjnych w latach 2013 – 2017	105
Tabela 53.	Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2017 r.	106
Tabela 54.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2013 – 2017	107
Tabela 55.	Wniesione odwołania w latach 2013 – 2017	108
Tabela 56.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2013 – 2017	108
Tabela 57.	Rodzaje rejestracji w latach 2013 – 2017	111

Spis rysunków:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2017 r.	14
Rysunek 3.	Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) - stan w dniu 31 grudnia 2017	15
Rysunek 4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2017 r.	21
Rysunek 5.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	37
Rysunek 6.	Sposób współpracy Urzędu Pracy z osobą bezrobotną	38
Rysunek 7.	Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2017 roku	40
Rysunek 8.	Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy	41
Rysunek 9.	Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego	48
Rysunek 10.	Realizowane formy szkoleń	53
Rysunek 11.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	109
Rysunek 12.	Dwa tryby rejestracji	110
Rysunek 13.	Misja i priorytety Programu	112

Spis wykresów:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Wykres 1.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2017 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	7
Wykres 2.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r.	9
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2013 – 2017	10
Wykres 4.	Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 r.....	11
Wykres 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2017 roku	12
Wykres 6.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2017 roku	16
Wykres 7.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2013 - 2017	17
Wykres 8.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2017 r.	18
Wykres 9.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2013 - 2017	20
Wykres 10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2017 roku	22
Wykres 11.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2013 - 2017	23
Wykres 12.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2017 roku	26
Wykres 13.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawiania bez pracy w latach 2013 – 2017	28
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2013 – 2017	30
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2013 – 2017	32
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2013 – 2017	34
Wykres 17.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2013 - 2017	42
Wykres 18.	Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2017 roku (%)	43
Wykres 19.	Tematyka szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, organizowanych w 2017 roku	56
Wykres 20.	Podział środków w 2017 r. ze względu na źródło pochodzenia.....	63
Wykres 21.	Podział środków finansowych przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2017 ...	64
Wykres 22.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010 - 2017	66
Wykres 23.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2017	67
Wykres 24.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2017 r.	69
Wykres 25.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2017	69
Wykres 26.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2010 – 2017	71
Wykres 27.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2017 roku	74
Wykres 28.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2017	74
Wykres 29.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 – 2017	76
Wykres 30.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	94
Wykres 31.	Procentowy udział podmiotów według formy własności	94
Wykres 32.	Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)	95
Wykres 33.	Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego – liczba podmiotów wg PKD	97
Wykres 34.	Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 – 2017	100
Wykres 35.	Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2017 r.	103